

**UCHWAŁA NR XLII/365/21
RADY MIEJSKIEJ GRUDZIĄDZA**

z dnia 31 marca 2021 r.

w sprawie przyjęcia programu pn. "Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025"

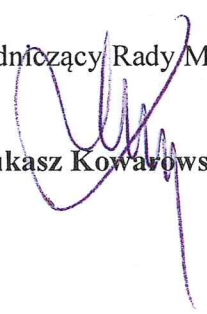
Na podstawie art. 12 pkt 9c w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r., poz. 920) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 ze zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się program pn. „*Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021–2025*”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Grudziądza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej


Łukasz Kowarowski

Załącznik do uchwały Nr XLII/365/21

Rady Miejskiej Grudziądza

z dnia 31 marca 2021 r.

**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2021-2025
WSTĘP**

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025, powstał na podstawie art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 ze zm.).

Podmiotem odpowiedzialnym za przygotowanie i realizację programu jest Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu, pod nadzorem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu. Adresatami programu są osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy oraz pracodawcy.

Opracowany program jest spójny z obowiązującym prawem oraz dokumentami strategicznymi, dotyczącymi m.in. problematyki bezrobocia i utrzymania zatrudnienia, w szczególności z:

- a) ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2020r. poz. 1409 ze zm.) oraz aktów wykonawczych do niej,
- b) wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju wydanymi w zakresie realizacji Programu Operacyjnego Praca Edukacja Rozwój na lata 2014-2020,
- c) Strategią rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 roku – Strategia Przyspieszenia 2030+, stanowiącą załącznik do uchwały Nr XXVIII/399/20 Sejmiku Województwa Kujawsko – Pomorskiego z dnia 21 grudnia 2020r. w sprawie przyjęcia *Strategii rozwoju województwa kujawsko – pomorskiego do 2030 roku – Strategia Przyspieszenia 2030+*,
- d) Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, stanowiącym załącznik do uchwały Nr 1/1/14 Zarządu Województwa Kujawsko – Pomorskiego z dnia 8 grudnia 2014 roku,
- e) Planem Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu na rok 2021.

Niniejszy program składa się z czterech rozdziałów. Rozdział I, przedstawia kwestie teoretyczne dotyczące bezrobocia, a także dane statystyczne ukazujące strukturę bezrobocia występującego na terenie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu, według określonych kryteriów. Rozdział II, stanowi sformułowanie celu głównego, wyznaczającego kierunek działań dla Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu na lata 2021-2025. Rozdział III zawiera informacje na temat źródła finansowania założonych celów i przypisanych im działań, natomiast Rozdział IV prezentuje zasady monitoringu założonych celów.

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025 ma służyć doskonaleniu pracy zarówno całej instytucji, jak i indywidualnej pracy zatrudnionych w niej pracowników. Prócz realizacji podstawowych zadań przypisanych publicznym służbom zatrudnienia, ukierunkowany został na zwiększenie elastyczności ich działania, poprzez dostosowanie podejmowanych działań do potrzeb konkretnego bezrobotnego i pracodawcy.

W programie zostały uwzględnione następujące pojęcia:

- a) **Indywidualny Plan Działania** – (dalej IPD), to zespół działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy;
- b) **Osoba bezrobotna** – osoba niezatrudniona i niewykonująca innej pracy zarobkowej, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej; a jeżeli jest to osoba niepełnosprawna, oznacza to osobę zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia, co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy;
- c) **Osoba poszukująca pracy** – osoba poszukująca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy;
- d) **Osoba w szczególnej sytuacji na rynku pracy** – do tej kategorii zaliczamy: bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18. roku życia, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotnych niepełnosprawnych;
- e) **Osoba bezrobotna długotrwale** – osoba pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania przygotowania zawodowego, bądź stażu;
- f) **Osoba niepełnosprawna** – osoba, której niepełnosprawność została potwierdzona stosownym orzeczeniem określonym w art. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- g) **Osoba zagrożona wykluczeniem społecznym** – osoba, na której sytuację wpływ mogą mieć czynniki zagrożenia wykluczeniem wskazane w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- h) **Powiat grodzki** – oznacza jednostkę samorządu terytorialnego – miasto na prawach powiatu, gminę o statusie miasta, wykonującą zadania powiatu; na potrzeby niniejszego opracowania: miasto Grudziądz;
- i) **Powiat ziemski** – oznacza jednostkę samorządu terytorialnego – obejmującą teren kilku gmin, które na mocy przepisów tworzą powiat; na potrzeby niniejszego opracowania: powiat grudziądzki;
- j) **Program rynku pracy (w tym program specjalny)** – zespół działań mających na celu dostosowanie posiadanych lub zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wsparcie zagrożonych likwidacją lub istniejących i tworzonych miejsc pracy;
- k) **Stopa bezrobocia** – podstawowy miernik obrazujący sytuację na rynku pracy, który wyraża stosunek liczby osób bezrobotnych do całkowitej liczby aktywnych zawodowo.

Rozdział 1

DIAGNOZA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1. Charakterystyka działalności Powiatowego Urzędu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu jest jednostką organizacyjną samorządu powiatu, nie posiadającą osobowości prawnej, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, która zajmuje się instytucjonalną obsługą lokalnego rynku pracy i realizuje zadania zgodne z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (t.j. Dz. U. z 2020r. poz. 1409 ze zm.), związane z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia oraz aktywizacją zawodową, w postaci m.in: organizowania robót publicznych, prac

interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, staży, szkoleń, realizacji bonów stażowych, szkoleniowych, zatrudnieniowych, bonów na zasiedlenie, refundacji środków na wyposażenia lub doposażenie stanowiska pracy, refundacji kosztów opieki na dzieckiem lub osobą zależną, dofinansowania do wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia oraz wypłat jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu swoimi działaniami obejmuje obszar dwóch powiatów: grodzkiego – Gminy Miasta Grudziądz i ziemskiego – Powiatu Grudziądzkiego, w skład którego wchodzi 6 gmin: Łasin i Radzyń Chełmiński (gminy miejsko-wiejskie) oraz gminy: Grudziądz, Gruta, Świecie nad Osą oraz Rogóźno (gminy wiejskie). Zwierzchnictwo, w wyniku zawartego pomiędzy władzami powiatów porozumienia, sprawuje Prezydent Grudziądz. Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu współdziała z wieloma podmiotami związanymi z kreowaniem polityki na lokalnym rynku pracy, poczynając od powołanej przez Prezydenta Grudziądz Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grudziądzu, w skład której wchodzi przedstawiciele samorządu terytorialnego, związków i organizacji czynnie uczestniczących w kreowaniu lokalnego rynku pracy – w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy, z gminami wchodzącymi w skład powiatu grudziądzkiego – w zakresie upowszechniania i realizacji ofert pracy, usług i instrumentów oferowanych przez urząd, z organizacjami pozarządowymi i instytucjami szkoleniowymi – w zakresie pozyskiwania i wydawkowania dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy, z agencjami zatrudnienia i hufcami pracy – w zakresie pomocy oraz współdziałania w przedmiocie aktywizacji osób bezrobotnych i zwalczania bezrobocia, a przede wszystkim z pracodawcami – oferując im fachową pomoc w doborze i znalezieniu pracowników, a także wspieraniu ich zatrudnieniem subsydiowanym.

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu na dzień 31 grudnia 2020 roku zatrudniał 96 pracowników, z czego 39 pełniło funkcje doradców klienta. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do zadań doradcy klienta należy m.in. stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, polegająca w szczególności na przygotowaniu i nadzorze nad realizacją przez bezrobotnego indywidualnego planu działania, świadczenie indywidualnej pomocy w doborze podstawowych usług rynku pracy, stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy, a także ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie. Pozostała część pracowników, zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu zajmuje się instytucjonalną obsługą Urzędu i osób bezrobotnych.

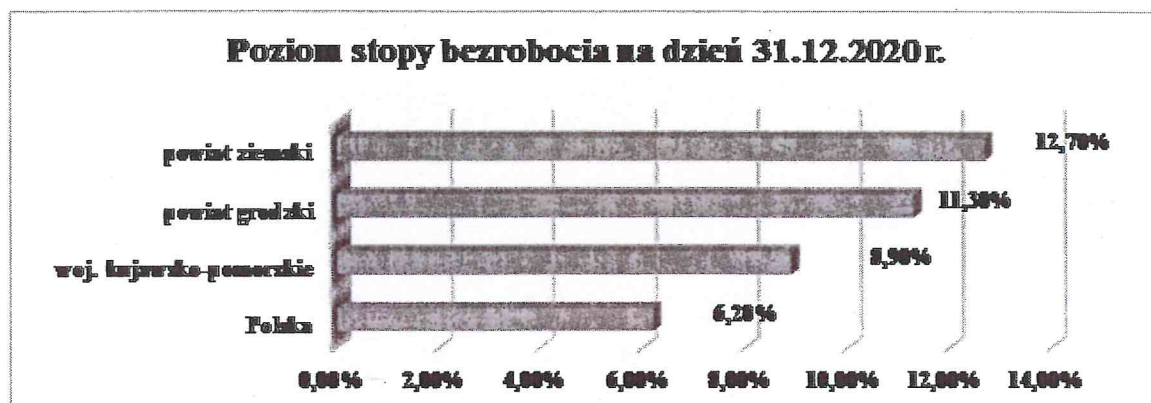
W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu na dzień 31.12.2020 roku znajdowało się łącznie 5852 bezrobotnych, z czego 3952 osoby bezrobotne pochodziły z terenu powiatu grodzkiego oraz 1900 osób z terenu powiatu ziemskiego. Zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu realizowane są w siedzibie przy ul. Parkowej 22 w Grudziądzu.

2. Charakterystyka lokalnego rynku pracy.

2.1. Stopa bezrobocia.

Stopa bezrobocia jest podstawowym miernikiem obrazującym sytuację na rynku pracy i wyraża stosunek liczby osób bezrobotnych do całkowitej liczby aktywnych zawodowo.

Wykres nr 1. Poziom stopy bezrobocia w roku 2020.



Źródło: GUS, w dniu 31.12.2020r.

Na dzień 31.12.2020 r. stopa bezrobocia w mieście Grudziądz wynosiła 11,3 % i była wyższa od średniej województwa kujawsko-pomorskiego o 2,4 pkt procentowego oraz wyższa o 5,1 pkt procentowego od średniej stopy bezrobocia w Polsce. Stopa bezrobocia w powiecie grudziądzkim wynosiła 12,7 % i była wyższa od średniej stopy bezrobocia województwa kujawsko-pomorskiego o 3,8 pkt procentowego oraz wyższa od średniej stopy bezrobocia w Polsce o 6,5 pkt procentowego.

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia w powiecie grudzkim i ziemskim w roku 2020.

	Miesiące 2020 roku (dane w tabeli podane w %)											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
powiat grudzki	8,9	9,1	9,1	9,6	10,3	10,5	10,6	10,7	10,9	11,1	11,2	11,3
Powiat ziemski	11,2	11,4	11,1	11,8	12,3	12,4	12,8	12,7	12,5	12,2	12,4	12,7

Źródło: GUS, na dzień 31.12.2020r.

W tabeli nr 1 przedstawiono stopę bezrobocia w 2020 roku dla powiatu grudzkiego i dla powiatu ziemskiego. Najniższa stopa bezrobocia dla powiatu grudzkiego została odnotowana w końcu stycznia 2020 roku i wyniosła 8,9%, natomiast dla powiatu ziemskiego została odnotowana w końcu marca 2020 roku i wyniosła 11,1%#.

2.2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu na koniec 2020 roku.

Według stanu w dniu 31 grudnia 2020 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu zarejestrowane były 5852 osoby bezrobotne, w tym 3264 kobiety, z czego w powiecie grudzkim 3952 osoby (2134 kobiety) i w powiecie ziemskim 1900 osób (1130 kobiet).

Tabela nr 2. Liczba osób bezrobotnych w powiecie grudzkim i ziemskim w roku 2020.

Kategoria	31.12.2020 rok			
	Powiat grudziądzki grudzki		Powiat grudziądzki ziemski	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Liczba	3952	2134	1900	1130

Źródło: MRPiPS-01, w dniu 31.12.2020r.

2.2.1. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim według wykształcenia na koniec 2020 roku.

Szczegółowa struktura bezrobotnych według kategorii wieku została przedstawiona w tabeli nr 3

Tabela 3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2020 roku.

WYKSZTAŁCENIE	POWIAT GRODZKI				POWIAT ZIEMSKI			
	Ogółem	udział %	kobiety	udział %	Ogółem	udział %	kobiety	udział %
Wyższe	244	6,17%	163	7,64%	79	4,16%	62	5,49%
Policealne i średnie zawodowe	657	16,62%	447	20,95%	285	15,00%	210	18,58%
Średnie ogólnokształcące	530	13,41%	368	17,24%	245	12,89%	190	16,81%
Zasadnicze zawodowe	922	23,33%	408	19,12%	532	28,00%	290	25,66%
Gimnazjalne i poniżej	1 599	40,46%	748	35,05%	759	39,95%	378	33,45%
Ogółem	3 952	100%	2 134	100%	1 900	100%	1 130	100%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za rok 2020

Jak wynika z tabeli, największą grupę wśród bezrobotnych zarówno w powiecie grodzkim, jak i ziemskim stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. W powiecie grodzkim na koniec 2020 roku zarejestrowanych było 1599 osób z takim poziomem wykształcenia, a w powiecie ziemskim 759 bezrobotnych.

2.2.2. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim według wieku na koniec 2020 roku.

Wśród cech różnicujących zbiorowość zarejestrowanych bezrobotnych warto wyróżnić m.in. wiek, gdyż czynnik ten ma znaczący wpływ na szanse zatrudnienia, a co za tym idzie – na czas pozostawania bez pracy.

Tabela 4. Struktura bezrobotnych według wieku.

wiek	POWIAT GRODZKI				POWIAT ZIEMSKI			
	Ogółem	udział %	kobiety	udział %	Ogółem	udział %	kobiety	udział %
18-24	469	11,87%	283	13,26%	256	13,47%	151	13,36%
25-34	1 004	25,40%	693	32,47%	548	28,84%	397	35,13%
35-44	1 012	25,61%	591	27,69%	444	23,37%	284	25,13%
45-54	730	18,47%	361	16,92%	366	19,26%	202	17,88%
55-59	446	11,29%	206	9,65%	181	9,53%	96	8,50%
60-64	291	7,36%	x	x	105	5,53%	x	x
Ogółem	3 952	100%	2 134	100%	1 900	100%	1 130	100%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za rok 2020

Na koniec grudnia 2020 roku, w powiecie grodzkim najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku 35-44 lat. Drugą pod względem liczebności grupą wiekową były osoby w wieku od 25. do 34. roku życia. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni między 60 a 64. rokiem życia. W powiecie grudziądzkim ziemskim najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25-34 lata. Kolejną grupę wiekową zaobserwowano w przedziale wiekowych od 35. do 44. roku życia. Natomiast najmniej liczną grupę stanowili również bezrobotni między 60, a 64. rokiem życia.

2.2.3. Osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia według wykształcenia.

Według stanu w dniu 31.12.2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu z terenu powiatu grodzkiego zarejestrowanych było 916 osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia oraz 552 osoby poniżej 30 roku życia, zamieszkujące teren powiatu ziemskiego. Na terenie powiatu grodzkiego kobiety stanowiły 65,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych w tej grupie, natomiast na terenie powiatu ziemskiego udział kobiet wyniósł 67,9 % ogółu bezrobotnych z tej kategorii wiekowej.

Tabela nr 5. Struktura bezrobotnych poniżej 30 roku życia według wykształcenia.

Wykształcenie	POWIAT GRODZKI				POWIAT ZIEMSKI			
	Ogółem	Udział%	Kobiety	Udział %	Ogółem	Udział %	Kobiet y	Udział%

Wyższe	44	4,80%	34	5,64%	31	5,62%	27	7,20%
Policealne i średnie zawodowe	150	16,38%	106	17,58%	117	21,20%	81	21,60%
Średnie ogólnokształcące	216	23,58%	149	24,71%	118	21,38%	85	22,67%
Zasadnicze zawodowe	107	11,68%	65	10,78%	129	23,37%	86	22,93%
Gimnazjalne i poniżej	399	43,56%	249	41,29%	157	28,44%	96	25,60%
Razem	916	100%	603	100%	552	100%	375	100%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za rok 2020

Na terenie powiatu grodzkiego, najwięcej osób wśród bezrobotnych poniżej 30 roku życia stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (43,56%) oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (23,58%). Najmniejszy odsetek procentowy stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (4,80%). Na terenie powiatu ziemskiego, najwięcej osób wśród bezrobotnych poniżej 30 roku życia również stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (28,44%). Drugą co do wielkości grupą były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, stanowiąc 23,37% ogółu osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zaś najmniejszy odsetek procentowy stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (5,62%).

2.2.4. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia.

Na dzień 31.12.2020 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu liczba zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia wynosiła 1084 mieszkańców powiatu grodzkiego oraz 449 osób zamieszkałych na terenie powiatu ziemskiego. Na terenie powiatu grodzkiego, kobiety stanowiły 34,13% ogółu zarejestrowanych w tej kategorii, a na terenie powiatu ziemskiego udział kobiet wyniósł 40,98% ogółu bezrobotnych z tej kategorii wiekowej.

Tabela nr 6. Struktura bezrobotnych powyżej 50. roku życia według wykształcenia.

WYKSZTAŁCENIE	POWIAT GRODZKI				POWIAT ZIEMSKI			
	Ogółem	Udział %	Kobiety	Udział %	Ogółem	Udział %	Kobiety	Udział %
Wyższe	32	2,95%	11	2,97%	6	1,34%	0	0,00%
Policealne i średnie zawodowe	152	14,02%	65	17,57%	33	7,35%	16	8,70%
Średnie ogólnokształcące	42	3,87%	26	7,03%	5	1,11%	4	2,17%
Zasadnicze zawodowe	402	37,08%	122	32,97%	147	32,74%	60	32,61%
Gimnazjalne i poniżej	456	42,07%	146	39,46%	258	57,46%	104	56,52%
Ogółem	1 084	100%	370	100%	449	100%	184	100%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za rok 2020

Na terenie obu powiatów, najwięcej osób wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (42,07% - powiat grodzki oraz 57,46% - powiat ziemski), a także z wykształceniem zasadniczym zawodowym, których udział wyniósł odpowiednio 37,08% w powiecie grodzkim oraz 32,74% w powiecie ziemskim. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, odpowiednio 2,95% dla powiatu grodzkiego i 1,34% dla powiatu ziemskiego.

2.2.5. Osoby długotrwale bezrobotne.

Wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu zarejestrowanych, określany jako *wskaźnik bezrobocia długotrwałego*, jest jedną z głównych cech polskiego bezrobocia. W powiecie grudziądzkim grodzkim jego wartość wyniosła w końcu 2020 roku 51,5%, a w powiecie ziemskim – 59,5%.

W dniu 31.12.2020 roku, liczba osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu wynosiła 2034 osoby z terenu powiatu grodzkiego

oraz 1131 osób z terenu powiatu ziemskiego. Na terenie powiatu grodzkiego, kobiety stanowiły 60,77% ogółu zarejestrowanych, natomiast na terenie powiatu ziemskiego, udział kobiet wyniósł 65,78% ogółu bezrobotnych z tej kategorii.

Tabela nr 7. Struktura długotrwale bezrobotnych według wykształcenia.

WYKSZTAŁCENIE	POWIAT GRODZKI				POWIAT ZIEMSKI			
	Ogółem	Udział %	Kobiety	Udział %	Ogółem	Udział %	Kobiety	Udział %
Wyższe	115	5,65%	78	6,31%	34	3,01%	26	3,49%
Policealne i średnie zawodowe	325	15,98%	237	19,17%	148	13,09%	119	15,99%
Średnie ogólnokształcące	226	11,11%	186	15,05%	133	11,76%	117	15,73%
Zasadnicze zawodowe	497	24,43%	245	19,82%	317	28,03%	195	26,21%
Gimnazjalne i poniżej	871	42,82%	490	39,64%	499	44,12%	287	38,58%
Ogółem	2 034	100%	1 236	100%	1 131	100%	744	100%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za rok 2020

Na terenie obu powiatów, najwięcej osób długotrwale bezrobotnych to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (42,82% - powiat grodzki oraz 44,12% - powiat ziemski) oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym, których udział wyniósł odpowiednio 24,43% w powiecie grodzkim oraz 28,03% w powiecie ziemskim. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, odpowiednio 5,65% dla powiatu grodzkiego i 3,01% dla powiatu ziemskiego.

2.2.6. Bezrobotni z niepełnosprawnościami.

Według stanu z 31.12.2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu zarejestrowanych było 139 osób bezrobotnych ze stopniem niepełnosprawności z powiatu grodzkiego i 40 osób z niepełnosprawnościami z powiatu ziemskiego. Na terenie powiatu grodzkiego kobiety stanowiły 38,84 % ogółu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, natomiast na terenie powiatu ziemskiego udział kobiet wyniósł 45% ogółu osób niepełnosprawnych.

Tabela nr 8. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według wykształcenia.

WYKSZTAŁCENIE	POWIAT GRODZKI				POWIAT ZIEMSKI			
	Ogółem	Udział %	Kobiety	Udział %	Ogółem	Udział %	Kobiety	Udział %
Wyższe	5	3,60%	2	3,70%	2	5,00%	1	5,56%
Policealne i średnie zawodowe	20	14,39%	11	20,37%	2	5,00%	2	11,11%
Średnie ogólnokształcące	7	5,04%	3	5,56%	2	5,00%	2	11,11%
Zasadnicze zawodowe	43	30,94%	16	29,63%	15	37,50%	6	33,33%
Gimnazjalne i poniżej	64	46,04%	22	40,74%	19	47,50%	7	38,89%
Ogółem	139	100%	54	100%	40	100%	18	100%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za rok 2020

Na terenie obu powiatów, najwięcej osób niepełnosprawnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (46,04% - powiat grodzki oraz 47,50% - powiat ziemski) oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym, których udział wyniósł odpowiednio 30,94% w powiecie grodzkim oraz 37,50% w powiecie ziemskim. Najmniejszą grupę stanowiły niepełnosprawni z wykształceniem wyższym. W powiecie grodzkim stanowiły one 3,60%, natomiast w powiecie ziemskim 5%.

Rozdział 2

CELE I ZADANIA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

CEL GŁÓWNY: Zwiększenie skuteczności i efektywności działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu na lokalnym rynku pracy.

Cel główny zakłada wzrost skuteczności i efektywności działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu, poprzez realizację usług i instrumentów rynku pracy określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Tak sformułowany cel główny nie tylko wskazuje, że urząd pracy realizuje zadania polegające na promocji zatrudnienia, aktywizacji zawodowej i łagodzeniu skutków bezrobocia, ale także utrzymuje w przekonaniu, że to urząd pracy jest jednym z kluczowych podmiotów oddziałującym na lokalny rynek pracy.

Realizacja celu głównego odbywać się będzie za pośrednictwem przedstawionych niżej celów operacyjnych:

I. PODNOSZENIE JAKOŚCI PRACY W CELU ZWIĘKSZENIA DOSTĘPNOŚCI DO USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ PRZEPROWADZENIA SKUTECZNEJ DIAGNOZY POTRZEB KLIENTA;

II. WSPIERANIE PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH CUDZOZIEMCÓW;

III. OGRANICZENIE ZJAWISKA DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA;

IV. WZROST AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W GRUPIE WIEKOWEJ -30;

V. WZROST AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W GRUPIE WIEKOWEJ 50+;

VI. DOSTOSOWANIE OFERTY SZKOLENIOWO-EDUKACYJNEJ DO POTRZEB PRACODAWCÓW;

VII. WSPIERANIE ROZWOJU GOSPODARCZEGO POPRZECZ PROMOCJĘ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I SAMOZATRUDNIENIA

VIII. ODBUDOWA LOKALNEGO RYNKU PRACY W ZWIĄZKU Z SYTUACJĄ KRYZYSOWĄ WYWOŁANĄ PANDEMIAŁ SARS-CoV-2

Tak zaplanowane cele powinny przynieść efekt w postaci zwiększenia wskaźnika zatrudnienia oraz przyczynić się do spadku stopy bezrobocia na terenie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu. Cele operacyjne, ich zadania, mierniki a także skutki podjętych działań zostały szczegółowo przedstawione w dalszej części opracowania w tabelach nr 9-16.

CEL OPERACYJNY I:

Podnoszenie jakości pracy w celu zwiększenia dostępności do usług i instrumentów rynku pracy oraz przeprowadzenia skutecznej diagnozy potrzeb klienta

Pierwszy cel operacyjny zakłada polepszenie standardu obsługi klientów urzędu pracy: osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców, poprzez ciągłe podwyższanie kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu. W realizacji tego celu zakłada się również rozwój i doskonalenie metod oferowania pomocy w znalezieniu zatrudnienia i współpracy z tzw. „trudnym klientem” oraz osobami najbardziej oddalonymi od rynku pracy. Poszczególne działania, mierniki oraz skutki podjętych działań w ramach prezentowanego celu przedstawione zostały w tabeli nr 9.

Tabela 9. Realizacja celu operacyjnego nr I

Cel operacyjny	Działania	Mierniki	Skutki podjętych działań
----------------	-----------	----------	--------------------------

Podnoszenie jakości pracy w celu zwiększenia dostępności do usług i instrumentów rynku pracy oraz przeprowadzenia skuteczniejszej diagnozy potrzeb klienta	Podwyższenie standardu obsługi klienta poprzez podnoszenie kwalifikacji pracowników zajmujących się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych	Liczba przeszkolonych pracowników zajmujących się bezpośrednią obsługą klienta	a)podniesienie jakości pracy pracowników urzędu; b)poprawa wizerunku i wzrost zaufania do publicznych służb zatrudnienia; c)zwiększenie dostępności klientów Urzędu do informacji nt. oferty pomocy świadczonej przez PUP w Grudziądzu.
--	--	--	---

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

CEL OPERACYJNY II:

Wspieranie pracodawców zatrudniających cudzoziemców

Z uwagi na niską stopę bezrobocia coraz większa grupa pracodawców ma trudności ze znalezieniem pracowników na lokalnym rynku pracy, co ogranicza możliwości rozwoju i ekspansji na rynku. Uregulowane kwestie legalnego zatrudniania cudzoziemców zachęcają pracodawców do poszukiwania alternatywnych rozwiązań i uzupełniania braków kadrowych pracownikami ze wschodu, głównie obywateli Ukrainy, Białorusi, Rosji, Gruzji, Armenii i Mołdawii. Sprawna obsługa pracodawców w zakresie rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz wydawanie zezwoleń na pracę sezonową umożliwia szybki dostęp pracowników z zagranicy do polskiego rynku pracy. Poszczególne działania, mierniki oraz skutki podjętych działań w ramach prezentowanego celu przedstawione zostały w tabeli nr 10.

Tabela 10. Realizacja celu operacyjnego nr II

Cel operacyjny	Działanie	Mierniki	Skutki podjętych działań
Wspieranie pracodawców zatrudniających cudzoziemców	Wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych	Liczba wydanych informacji starosty	a)realna alternatywa na brak polskich pracowników i trudności z zaspokojeniem potrzeb kadrowych pracodawców b)umożliwienie zatrudnienia pracownika dyspozycyjnego i gotowego do pracy w delegacji c)zacieśnienie współpracy z pracodawcami z uwagi na konieczność ciągłego monitorowania przepływu cudzoziemców;
	Umożliwienie zatrudnienia cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Liczba złożonych oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń	
	Umożliwienie zatrudnienia cudzoziemców na podstawie zezwolenia na pracę sezonową	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

CEL OPERACYJNY III:

Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia

Trzeci cel operacyjny zakłada ograniczenie liczby osób bezrobotnych długotrwale poprzez objęcie ich fachowym wsparciem w ramach programów rynku pracy. Ponadto realizacja

przedmiotowego celu zakłada również kierowanie tej grupy osób na subsydiowane formy zatrudnienia: roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, staże zawodowe, szkolenia. Poszczególne działania, mierniki oraz skutki podjętych działań w ramach prezentowanego celu przedstawione zostały w tabeli nr 11.

Tabela 11. Realizacja celu operacyjnego nr III

Cel operacyjny	Działanie	Miernik	Skutki podjętych działań
Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia	Realizowanie działań dla osób długotrwanie bezrobotnych poprzez ich aktywizację zawodową w ramach programów rynku pracy	Liczba osób długotrwanie bezrobotnych objętych wsparciem w ramach programów rynku pracy	a) kierowanie osób długotrwanie bezrobotnych na subsydiowane miejsca pracy; b) zwiększenie szans na znalezienie zatrudnienia na niesubsydiowanym rynku pracy.
	Kierowanie osób długotrwanie bezrobotnych na subsydiowane formy zatrudnienia	Liczba osób długotrwanie bezrobotnych, skierowanych na roboty publiczne	
		Liczba osób długotrwanie bezrobotnych, skierowanych do odbycia prace interwencyjnych	
		Liczba osób długotrwanie bezrobotnych, skierowanych do odbycia prac społecznie użytecznych	
		Liczba osób długotrwanie bezrobotnych, skierowanych do odbycia stażu	
		Liczba osób długotrwanie bezrobotnych, skierowanych do odbycia szkolenia	

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

CEL OPERACYJNY IV:

Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej -30

W ramach czwartego celu operacyjnego zakłada się szeroko rozumianą promocję zatrudniania osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30. roku życia. W stosunku do osób poniżej 30. roku życia, Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu przewiduje kierowanie ich na szczególne instrumenty rynku pracy, przewidziane w ustawie: organizacja staży (w tym bonów stażowych) oraz organizacja szkoleń (w tym bonów szkoleniowych). Poszczególne działania, mierniki oraz skutki podjętych działań w ramach prezentowanego celu przedstawione zostały w tabeli nr 12.

Tabela 12. Realizacja celu operacyjnego nr IV

Cel operacyjny	Działania	Mierniki	Skutki podjętych działań
----------------	-----------	----------	--------------------------

Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej -30	Promowanie wśród pracodawców zatrudniania osób -30	Liczba osób w wieku -30, które podjęły zatrudnienie	a)promocja i wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku -30; b)zwiększenie wykorzystania i wzrost efektywności dostępnych instrumentów aktywizacji dla osób młodych; c)rozwój programów przedsiębiorczości wśród młodzieży; d)umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego ludzi młodych; e)ułatwienie przejścia z systemu edukacji na rynek pracy; f)podniesienie świadomości pracodawców nt. potencjału zawodowego osób w wieku -30; g)wzrost lub zmiana kwalifikacji zawodowych osób -30 pozostających w zatrudnieniu
		Liczba osób w wieku -30, które podjęły staż (w tym w ramach bonu stażowego)	
	Promowanie wśród osób w wieku -30 zdobywania nowych kwalifikacji oraz samozatrudnienia	Liczba osób w wieku -30, które podjęły szkolenie (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	
		Liczba osób w wieku -30, które rozpoczęły samozatrudnienie	
		Liczba osób pracujących w wieku -30, które podjęły kształcenie ustawiczne w ramach KFS	

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

CEL OPERACYJNY V:

Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej 50+

Przedmiotowy cel skupia się na problemie zatrudniania osób w wieku powyżej 50 roku życia, co uznać należy za jedno z ważniejszych działań podejmowanych w ramach nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Głównym zadaniem tego celu jest promowanie wśród pracodawców korzyści wynikających z zatrudniania osób 50+, a także promowanie wśród samych osób bezrobotnych z tej grupy, form pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu. Podobnie jak w poprzednim celu ustawodawca stworzył instrumenty mające na celu aktywizację osób 50+, m.in. w postaci: dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego 50+, organizacji staży, promocji samozatrudnienia, szkoleń, czy kształcenia ustawicznego w ramach KFS. Poszczególne działania, mierniki oraz skutki podjętych działań w ramach prezentowanego celu przedstawione zostały w tabeli nr 13.

Tabela 13. Realizacja celu operacyjnego nr V

Cel operacyjny	Działania	Mienniki	Skutki podjętych działań
Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej 50+	Promowanie wśród pracodawców zatrudniania osób 50+	Liczba osób w wieku 50+, które podjęły zatrudnienie	a)promocja i wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 50+; b)zwiększenie wykorzystania i wzrost efektywności dostępnych instrumentów aktywizacji dla osób 50+; c)wykorzystanie wiedzy i potencjału pracowników 50+ do nauki młodszych pokoleń; d)podniesienie świadomości pracodawców nt. potencjału zawodowego osób w wieku 50+ e)wzrost lub zmiana kwalifikacji zawodowych osób 50+, pozostających w zatrudnieniu
		Liczba osób bezrobotnych w wieku 50+ objętych dofinansowaniem do wynagrodzenia	
		Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy na dofinansowanie do wynagrodzenia osób w wieku 50 +	
		Liczba osób w wieku 50+, które podjęły staż	

	Promowanie wśród osób w wieku 50+ zdobywania nowych kwalifikacji oraz samozatrudnienia	Liczba osób bezrobotnych w wieku 50+, które podjęły szkolenie	
		Liczba osób pracujących w wieku 50+, które podjęły kształcenie ustawiczne w ramach KFS	
		Liczba osób w wieku 50+, które rozpoczęły samozatrudnienie	

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

CEL OPERACYJNY VI:

Zintensyfikowanie działań zmierzających do dostosowania oferty szkoleniowo-edukacyjnej do potrzeb pracodawców

Głównym zadaniem dla realizacji powyższego celu jest dostosowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu oferty szkoleniowej do potrzeb pracodawców, m.in. poprzez realizowanie tzw. modelu holenderskiego szkoleń, gdzie szkolenia osób bezrobotnych organizowane są pod potrzeby konkretnego pracodawcy, dając szansę na znalezienie zatrudnienia. Ponadto, w ramach tego celu zakłada się promocję i upowszechnianie możliwości oraz korzyści płynących z kształcenia ustawicznego w ramach KFS, a także zintensyfikowanie współpracy doradców zawodowych z uczniami i nauczycielami szkół ponadpodstawowych. Poszczególne działania, mierniki oraz skutki podjętych działań w ramach prezentowanego celu przedstawione zostały w tabeli nr 14.

Tabela 14. Realizacja celu operacyjnego nr VI

Cel operacyjny	Działania	Mierniki	Skutki podjętych działań
Dostosowanie oferty szkoleniowo-edukacyjnej do potrzeb pracodawców	Realizowanie oferty szkoleniowej dla bezrobotnych dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy i pracodawców	Liczba osób bezrobotnych objętych szkoleniami grupowymi	a)uzupełnienie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej; b)łatwiejszy powrót na rynek pracy w przypadku utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie; c)dostosowanie kierunków szkoleń do potrzeb lokalnego rynku pracy d)umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego osobom bezrobotnym
		Liczba osób bezrobotnych objętych szkoleniami indywidualnymi	
	Promowanie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych poprzez realizowanie zadań z zakresu Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Liczba osób bezrobotnych objętych bonami szkoleniowymi	
		Liczba pracodawców, którzy zwiększyli swoje kompetencje i kwalifikacje w wyniku szkoleń /studiów podyplomowych finansowanych ze środków KFS	a)popularyzacja podnoszenia kwalifikacji zawodowych w ramach kształcenia ustawicznego; b)zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu braku możliwości dostosowania się

		Liczba pracowników, którzy zwiększyli swoje kompetencje i kwalifikacje w wyniku szkoleń /studiów podyplomowych finansowanych ze środków KFS	do nowych potrzeb pracodawcy. c)Wzrost kwalifikacji/kompetencji pracodawców i pracowników dzięki uczestnictwu w kształceniu finansowanym ze środków EFS d)Finansowe wspieranie pracodawców poprzez dofinansowanie szkoleń/kursów ze środków KFS
		Liczba podmiotów korzystających ze wsparcia w ramach środków KFS	
	Zintensyfikowanie współpracy PUP ze szkołami ponadpodstawowymi	Ilość wizyt doradców klienta w szkołach ponadpodstawowych	a)wzrost dostępu do informacji zawodowej - dla uczniów, nauczycieli;
		Liczba uczniów szkół ponadpodstawowych objętych pomocą doradcy klienta	b)poszerzanie edukacyjnych i zawodowych perspektyw uczniów;
		Liczba szkół ponadpodstawowych z terenu działania PUP, objętych wsparciem doradcy zawodowego	c)ułatwienie wejścia na rynek pracy dzięki poznaniu procedur pozyskiwania i utrzymania pracy;
			d)wzrost świadomości możliwości zmian w zaplanowanej karierze zawodowej; e)ułatwienie przejścia z systemu edukacji na rynek pracy.

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PU

CEL OPERACYJNY VII:

Wspieranie rozwoju gospodarczego poprzez promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

W ramach ostatniego celu operacyjnego zakłada się wzrost ilości podjętych działalności gospodarczych w wyniku otrzymanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu oraz zwiększenie ilości utworzonych miejsc pracy w wyniku refundacji dla pracodawcy kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Promowanie samozatrudnienia ma za główne zadanie zwiększenie ilości firm jednoosobowych, a także małych i średnich przedsiębiorstw, które generują nowe miejsca pracy w regionie. Natomiast wypłata refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy skutkuje tworzeniem nowych i trwałych miejsc pracy w oparciu o umowę o pracę, co powoduje, że instrument ten jest jednym z bardziej efektywnych form wspierania zatrudnienia oferowanych przez urzędy pracy. Poszczególne działania, mierniki oraz skutki podjętych działań w ramach prezentowanego celu przedstawione zostały w tabeli nr 15.

Tabela 15. Realizacja celu operacyjnego nr VII

Cel operacyjny	Działanie	Mierniki	Skutki podjętych działań
Wspieranie rozwoju gospodarczego poprzez promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Promowanie subsydiowanych form zatrudnienia: jednorazowych środków na podjęcie działalności	Ilość podjętych działalności gospodarczych w wyniku otrzymanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z PUP	a)wzrost samozatrudnienia oraz zwiększenie liczby małych i średnich przedsiębiorstw; b)wzrost trwałego zatrudnienia w ramach umowy o pracę.

	gospodarczej oraz refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	Ilość utworzonych miejsc pracy w wyniku refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	
--	--	--	--

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

CEL OPERACYJNY VIII

Odbudowa lokalnego rynku pracy w związku z sytuacją kryzysową wywołaną pandemią SARS-CoV-2.

W ramach ostatniego celu operacyjnego zakłada się wsparcie odbudowy i rozwoju podmiotów funkcjonujących na lokalnym rynku pracy oraz łagodzenie skutków kryzysu spowodowanego pandemią koronawirusa. Poszczególne działania, mierniki oraz skutki podjętych działań w ramach prezentowanego celu przedstawione zostały w tabeli nr 16.

Tabela 16. Realizacja celu operacyjnego nr VIII

Cel operacyjny	Działanie	Mierniki	Skutki podjętych działań
Odbudowa lokalnego rynku pracy w związku z sytuacją kryzysową wywołaną pandemią SARS-CoV-2	Podjęcie działań mających na celu odbudowę lokalnego rynku pracy	Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia ograniczającego negatywne skutki COVID-19	a) wsparcie odbudowy i rozwoju podmiotów funkcjonujących na lokalnym rynku pracy m.in. poprzez zatrudnienie subsydiowane; b) budowanie więzi na lokalnym rynku pracy poprzez realizację projektów partnerskich; c) wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy d) wsparcie tworzenia nowych podmiotów gospodarczych
		Liczba projektów realizowanych przez PUP (w tym partnerskich) służących odbudowie lokalnego rynku pracy	
		Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	
		Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych	
		Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	
		Liczba podmiotów gospodarczych utworzonych w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Rozdział 3

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Zadania zawarte w *Programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025*, będą finansowane z następujących źródeł:

1. Fundusz Pracy (Algorytm i Rezerwa Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej).
2. Środki pochodzące z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
4. Środki jednostek samorządu terytorialnego.

Rozdział 4

MONITORING PROGRAMU

Podmiotem odpowiedzialnym za realizację zadań związanych z wdrażaniem *Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej na lata 2021-2025* jest Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu.

Monitoring niniejszego programu będzie prowadzony w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu standardy i procedury dotyczące sprawozdawczości z realizowanych zadań. Dane statystyczne, ilościowe i jakościowe będą przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami wewnątrzinstytucji.

W ramach działań monitorujących realizację Programu, zakłada się również opracowywanie rocznego raportu z realizacji niniejszej strategii, sporządzanym w terminie do dnia 30 kwietnia roku następnego, stanowiącego element *Informatora o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu* za rok poprzedni.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu w zakresie realizacji Programu koncentrować się będą na marketingu i promowaniu świadczonych usług, na zachęcaniu, przyciąganiu i motywowaniu klientów PUP zarówno osób bezrobotnych jak również pracodawców, do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i form wsparcia oraz kształtowaniu pozytywnego wizerunku Urzędu, jako instytucji nowoczesnej, otwartej na klienta, przyjaznej i budzącej zaufanie.

UZASADNIENIE

Opracowanie *Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021– 2025*, stanowi wykonanie postanowień art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2020r., poz.1409 ze zm.), zgodnie z którymi samorząd miasta na prawach powiatu opracowuje i realizuje program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiący część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

W związku z zakończeniem *Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016-2020*, zaistniała konieczność przygotowania nowego dokumentu programowego na lata 2021-2025.

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021– 2025 określa cele i działania w zakresie aktywizacji zawodowej, dokonywane za pośrednictwem realizacji usług i instrumentów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu oraz jego partnerów. *Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021– 2025* jest spójny z obowiązującymi dokumentami strategicznymi, dotyczącymi m.in. problematyki bezrobocia i utrzymania zatrudnienia, funkcjonującymi zarówno na szczeblu europejskim, krajowym jak i regionalnym.