

**UCHWAŁA NR XXI/35/16  
RADY MIEJSKIEJ GRUDZIĄDZA  
z dnia 25 maja 2016 r.**

**w sprawie przyjęcia "Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku  
pracy na lata 2016-2020"**

Na podstawie art. 12 pkt 9c w związku z art. 92 ust.1 pkt1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2015r., poz.1445, poz. 1045 i poz. 1890) oraz art. 9 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016–2020, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Grudziądza.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

**Arkadiusz Goszka**

Załącznik do Uchwały Nr XXI/35/16  
Rady Miejskiej Grudziądza  
z dnia 25 maja 2016 r.

**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA  
I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU  
PRACY NA LATA 2016-2020**

Grudziądz, maj 2016 rok

## WSTEP

*Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016-2020*, powstał na podstawie art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (t.j. Dz. U. 2015 poz. 149 ze zm.).

Podmiotem odpowiedzialnym za przygotowanie i realizację programu jest Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu, pod nadzorem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu. Adresatami programu są osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy oraz pracodawcy.

Opracowany program jest spójny z obowiązującym prawem oraz dokumentami strategicznymi, dotyczącymi m.in. problematyki bezrobocia i utrzymania zatrudnienia, w szczególności z:

- a) ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2015 poz. 149 ze zm.) oraz aktów wykonawczych do niej,
- b) wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju wydanymi w zakresie realizacji Programu Operacyjnego Praca Edukacja Rozwój na lata 2014-2020,
- c) Programem rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2015-2018, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej,
- d) Strategią rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020 - Planem modernizacji 2020+, stanowiącą załącznik do uchwały Nr XLI/693/13 Sejmiku Województwa Kujawsko – Pomorskiego z dnia 21 października 2013r. w sprawie przyjęcia Strategii rozwoju województwa kujawsko – pomorskiego do roku 2020 – Plan modernizacji 2020+,
- e) Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, stanowiącym załącznik do uchwały Nr 1/1/14 Zarządu Województwa Kujawsko – Pomorskiego z dnia 8 grudnia 2014 roku,
- f) Założeńmi polityki społeczno-gospodarczej Grudziądza na rok 2016, - publ. Urząd Miejski w Grudziądzu, [www: http://www.bip.grudziadz.pl/strony/10742.dhtml](http://www.bip.grudziadz.pl/strony/10742.dhtml),
- g) Planem Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu na rok 2016.

Niniejszy program składa się z czterech rozdziałów. Rozdział I, przedstawia kwestie teoretyczne dotyczące bezrobocia, a także dane statystyczne ukazujące strukturę bezrobocia występującego na terenie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu, według określonych kryteriów. Rozdział II, stanowi sformułowanie celu głównego, wyznaczającego kierunek działań dla Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu na lata 2016 – 2020. Rozdział III zawiera informacje na temat źródła finansowania założonych celów i przypisanych im działań, natomiast Rozdział IV prezentuje zasady monitoringu założonych celów.

*Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016-2020* ma służyć doskonaleniu pracy zarówno całej instytucji, jak i indywidualnej pracy zatrudnionych w niej pracowników. Prócz realizacji podstawowych zadań przypisanych publicznym służbom zatrudnienia, ukierunkowany został na zwiększenie elastyczności ich działania, poprzez dostosowanie podejmowanych działań do potrzeb konkretnego bezrobotnego i pracodawcy.

W programie zostały uwzględnione następujące pojęcia:

- a) **Indywidualny Plan Działania** – (dalej IPD), to zespół działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy;
- b) **Osoba bezrobotna** – osoba niezatrudniona i niewykonywująca innej pracy zarobkowej, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej; a jeżeli jest to osoba niepełnosprawna, oznacza to osobę zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia, co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy;
- c) **Osoba poszukująca pracy** – osoba poszukująca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy;
- d) **Osoba w szczególnej sytuacji na rynku pracy** – do tej kategorii zaliczamy: bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18. roku życia, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotnych niepełnosprawnych;
- e) **Osoba bezrobotna długotrwale** – osoba pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania przygotowania zawodowego, bądź stażu;
- f) **Osoba niepełnosprawna** – osoba, której niepełnosprawność została potwierdzona stosownym orzeczeniem określonym w art. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- g) **Osoba zagrożona wykluczeniem społecznym** – osoba, na której sytuację wpływ mogą mieć czynniki zagrożenia wykluczeniem wskazane w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- h) **Powiat grodzki** – oznacza jednostkę samorządu terytorialnego – miasto na prawach powiatu, gminę o statusie miasta, wykonującą zadania powiatu; na potrzeby niniejszego opracowania: miasto Grudziądz;
- i) **Powiat ziemski** – oznacza jednostkę samorządu terytorialnego – obejmującą teren kilku gmin, które na mocy przepisów tworzą powiat; na potrzeby niniejszego opracowania: powiat grudziądzki;
- j) **Profilowanie** – oznacza ustalenie dla bezrobotnego profilu pomocy oznaczającego właściwy ze względu na jego potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji indywidualnego planu działania;
- k) **Program rynku pracy (w tym program specjalny)** – zespół działań mających na celu dostosowanie posiadanych lub zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wsparcie zagrożonych likwidacją lub istniejących i tworzonych miejsc pracy;

- 1) **Stopa bezrobocia** – podstawowy miernik obrazujący sytuację na rynku pracy, który wyraża stosunek liczby osób bezrobotnych do całkowitej liczby aktywnych zawodowo.

## ROZDZIAŁ I

### DIAGNOZA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

#### 1. Charakterystyka działalności Powiatowego Urzędu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu jest jednostką organizacyjną samorządu powiatu, nie posiadającą osobowości prawnej, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, która zajmuje się instytucjonalną obsługą lokalnego rynku pracy i realizuje zadania zgodne z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, (t.j. Dz. U. 2015 poz. 149 ze zm.), związane z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia oraz aktywizacją zawodową, w postaci m.in: organizowania robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, staży, szkoleń, realizacji bonów stażowych, szkoleniowych, zatrudnieniowych, bonów na zasiedlenie, refundacji środków na wyposażenia lub doposażenie stanowiska pracy, refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia, refundacji kosztów opieki na dzieckiem lub osobą zależną, dofinansowania do wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia oraz wypłat jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu swoimi działaniami obejmuje obszar dwóch powiatów: grodzkiego – Gminy Miasta Grudziądz i ziemskiego – Powiatu Grudziądzkiego, w skład którego wchodzi 6 gmin: Łasin i Radzyń Chełmiński (gminy miejsko-wiejskie) oraz gminy: Grudziądz, Gruta, Świecie nad Osą oraz Rogóźno (gminy wiejskie). Zwierzchnictwo, w wyniku zawartego pomiędzy władzami powiatów porozumienia, sprawuje Prezydent Grudziądza. Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu współdziała z wieloma podmiotami związanymi z kreowaniem polityki na lokalnym rynku pracy, począwszy od powołanej przez Prezydenta Grudziądza Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grudziądzu, w skład której wchodzi przedstawiciele samorządu terytorialnego, związków i organizacji czynnie uczestniczących w kreowaniu lokalnego rynku pracy – w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy, z gminami wchodzącymi w skład powiatu grudziądzkiego – w zakresie upowszechniania i realizacji ofert pracy, usług i instrumentów oferowanych przez urząd, z organizacjami pozarządowymi i instytucjami szkoleniowymi – w zakresie pozyskiwania i wydatkowania dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy, z agencjami zatrudnienia i hufcami pracy – w zakresie pomocy oraz współdziałania w przedmiocie aktywizacji osób bezrobotnych i zwalczania bezrobocia, a przede wszystkim z pracodawcami – oferując im fachową pomoc w doborze i znalezieniu pracowników, a także wspieraniu ich zatrudnieniem subsydiowanym.

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu na dzień 31 grudnia 2015 roku zatrudniał 124 pracowników, z czego 67 pełniło funkcje doradców klienta. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do zadań doradcy klienta należy m.in. stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, polegająca w szczególności na ustaleniu profilu

pomocy, przygotowaniu i nadzorze nad realizacją przez bezrobotnego indywidualnego planu działania, świadczenie indywidualnej pomocy w doborze podstawowych usług rynku pracy, stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy, a także ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie. Pozostała część pracowników, zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu zajmuje się instytucjonalną obsługą Urzędu i osób bezrobotnych.

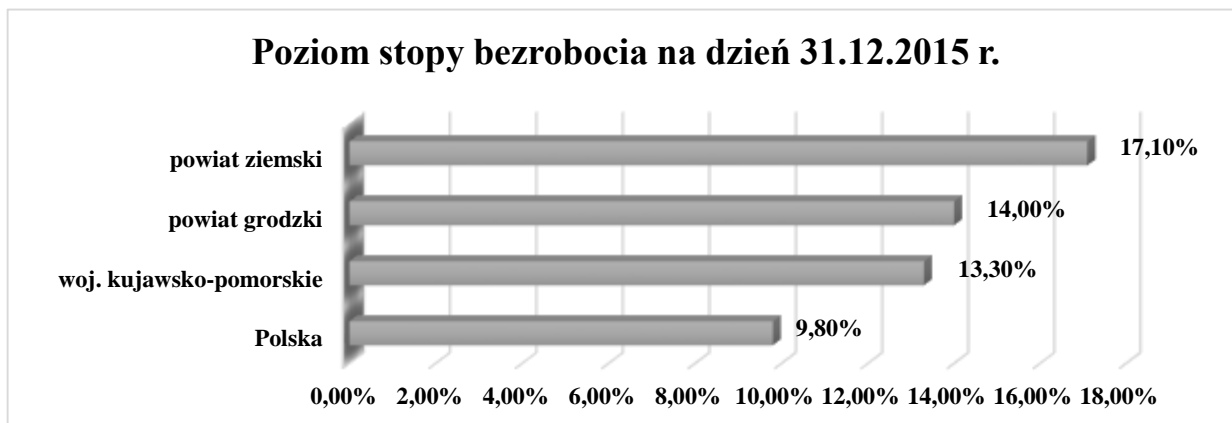
W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu na dzień 31.12.2015 roku znajdowało się łącznie 7 301 bezrobotnych, z czego 4 904 osób bezrobotnych pochodziło z terenu powiatu grodzkiego oraz 2 397 osób z terenu powiatu ziemskiego. Ilość i różnorodność zadań realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu spowodowała, że obecnie zadania te realizowane są w trzech siedzibach na terenie Grudziądza – siedziba główna PUP w Grudziądzu przy ul. Parkowej 22 oraz dwie siedziby dla realizacji działań zaplanowanych w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej – przy ul. Dworcowej 35 oraz ul. Śniadeckich 6.

## 2. Charakterystyka lokalnego rynku pracy.

### 2.1. Stopa bezrobocia.

Stopa bezrobocia jest podstawowym miernikiem obrazującym sytuację na rynku pracy i wyraża stosunek liczby osób bezrobotnych do całkowitej liczby aktywnych zawodowo.

**Wykres nr 1. Poziom stopy bezrobocia w roku 2015.**



Źródło: GUS, na dzień 31.12.2015r.

Na dzień 31.12.2015 r. stopa bezrobocia w mieście Grudziądz wynosiła 14 % i była wyższa od średniej województwa kujawsko-pomorskiego tylko o 0,7 pkt procentowego oraz wyższa o 4,2 pkt procentowego od średniej stopy bezrobocia w Polsce. Stopa bezrobocia w powiecie grudziądzkim wynosiła 17,1 % i była wyższa od średniej stopy bezrobocia województwa kujawsko-pomorskiego o 3,8 pkt procentowego oraz wyższa od średniej stopy bezrobocia w Polsce o 7,3 pkt procentowego.

**Tabela nr 1. Stopa bezrobocia w powiecie grodzkim i ziemskim w roku 2015.**

	Miesiące 2015 roku (dane w tabeli podane w %)											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII

powiat grodzki	17,5	17,3	16,7	15,8	14,9	14,3	13,8	13,4	<u>13,4</u>	13,6	13,6	14,0
Powiat ziemski	21,4	21,0	20,2	19,2	17,9	17,1	16,9	16,5	15,8	<u>15,5</u>	15,8	17,1

Źródło: GUS, na dzień 31.12.2015r.

W tabeli nr 1 przedstawiono stopę bezrobocia w 2015 roku dla powiatu grodzkiego i dla powiatu ziemskiego. Najniższa stopa bezrobocia dla powiatu grodzkiego została odnotowana na koniec września 2015 roku i wyniosła 13,4%, natomiast dla powiatu ziemskiego została odnotowana na koniec października 2015 roku i wyniosła 15,5%<sup>1</sup>.

## 2.2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu na koniec 2015 roku.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2015 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu zarejestrowanych było 7 301 osób bezrobotnych, w tym 4 133 kobiety, z czego w powiecie grodzkim 4 904 osoby (2 742 kobiety) i w powiecie ziemskim 2 397 osób (1 391 kobiet).

**Tabela nr 2. Liczba osób bezrobotnych w powiecie grodzkim i ziemskim w roku 2015.**

Kategoria	31.12.2015 rok			
	Powiat grudziądzki grodzki		Powiat grudziądzki ziemski	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
<b>Liczba</b>	<b>4 904</b>	<b>2 742</b>	<b>2 397</b>	<b>1 391</b>

Źródło: GUS, na dzień 31.12.2015r.

### 2.2.1. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim według wykształcenia na koniec 2015 roku.

Szczegółowa struktura bezrobotnych według kategorii wieku została przedstawiona w tabeli nr 3

**Tabela 3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2015 roku.**

WYKSZTAŁCENIE	POWIAT GRODZKI				POWIAT ZIEMSKI			
	Ogółem	udział %	kobiety	udział %	Ogółem	udział %	kobiety	udział %
Wyższe	320	6,53%	218	7,95%	103	4,30%	77	5,54%
Policealne i średnie zawodowe	866	17,66%	566	20,64%	341	14,23%	252	18,12%
Średnie ogólnokształcące	541	11,03%	395	14,41%	272	11,35%	215	15,46%
Zasadnicze zawodowe	1 364	27,81%	653	23,81%	666	27,78%	355	25,52%
Gimnazjalne i poniżej	1 813	36,97%	910	33,19%	1 015	42,34%	492	35,37%
<b>Ogółem</b>	<b>4 904</b>	<b>100%</b>	<b>2 742</b>	<b>100%</b>	<b>2 397</b>	<b>100%</b>	<b>1 391</b>	<b>100%</b>

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MPiPS-01 za rok 2015

Jak wynika z tabeli, największą grupę wśród bezrobotnych zarówno w powiecie grodzkim, jak i ziemskim stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. W powiecie grodzkim na koniec 2015 roku zarejestrowanych było 1 813 osób, a w powiecie ziemskim 1 015 bezrobotnych.

<sup>1</sup> Źródło: GUS, na dzień 30.09.2015r.

## 2.2.2. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim według wieku na koniec 2015 roku.

Wśród cech różnicujących zbiorowość zarejestrowanych bezrobotnych warto wyróżnić m.in. wiek, gdyż czynnik ten ma znaczący wpływ na szanse zatrudnienia, a co za tym idzie – na czas pozostawania bez pracy.

**Tabela 4. Struktura bezrobotnych według wieku.**

wiek	POWIAT GRODZKI				POWIAT ZIEMSKI			
	Ogółem	udział %	kobiety	udział %	Ogółem	udział %	kobiety	udział %
18-24	530	10,81%	329	12,00%	470	19,61%	300	21,57%
25-34	1 196	24,39%	794	28,96%	666	27,78%	445	31,99%
35-44	1 055	21,51%	638	23,27%	498	20,78%	291	20,92%
45-54	1 026	20,92%	541	19,73%	443	18,48%	248	17,83%
55-59	748	15,25%	387	14,11%	214	8,93%	94	6,76%
60-64	349	7,12%	53	1,93%	106	4,42%	13	0,93%
<b>Ogółem</b>	<b>4 904</b>	<b>100,00%</b>	<b>2 742</b>	<b>100,00%</b>	<b>2 397</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 391</b>	<b>100,00%</b>

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MPiPS-01 za rok 2015

Na koniec grudnia 2015 roku, w powiecie grodzkim najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku 25-34 lat. Drugą pod względem liczebności grupą wiekową były osoby w wieku od 35. do 44. roku życia. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni między 60 a 64. rokiem życia. W powiecie grudziądzkim ziemskim najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25-34 lata. Kolejną grupę wiekową zaobserwowano w przedziale wiekowych od 35. do 44. roku życia. Natomiast najmniej liczną grupę stanowili również bezrobotni między 60. a 64. rokiem życia.

## 2.2.3. Osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia według wykształcenia.

Według stanu w dniu 31.12.2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu z terenu powiatu grodzkiego zarejestrowane były 1 103 osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30. roku życia oraz 831 osób poniżej 30 roku życia, zamieszkujące teren powiatu ziemskiego. Na terenie powiatu grodzkiego kobiety stanowiły 65,00% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, natomiast na terenie powiatu ziemskiego udział kobiet wyniósł 64,98 % ogółu bezrobotnych z tej kategorii wiekowej.

**Tabela nr 5. Struktura bezrobotnych poniżej 30 roku życia według wykształcenia.**

Wykształcenie	POWIAT GRODZKI				POWIAT ZIEMSKI			
	Ogółem	Udział%	Kobiety	Udział %	Ogółem	Udział%	Kobiety	Udział%
Wyższe	112	10,15%	80	11,16%	57	6,86%	44	8,15%



Policealne i średnie zawodowe	191	17,32%	133	18,55%	169	20,34%	121	22,41%
Średnie ogólnokształcące	227	20,58%	159	22,18%	174	20,94%	134	24,81%
Zasadnicze zawodowe	153	13,87%	105	14,64%	197	23,71%	120	22,22%
Gimnazjalne i poniżej	420	38,08%	240	33,47%	234	28,16%	121	22,41%
<b>Razem</b>	<b>1 103</b>	<b>100%</b>	<b>717</b>	<b>100%</b>	<b>831</b>	<b>100%</b>	<b>540</b>	<b>100%</b>

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MPiPS-01 za rok 2015

Na terenie powiatu grodzkiego, najwięcej osób wśród bezrobotnych poniżej 30. roku życia stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (38,08%) oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (20,58%). Najmniejszy odsetek procentowy stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (10,15%). Na terenie powiatu ziemskiego, najwięcej osób wśród bezrobotnych poniżej 30. roku życia również stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (28,16%). Drugą co do wielkości grupą w były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, stanowiąc 23,71% ogółu osób bezrobotnych poniżej 30. roku życia, zaś najmniejszy odsetek procentowy, stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (6,86%).

#### 2.2.4. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia.

Na dzień 31.12.2015 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu liczba zarejestrowanych osób powyżej 50. roku życia wynosiła 1 701 mieszkańców powiatu grodzkiego oraz 544 osoby zamieszkałe na terenie powiatu ziemskiego. Na terenie powiatu grodzkiego, kobiety stanowiły 44,97% ogółu zarejestrowanych w tej kategorii, a na terenie powiatu ziemskiego udział kobiet wyniósł 41,18% ogółu bezrobotnych z tej kategorii wiekowej.

**Tabela nr 6. Struktura bezrobotnych powyżej 50. roku życia według wykształcenia.**

WYKSZTAŁCENIE	POWIAT GRODZKI				POWIAT ZIEMSKI			
	Ogółem	Udział %	Kobiety	Udział %	Ogółem	Udział %	Kobiety	Udział %
Wyższe	48	2,82%	21	2,75%	8	1,47%	4	1,79%
Policealne i średnie zawodowe	299	17,58%	152	19,87%	49	9,01%	31	13,84%
Średnie ogólnokształcące	91	5,35%	72	9,41%	13	2,39%	10	4,46%
Zasadnicze zawodowe	592	34,80%	227	29,67%	159	29,23%	54	24,11%
Gimnazjalne i poniżej	671	39,45%	293	38,30%	315	57,90%	125	55,80%
<b>Ogółem</b>	<b>1 701</b>	<b>100%</b>	<b>765</b>	<b>100%</b>	<b>544</b>	<b>100%</b>	<b>224</b>	<b>100%</b>

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MPiPS-01 za rok 2015

Na terenie obu powiatów, najwięcej osób wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (39,45% - powiat grodzki oraz 57,90% - powiat ziemski), a także z wykształceniem zasadniczym zawodowym, których udział wyniósł odpowiednio 34,80% w powiecie grodzkim oraz 29,23% w powiecie ziemskim. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, odpowiednio 2,82% dla powiatu grodzkiego i 1,47% dla powiatu ziemskiego.

## 2.2.5. Osoby długotrwale bezrobotne.

Wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu zarejestrowanych, określany jako *wskaźnik bezrobocia długotrwałego*, jest jedną z głównych cech polskiego bezrobocia. W powiecie grudziądzkim grodzkim jego wartość wyniosła w końcu 2015 roku 56,0%, a w powiecie ziemskim – 57,2%.

Na dzień 31.12.2015 roku, liczba osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych na w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu wynosiła 2 748 osób z terenu powiatu grodzkiego oraz 1 370 osoby z terenu powiatu ziemskiego. Na terenie powiatu grodzkiego, kobiety stanowiły 62,01% ogółu zarejestrowanych, natomiast na terenie powiatu ziemskiego, udział kobiet wyniósł 63,94% ogółu bezrobotnych z tej kategorii.

**Tabela nr 7. Struktura długotrwale bezrobotnych według wykształcenia.**

WYKSZTAŁCENIE	POWIAT GRODZKI				POWIAT ZIEMSKI			
	Ogółem	Udział %	Kobiety	Udział %	Ogółem	Udział %	Kobiety	Udział %
Wyższe	114	4,15%	78	4,58%	37	2,70%	30	3,42%
Policealne i średnie zawodowe	444	16,16%	323	18,96%	172	12,55%	134	15,30%
Średnie ogólnokształcące	268	9,75%	222	13,03%	125	9,12%	112	12,79%
Zasadnicze zawodowe	771	28,06%	408	23,94%	390	28,47%	238	27,17%
Gimnazjalne i poniżej	1 151	41,89%	673	39,50%	646	47,15%	362	41,32%
<b>Ogółem</b>	<b>2 748</b>	<b>100%</b>	<b>1 704</b>	<b>100%</b>	<b>1 370</b>	<b>100%</b>	<b>876</b>	<b>100%</b>

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MPiPS-01 za rok 2015

Na terenie obu powiatów, najwięcej osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (41,89% - powiat grodzki oraz 47,15% - powiat ziemski) oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym, których udział wyniósł odpowiednio 28,06% w powiecie grodzkim oraz 28,47% w powiecie ziemskim. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, odpowiednio 4,15% dla powiatu grodzkiego i 2,70% dla powiatu ziemskiego.

## 2.2.6. Bezrobotni niepełnosprawni.

Według stanu z dnia 31.12.2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu zarejestrowanych było 231 osób bezrobotnych ze stopniem niepełnosprawności z powiatu grodzkiego i 52 osoby niepełnosprawne z powiatu ziemskiego. Na terenie powiatu grodzkiego kobiety stanowiły 51,08 % ogółu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, natomiast na terenie powiatu ziemskiego udział kobiet wyniósł 55,77% ogółu osób niepełnosprawnych.

**Tabela nr 8. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według wykształcenia.**

WYKSZTAŁCENIE	POWIAT GRODZKI				POWIAT ZIEMSKI			
	Ogółem	Udział %	Kobiety	Udział %	Ogółem	Udział %	Kobiety	Udział %
Wyższe	5	2,16%	3	2,54%	0	0,00%	0	0,00%
Policealne i średnie zawodowe	25	10,82%	21	17,80%	10	19,23%	7	24,14%

Średnie ogólnokształcące	18	7,79%	13	11,02%	4	7,69%	4	13,79%
Zasadnicze zawodowe	88	38,10%	40	33,90%	11	21,15%	6	20,69%
Gimnazjalne i poniżej	95	41,13%	41	34,75%	27	51,92%	12	41,38%
<b>Ogółem</b>	<b>231</b>	<b>100%</b>	<b>118</b>	<b>100%</b>	<b>52</b>	<b>100%</b>	<b>29</b>	<b>100%</b>

*Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MPiPS-01 za rok 2015*

Na terenie obu powiatów, najczęściej osób niepełnosprawnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (41,13% - powiat grodzki oraz 51,92% - powiat ziemski) oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym, których udział wyniósł odpowiednio 38,10% w powiecie grodzkim oraz 21,15% w powiecie ziemskim. Najmniejszą grupę stanowiły niepełnosprawni z wykształceniem wyższym. W powiecie grodzkim stanowiły one 2,16%, natomiast w powiecie ziemskim nie odnotowano takich osób w ogóle.

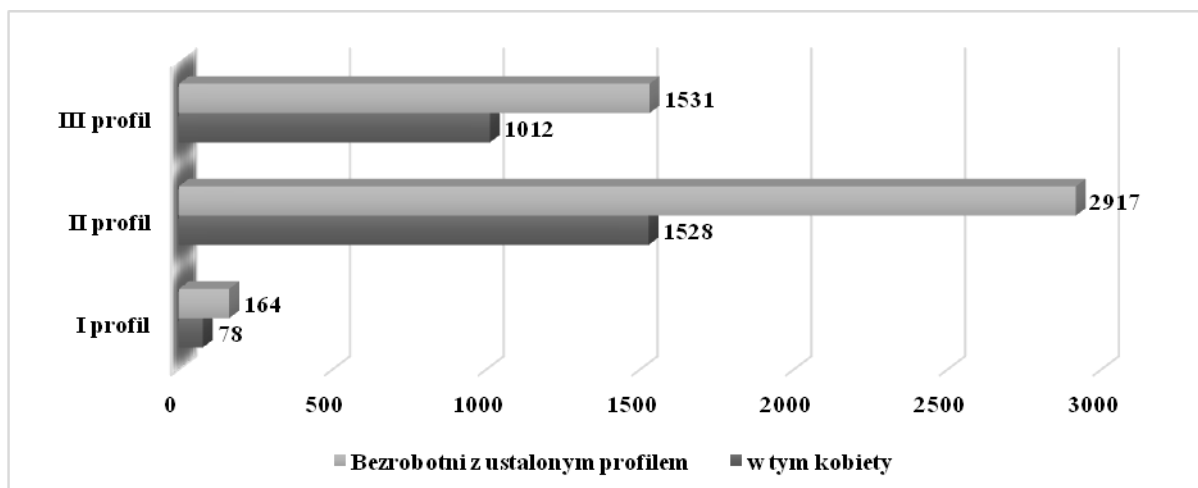
### **3. Profilowanie osób bezrobotnych.**

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadza trzy profile:

- a) **profil pomocy I** – przeznaczony dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni. Osoby bezrobotne mogą korzystać z usług pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach z poradnictwa zawodowego lub formy pomocy w postaci: dofinansowania kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia lub zakwaterowania oraz przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- b) **profil pomocy II** – przeznaczony dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni. Osoby bezrobotne mogą korzystać z pełnego katalogu usług i instrumentów rynku pracy, działań aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy oraz innych form pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;
- c) **profil pomocy III** – przeznaczony dla osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni. Osoby bezrobotne mogą zostać skierowane na Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowane do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

#### **Wykres 2.**

**Osoby bezrobotne wg ustalonego profilu pomocy w powiecie grudziądzkim grodzkim.**

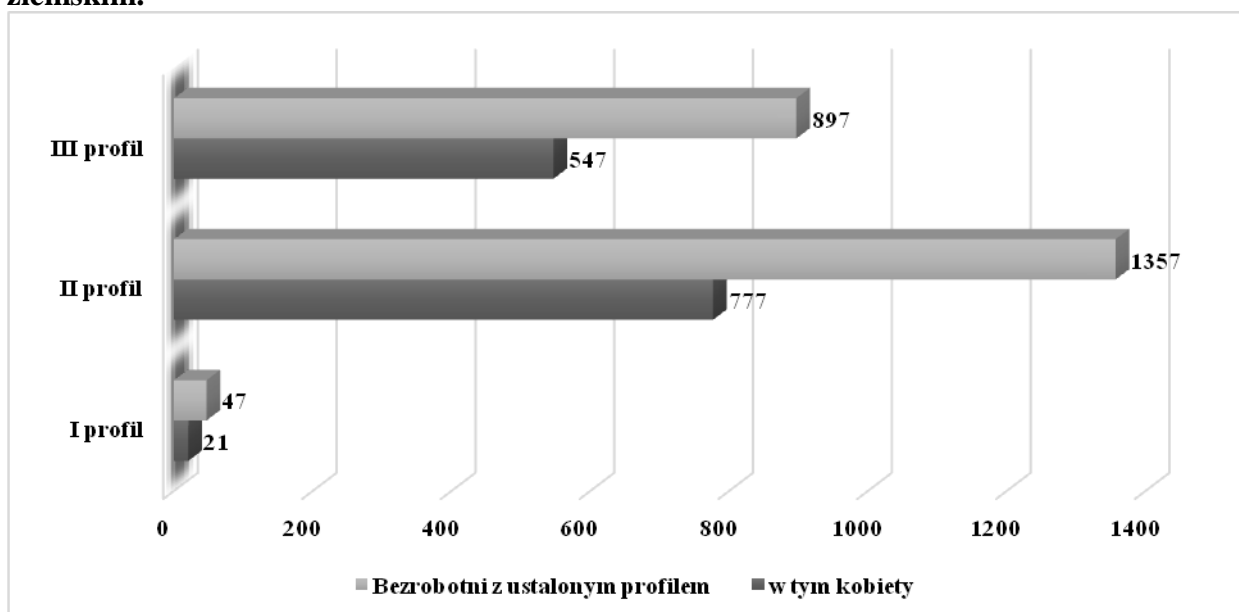


Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS-01 na dzień 31.12.2015r.

Na dzień 31.12.2015 roku, z terenu powiatu grudziądzkiego grodzkiego profilowaniem zostało objętych 4 612 osób, co stanowi ponad 94% ogółu osób znajdujących się w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy, zamieszkujących teren miasta Grudziądz. Wśród nich znajduje się 2 618 kobiet, co stanowi 95,5% ogółu kobiet zarejestrowanych w PUP Grudziądz, zamieszkujących teren powiatu grodzkiego.

Na dzień 31.12.2015 roku najwięcej osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądz z terenu powiatu grudziądzkiego grodzkiego otrzymało II profil pomocy, (63,2%). Osoby bezrobotne z III profilem pomocy stanowiły 33,2% ogółu osób objętych profilowaniem, natomiast najmniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne z określonym I profilem pomocy, tj. 3,6%.

**Wykres 3. Osoby bezrobotne wg ustalonego profilu pomocy w powiecie grudziądzkim ziemskim.**



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS-01 na dzień 31.12.2015r.

Na dzień 31.12.2015 roku w powiecie grudziądzkim ziemskim profilowaniem zostało objętych 2 301 osób, co stanowi 96% ogółu osób znajdujących się w bazie Powiatowego Urzędu Pracy, zamieszkujących teren powiatu grudziądzkiego ziemskiego. Wśród nich

znajduje się 1 345 kobiet, co stanowi 96,7% kobiet zarejestrowanych w PUP Grudziądz, zamieszkujących powiat grudziądzki ziemski.

Wśród osób zarejestrowanych z terenu powiatu grudziądzkiego ziemskiego, na dzień 31.12.2015 roku najwięcej osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu otrzymało II profil pomocy, (ponad 59,0%). Osoby bezrobotne z III profilem pomocy stanowiły 39,0% ogółu osób objętych profilowaniem, natomiast najmniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne z określonym I profilem pomocy, tj. 2,0%.

W tym miejscu należy zwrócić uwagę na brak możliwości objęcia profilem 100% zarejestrowanych osób bezrobotnych, co spowodowane jest m.in. rotacją osób bezrobotnych, oraz brakiem możliwości ustalenia profilu dla osób, które objęte są ochroną związaną z rodzicielstwem.

## **ROZDZIAŁ II**

### **CELE I ZADANIA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI**

#### **LOKALNEGO RYNKU PRACY**

#### **CEL GŁÓWNY: Zwiększenie skuteczności i efektywności działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu na lokalnym rynku pracy.**

Cel główny zakłada wzrost skuteczności i efektywności działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu, poprzez realizację usług i instrumentów rynku pracy określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Tak sformułowany cel główny nie tylko wskazuje, że urząd pracy realizuje zadania polegające na promocji zatrudnienia, aktywizacji zawodowej i łagodzeniu skutków bezrobocia, ale także utrzymuje w przekonaniu, że to urząd pracy jest jednym z kluczowych podmiotów oddziałującym na lokalny rynek pracy.

Realizacja celu głównego odbywać się będzie za pośrednictwem przedstawionych niżej celów operacyjnych:

- I. PODNOSZENIE JAKOŚCI PRACY W CELU ZWIĘKSZENIA DOSTĘPNOŚCI DO USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ PRZEPROWADZENIA SKUTECZNEJ DIAGNOZY POTRZEB KLIENTA;**
- II. POPRAWA SKUTECZNOŚCI POŚREDNICTWA PRACY;**
- III. OGRANICZENIE ZJAWISKA DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA;**
- IV. WZROST AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W GRUPIE WIEKOWEJ -30;**
- V. WZROST AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W GRUPIE WIEKOWEJ 50+;**
- VI. ZINTENSYFIKOWANIE DZIAŁAŃ ZMIERZAJĄCYCH DO DOSTOSOWANIA OFERTY SZKOLENIOWO-EDUKACYJNEJ DO POTRZEB PRACODAWCÓW;**
- VII. WSPIERANIE ROZWOJU GOSPODARCZEGO POPRZEZ PROMOCJĘ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I SAMOZATRUDNIENIA.**

Tak zaplanowane cele powinny przynieść efekt w postaci zwiększenia wskaźnika zatrudnienia oraz przyczynić się do spadku stopy bezrobocia na terenie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu. Cele operacyjne, ich zadania, mierniki a także skutki podjętych działań zostały szczegółowo przedstawione w dalszej części opracowania w tabelach nr 9-15.

### **CEL OPERACYJNY I:**

#### **Podnoszenie jakości pracy w celu zwiększenia dostępności do usług i instrumentów rynku pracy oraz przeprowadzenia skutecznej diagnozy potrzeb klienta**

Pierwszy cel operacyjny zakłada polepszenie standardu obsługi klientów urzędu pracy: osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców, poprzez ciągłe podwyższanie kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu. W realizacji tego celu zakłada się również rozwój i doskonalenie metod oferowania pomocy w znalezieniu zatrudnienia i współpracy z tzw. „trudnym klientem” oraz osobami najbardziej oddalonymi od rynku pracy. Poszczególne działania, mierniki oraz skutki podjętych działań w ramach prezentowanego celu przedstawione zostały w tabeli nr 9.

**Tabela 9. Realizacja celu operacyjnego nr I**

<b>Cel operacyjny</b>	<b>Działania</b>	<b>Mierniki</b>	<b>Skutki podjętych działań</b>
<b>Podnoszenie jakości pracy w celu zwiększenia dostępności do usług i instrumentów rynku pracy oraz przeprowadzenia skuteczniejszej diagnozy potrzeb klienta</b>	Podwyższenie standardu obsługi klienta poprzez podnoszenie kwalifikacji pracowników zajmujących się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych	Liczba przeszkolonych pracowników zajmujących się bezpośrednią obsługą klienta	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) podniesienie jakości pracy pracowników urzędu;</li> <li>b) poprawa wizerunku i wzrost zaufania do publicznych służb zatrudnienia;</li> <li>c) zwiększenie dostępności klientów Urzędu do informacji nt. oferty pomocy świadczonej przez PUP w Grudziądzu.</li> </ul>
	Doskonalenie metod zapewniających możliwości uzyskania indywidualnego wsparcia dla osób znacząco oddalonych od rynku pracy	Liczba bezrobotnych z III profilu pomocy objętych pomocą programów specjalnych	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) planowanie i prowadzenie działań aktywizacyjnych podnoszących motywację osób bezrobotnych do powrotu na rynek pracy;</li> <li>b) zmiana profilu pomocy części osób bezrobotnych (z III profilu na II profil), umożliwiającą korzystanie z pełnej oferty aktywizacyjnej PUP;</li> <li>c) kierowanie osób z ustalonym III profilem pomocy na subsydiowane miejsca pracy w ramach programów specjalnych.</li> </ul>
		Liczba bezrobotnych z III profilu pomocy objętych IPD	
		Liczba bezrobotnych z III profilu pomocy objętych usługami z zakresu doradztwa zawodowego i informacji zawodowej	

## **CEL OPERACYJNY II:**

### **Poprawa skuteczności pośrednictwa pracy**

Drugi cel operacyjny zakłada podjęcie działań w zakresie promocji publicznego pośrednictwa pracy, poprzez pozyskiwanie ofert pracy od lokalnych pracodawców. Zadania te będą realizowane poprzez zwiększenie liczby wizyt pośredników pracy u pracodawców, jak również organizowanie giełd pracy – czyli procesu rekrutacyjnego organizowanego na wniosek pracodawcy, który oferuje sprawny i szybki sposób na przeprowadzenie rekrutacji z wieloma kandydatami do pracy. Poszczególne działania, mierniki oraz skutki podjętych działań w ramach prezentowanego celu przedstawione zostały w tabeli nr 10.

**Tabela 10. Realizacja celu operacyjnego nr II**

Cel operacyjny	Działanie	Mierniki	Skutki podjętych działań
<b>Poprawa skuteczności pośrednictwa pracy</b>	Promowanie publicznego pośrednictwa pracy poprzez zintensyfikowanie współpracy z pracodawcami	Liczba zorganizowanych giełd pracy	a) zwiększenie liczby ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy; b) zwiększenie zainteresowania pracodawców zgłaszaniem ofert pracy do PUP; c) poprawa jakości i efektywności pośrednictwa pracy; d) pozyskiwanie nowych i utrzymywanie istniejących kontaktów z pracodawcami w zakresie promowania usług pośrednictwa pracy oferowanych przez Urząd.
		Liczba wizyt doradców klienta u pracodawców	

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

## **CEL OPERACYJNY III:**

### **Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia**

Trzeci cel operacyjny zakłada ograniczenie liczby osób bezrobotnych długotrwale poprzez objęcie ich fachowym wsparciem w ramach programów rynku pracy. Ponadto realizacja przedmiotowego celu zakłada również kierowanie tej grupy osób na subsydiowane formy zatrudnienia: roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, staże zawodowe, szkolenia. Poszczególne działania, mierniki oraz skutki podjętych działań w ramach prezentowanego celu przedstawione zostały w tabeli nr 11.

**Tabela 11. Realizacja celu operacyjnego nr III**

Cel operacyjny	Działanie	Miernik	Skutki podjętych działań
----------------	-----------	---------	--------------------------

<b>Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia</b>	Realizowanie działań dla osób długotrwanie bezrobotnych poprzez ich aktywizację zawodową w ramach programów rynku pracy	Liczba osób długotrwanie bezrobotnych objętych wsparciem w ramach programów rynku pracy	a) kierowanie osób długotrwanie bezrobotnych na subsydiowane miejsca pracy; b) zwiększenie szans na znalezienie zatrudnienia na niesubsydiowanym rynku pracy.
	Kierowanie osób długotrwanie bezrobotnych na subsydiowane formy zatrudnienia	Liczba osób długotrwanie bezrobotnych, skierowanych na roboty publiczne	
		Liczba osób długotrwanie bezrobotnych, skierowanych do odbycia prace interwencyjnych	
		Liczba osób długotrwanie bezrobotnych, skierowanych do odbycia prac społecznie użytecznych	
		Liczba osób długotrwanie bezrobotnych, skierowanych do odbycia stażu	
		Liczba osób długotrwanie bezrobotnych, skierowanych do odbycia szkolenia	

*Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP*

#### **CEL OPERACYJNY IV:**

#### **Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej -30**

W ramach czwartego celu operacyjnego zakłada się szeroko rozumianą promocję zatrudniania osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30. roku życia. W stosunku do osób poniżej 30. roku życia, Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu przewiduje kierowanie ich na szczególne instrumenty rynku pracy, przewidziane w ustawie: refundacja części kosztów wynagrodzenia zatrudnianych osób bezrobotnych w wieku -30, organizacja staży (w tym bonów stażowych) oraz organizacja szkoleń (w tym bonów szkoleniowych). Poszczególne działania, mierniki oraz skutki podjętych działań w ramach prezentowanego celu przedstawione zostały w tabeli nr 12.

**Tabela 12. Realizacja celu operacyjnego nr IV**

Cel operacyjny	Działania	Mierniki	Skutki podjętych działań
		Liczba osób w wieku -30, które podjęły zatrudnienie	a) promocja i wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku -30; b) zwiększenie wykorzystania i wzrost



<b>Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej -30</b>	Promowanie wśród pracodawców zatrudniania osób -30	Liczba osób w wieku -30, które podjęły staż (w tym w ramach bonu stażowego)	efektywności dostępnych instrumentów aktywizacji dla osób młodych; c) rozwój programów przedsiębiorczości wśród młodzieży; d) umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego ludzi młodych; e) ułatwienie przejścia z systemu edukacji na rynek pracy; f) podniesienie świadomości pracodawców nt. potencjału zawodowego osób w wieku -30;
		Liczba osób bezrobotnych w wieku -30, objętych refundacją części kosztów wynagrodzenia	
		Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy o refundację części kosztów zatrudnienia dla osób -30	
	Promowanie wśród osób w wieku -30 zdobywania nowych kwalifikacji oraz samozatrudnienia	Liczba osób w wieku -30, które podjęły szkolenie (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	
		Liczba osób w wieku -30, które rozpoczęły samozatrudnienie	

*Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP*

### **CEL OPERACYJNY V:**

#### **Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej 50+**

Przedmiotowy cel skupia się na problemie zatrudniania osób w wieku powyżej 50 roku życia, co uznać należy za jedno z ważniejszych działań podejmowanych w ramach nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Głównym zadaniem tego celu jest promowanie wśród pracodawców korzyści wynikających z zatrudniania osób 50+, a także promowanie wśród samych osób bezrobotnych z tej grupy, form pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu. Podobnie jak w poprzednim celu ustawodawca stworzył instrumenty mające na celu aktywizację osób 50+, m.in. w postaci: dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego 50+, organizacji staży, promocji samozatrudnienia, szkoleń, czy kształcenia ustawicznego w ramach KFS. Poszczególne działania, mierniki oraz skutki podjętych działań w ramach prezentowanego celu przedstawione zostały w tabeli nr 13.

**Tabela 13. Realizacja celu operacyjnego nr V**

<b>Cel operacyjny</b>	<b>Działania</b>	<b>Mierniki</b>	<b>Skutki podjętych działań</b>
<b>Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej 50+</b>	Promowanie wśród pracodawców zatrudniania osób 50+	Liczba osób w wieku 50+, które podjęły zatrudnienie	a) promocja i wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 50+; b) zwiększenie wykorzystania i wzrost efektywności dostępnych instrumentów aktywizacji dla osób 50+; c) wykorzystanie wiedzy i potencjału pracowników 50+ do nauki młodszego pokolenia; d) podniesienie świadomości pracodawców nt. potencjału zawodowego osób w wieku 50+
		Liczba osób bezrobotnych w wieku 50+ objętych dofinansowaniem do wynagrodzenia	
		Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy na dofinansowanie do wynagrodzenia osób w wieku 50 +	

	Promowanie wśród osób w wieku 50+ zdobywania nowych kwalifikacji oraz samozatrudnienia	Liczba osób w wieku 50+, które podjęły staż	e) wzrost lub zmiana kwalifikacji zawodowych osób 50+, pozostających w zatrudnieniu
		Liczba osób bezrobotnych w wieku 50+, które podjęły szkolenie	
		Liczba osób pracujących w wieku 50+, które podjęły kształcenie ustawiczne w ramach KFS	
		Liczba osób w wieku 50+, które rozpoczęły samozatrudnienie	

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

### **CEL OPERACYJNY VI:**

#### **Zintensyfikowanie działań zmierzających do dostosowania oferty szkoleniowo- edukacyjnej do potrzeb pracodawców**

Głównym zadaniem dla realizacji powyższego celu jest dostosowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu oferty szkoleniowej do potrzeb pracodawców, m.in. poprzez realizowanie tzw. modelu holenderskiego szkoleń, gdzie szkolenia osób bezrobotnych organizowane są pod potrzeby konkretnego pracodawcy, dając szansę na znalezienie zatrudnienia. Ponadto, w ramach tego celu zakłada się promocję i upowszechnianie możliwości oraz korzyści płynących z kształcenia ustawicznego w ramach KFS, a także zintensyfikowanie współpracy doradców zawodowych z uczniami i nauczycielami szkół ponadgimnazjalnych. Poszczególne działania, mierniki oraz skutki podjętych działań w ramach prezentowanego celu przedstawione zostały w tabeli nr 14.

**Tabela 14. Realizacja celu operacyjnego nr VI**

<b>Cel operacyjny</b>	<b>Działania</b>	<b>Mierniki</b>	<b>Skutki podjętych działań</b>
<b>Zintensyfikowanie działań zmierzających do dostosowania oferty szkoleniowo-edukacyjnej do potrzeb pracodawców</b>	Realizowanie oferty szkoleniowej dla bezrobotnych dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy i pracodawców	Liczba osób bezrobotnych objętych szkoleniami grupowymi	a) uzupełnienie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej; b) łatwiejszy powrót na rynek pracy w przypadku utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.
		Liczba osób bezrobotnych objętych szkoleniami indywidualnymi	
		Liczba osób bezrobotnych objętych bonami szkoleniowymi	
	Promowanie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych poprzez realizowanie zadań z zakresu Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Liczba osób, które zwiększyły swoje kompetencje i kwalifikacje w wyniku szkoleń /studiów podyplomowych finansowanych ze środków KFS	a) popularyzacja podnoszenia kwalifikacji zawodowych w ramach kształcenia ustawicznego; b) zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu braku możliwości dostosowania się do nowych potrzeb pracodawcy.

	Zintensyfikowanie współpracy PUP ze szkołami ponadgimnazjalnymi	Ilość wizyt doradców klienta w szkołach ponadgimnazjalnych	a) wzrost dostępu do informacji zawodowej - dla uczniów, nauczycieli;
		Liczba uczniów szkół ponadgimnazjalnych objętych pomocą doradcy klienta	b) poszerzanie edukacyjnych i zawodowych perspektyw uczniów; c) ułatwienie wejścia na rynek pracy dzięki poznaniu procedur pozyskiwania i utrzymania pracy;
		Liczba szkół ponadgimnazjalnych z terenu działania PUP, objętych wsparciem doradcy zawodowego	d) wzrost świadomości możliwości zmian w zaplanowanej karierze zawodowej; e) ułatwienie przejścia z systemu edukacji na rynek pracy.

*Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP*

## **CEL OPERACYJNY VII:**

### **Wspieranie rozwoju gospodarczego poprzez promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia.**

W ramach ostatniego celu operacyjnego zakłada się wzrost ilości podjętych działalności gospodarczych w wyniku otrzymanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu oraz zwiększenie ilości utworzonych miejsc pracy w wyniku refundacji dla pracodawcy kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Promowanie samozatrudnienia ma za główne zadanie zwiększenie ilości firm jednoosobowych, a także małych i średnich przedsiębiorstw, które generują nowe miejsca pracy w regionie. Natomiast wypłata refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy skutkuje tworzeniem nowych i trwałych miejsc pracy w oparciu o umowę o pracę, co powoduje, że instrument ten jest jednym z bardziej efektywnych form wspierania zatrudnienia oferowanych przez urzędy pracy. Poszczególne działania, mierniki oraz skutki podjętych działań w ramach prezentowanego celu przedstawione zostały w tabeli nr 15.

**Tabela 15. Realizacja celu operacyjnego nr VII**

<b>Cel operacyjny</b>	<b>Działanie</b>	<b>Mierniki</b>	<b>Skutki podjętych działań</b>
<b>Wspieranie rozwoju gospodarczego poprzez promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia</b>	Promowanie subsydiowanych form zatrudnienia: jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji wyposażenia lub doposażeń stanowisk pracy	Ilość podjętych działalności gospodarczych w wyniku otrzymanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z PUP	a) wzrost samozatrudnienia oraz zwiększenie liczby małych i średnich przedsiębiorstw;
		Ilość utworzonych miejsc pracy w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	b) wzrost trwałego zatrudnienia w ramach umowy o pracę.

*Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP*

## **ROZDZIAŁ III**

### **ZRÓDŁA FINANSOWANIA**

Zadania zawarte w Programie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej na lata 2016–2020, będą finansowane z następujących źródeł:

1. Fundusz Pracy (Algorytm i Rezerwa Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej).
2. Środki pochodzące z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER, RPO W K-P).
3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
4. Środki jednostek samorządu terytorialnego.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **MONITORING PROGRAMU**

Podmiotem odpowiedzialnym za realizację zadań związanych z wdrażaniem *Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej na lata 2016-2020* jest Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu.

Monitoring niniejszego programu będzie prowadzony w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu standardy i procedury dotyczące sprawozdawczości z realizowanych zadań. Dane statystyczne, ilościowe i jakościowe będą przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami wewnątrz instytucji.

W ramach działań monitorujących realizację Programu, zakłada się również opracowywanie rocznego raportu z realizacji niniejszej strategii, sporządzanym w terminie do dnia 30 kwietnia roku następnego, stanowiącego element *Informatora o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu* za rok poprzedni.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu w zakresie realizacji programu koncentrować się będą na marketingu i promowaniu świadczonych usług, na zachęcaniu, przyciąganiu i motywowaniu klientów PUP zarówno osób bezrobotnych jak również pracodawców, do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i form wsparcia oraz kształtowaniu pozytywnego wizerunku Urzędu, jako instytucji nowoczesnej, otwartej na klienta, przyjaznej i budzącej zaufanie.

## UZASADNIENIE

Opracowanie *Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016– 2020*, stanowi wykonanie postanowień art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015, poz.149 ze zm.), zgodnie z którymi samorząd miasta na prawach powiatu opracowuje i realizuje program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiący część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

W związku z zakończeniem *Strategii promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy na lata 2008-2015*, zaistniała konieczność przygotowania nowego dokumentu programowego na lata 2016-2020.

*Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016– 2020* określa cele i działania w zakresie aktywizacji zawodowej, dokonywane za pośrednictwem realizacji usług i instrumentów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu oraz jego partnerów. *Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016– 2020* jest spójny z obowiązującymi dokumentami strategicznymi, dotyczącymi m.in. problematyki bezrobocia i utrzymania zatrudnienia, funkcjonującymi zarówno na szczeblu europejskim, krajowym jak i regionalnym.