



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiatowy Urząd Pracy
w Grudziądzu



EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Raport jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Działanie VI: *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*

Poddziałanie 6.1.2: *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*

Tytuł projektu: „Nowe standardy działania kadr PUP w Grudziądzu”

Numer umowy: UDA-POKL.06.01.02-04-012/08-00

Monitoring
zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie grudziądzkim grodzkim
za I półrocze 2008 roku



Spis treści

I. Wprowadzenie.....	3
II. Metodologia opracowania.....	5
III. Charakterystyka bezrobocia w Grudziądz 9	9
A. Stopa bezrobocia w Grudziądz 9	9
B. Skala bezrobocia w mieście Grudziądz 11	11
C. Bezrobotni wg wieku..... 13	13
D. Bezrobotni wg wykształcenia..... 15	15
E. Bezrobotni wg stażu pracy..... 17	17
IV. Metody i mierniki analizy stanu bezrobocia..... 19	19
A. Mierniki i wskaźniki oceny stanu bezrobocia..... 19	19
B. Metody analizy stanu bezrobocia 20	20
V. Analiza bezrobotnych według zawodów..... 23	23
A. Bezrobotni ogółem..... 23	23
B. Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły 27	27
C. Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy..... 28	28
VI. Strumień napływu do bezrobocia rejestrowanego w powiecie grodzkim w I półroczu 2008 roku 30	30
VII. Oferty pracy 35	35
A. Szansa uzyskania oferty pracy 37	37
VIII. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych 38	38
IX. Długotrwale bezrobotni 44	44
X. Analiza sytuacji osób bezrobotnych wg sekcji PKD..... 46	46
XI. Wnioski 47	47
XII. Spis tabel..... 51	51
XIII. Spis wykresów 52	52
XIV. Aneks statystyczny 53	53



I. Wprowadzenie

Na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2008 r. nr 69 poz. 415) samorzady województwa opracowują monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Dokładne wytyczne dotyczące sporządzania niniejszego raportu zostały zawarte w „Zaleceniach metodologicznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowanych przez Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w 2003 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznych obserwacji zachodzących na rynku pracy związanych głównie z systemem kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Na podstawie przeprowadzonych obserwacji można dokonać analizy i oceny rynku pracy, a także sporządzić krótkotrwałą prognozę niezbędną dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawowym celem prowadzonego monitoringu jest więc efektywniejsze dostosowanie systemu kształcenia zawodowego do bieżących potrzeb rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzany jest dwa razy w roku na szczeblu krajowym, wojewódzkim i powiatowym.

Niniejszy raport monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmujący I półrocze 2008 roku sporządzono na podstawie:

- ◆ załącznika 2 do sprawozdania MPiPS-01 - „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan za I półrocze 2008 roku”,
- ◆ załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01 - „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I i półrocze 2008 roku”.



Raport dotyczy sytuacji na rynku pracy powiatu grudziądzkiego grodzkiego. Aby przeprowadzić bardziej szczegółową analizę struktury bezrobotnych oraz zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu ofert pracy według zawodów wykorzystano następujące wskaźniki:

- średnią miesięczną nadwyżkę (deficyt) podaży siły roboczej w danym zawodzie,
- wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) określonego zawodu,
- wskaźnik uzyskania oferty pracy w tym zawodzie,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie,
- wskaźnik struktury bezrobotnych według zawodów oraz PKD,
- wskaźnik struktury ofert pracy według zawodów oraz PKD.

Raport dotyczy **30** dużych grup zawodowych, **392** grup elementarnych oraz **1 707** zawodów i specjalności określonych w „Klasyfikacji zawodów i specjalności” wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. W przeprowadzonych badaniach został ujęty również poziom i struktura bezrobotnych oraz zgłaszanych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności, która obowiązuje na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 października 1997 roku w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

Tak szczegółowa analiza dała jasny obraz sytuacji lokalnego rynku pracy pod kątem zawodów jakie posiadają bezrobotni oraz zawodów w jakich zgłoszono wolne miejsca pracy z obszaru powiatu grudziądzkiego grodzkiego.



II. Metodologia opracowania

Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to: zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe.

Zawód zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Specjalność jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Umiejętność określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności).

Kwalifikacje zawodowe to układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych. Dla celów klasyfikacji istotne są dwa aspekty kwalifikacji: poziom i specjalizacja.

Poziom kwalifikacji potraktowano jako funkcję kompleksowości i zakresu umiejętności (kompleksowość umiejętności traktując jako czynnik ważniejszy), wynikających ze złożoności oraz zakresu zadań i obowiązków.

Specjalizację kwalifikacji zdefiniowano natomiast przez rodzaj koniecznej wiedzy czy umiejętność posługiwania się określonymi urządzeniami i narzędziami lub przez rodzaj stosowanych materiałów czy produkowanych wyrobów albo rodzaj świadczonych usług.



Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez praktykę. Decydującym czynnikiem dla określenia, jak dany zawód powinien być sklasyfikowany, są wymagane kwalifikacje niezbędne do wykonania zadań i obowiązków, a nie sposób, w jaki te kwalifikacje są osiąganе.

Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże - dwucyfrowym, grupy średnie - trzycyfrowym, a elementarne - czterocyfrowym.

Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy. Poszczególne grupy wielkie zawodów można scharakteryzować następująco:

1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy

Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są: planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

2. Specjaliści

Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich głównymi zadaniami są: wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.



3. Technicy i inny średni personel.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

4. Pracownicy biurowi.

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.

5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.

6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uprawy i zbioru ziemiopłodów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących, uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub hodowli ryb.



7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub przy pomocy zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod. Wykonywanie zadań wymaga głównie posiadania wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

9. Pracownicy przy pracach prostych

Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymaga pewnego wysiłku fizycznego.

10. Siły zbrojne

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi służby stałej i kontraktowej oraz żołnierze zasadniczej i nadterminowej służby wojskowej.



III. Charakterystyka bezrobocia w Grudziądzu

A. Stopa bezrobocia w Grudziądzu

W dniu 30 czerwca 2008 r. stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie **18,0 %** w powiecie grodzkim. W stosunku do województwa kujawsko-pomorskiego wskaźnik stopy bezrobocia jest większy o 4,7 pkt procentowego natomiast w odniesieniu do całego kraju stopa bezrobocia w powiecie grodzkim jest wyższa o 8,4 pkt. procentowego.

W stosunku do 30 czerwca 2007 roku stopa bezrobocia w powiecie grodzkim spadła o 4 pkt. procentowe.

W tabeli 1 przedstawiono kształtowanie się wskaźnika stopy bezrobocia w mieście Grudziądz na tle województwa kujawsko-pomorskiego i Polski w I półroczu 2008 roku.

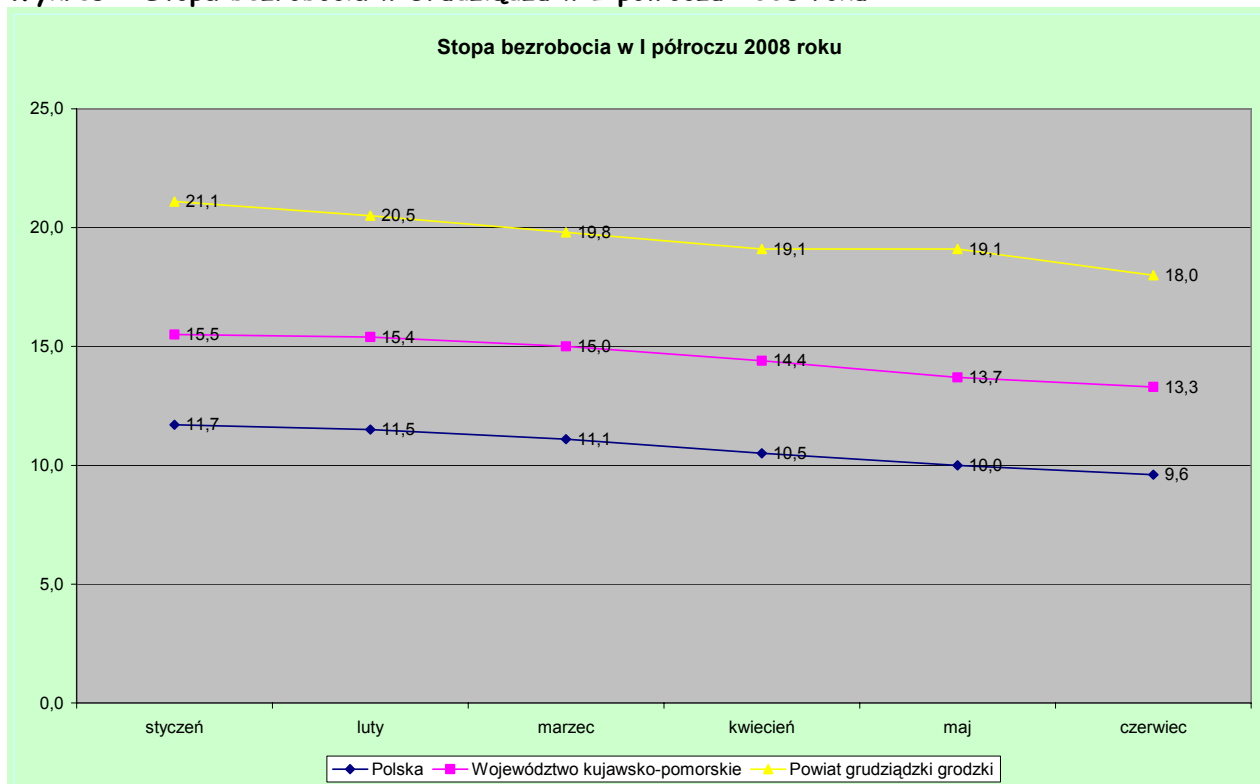
Tabela 1 Stopa bezrobocia w Grudziądzu w I półroczu 2008 roku

Stopa bezrobocia w I półroczu 2008 r.	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec
Polska	11,7	11,5	11,1	10,5	10,0	9,6
Województwo kujawsko-pomorskie	15,5	15,4	15,0	14,4	13,7	13,3
Powiat grudziądzki grodzki	21,1	20,5	19,8	19,1	19,1	18,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądzu



Wykres 1 Stopa bezrobocia w Grudziądzu w I półroczu 2008 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądzu



B. Skala bezrobocia w mieście Grudziądz

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy można zauważyć tendencję malejącą. Z roku na rok liczba zarejestrowanych bezrobotnych systematycznie zmniejsza się.

W stosunku do 30 czerwca 2007 roku liczba bezrobotnych w powiecie grudziądzkim zmniejszyła się o 1597 osób tj. o 20,1 %, natomiast liczba kobiet zmniejszyła się o 942 osoby tj. o 19,02 %.

Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych praktycznie nie zmniejsza się i na dzień 30 czerwca 2008 roku wynosi 63,34 %.

W tabeli 2 przedstawiono liczbę bezrobotnych w powiecie grudziądzkim grudziądzkim w I półroczu 2008 roku wraz z udziałem kobiet.

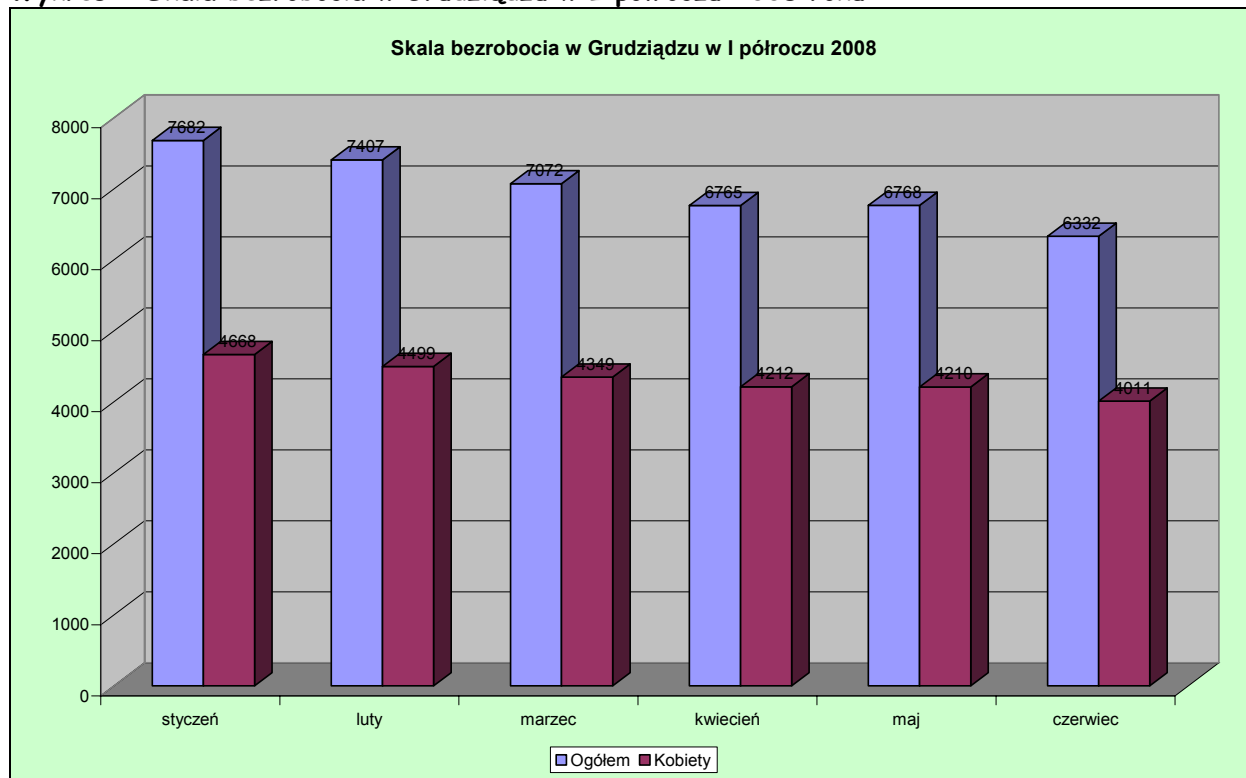
Tabela 2 Liczba bezrobotnych w mieście Grudziądz w I półroczu 2008 roku

Liczba bezrobotnych	miasto Grudziądz		wskaźnik udziału kobiet
	Ogółem	Kobiety	
styczeń	7682	4668	60,77%
luty	7407	4499	60,74%
marzec	7072	4349	61,50%
kwiecień	6765	4212	62,26%
maj	6768	4210	62,20%
czerwiec	6332	4011	63,34%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądz



Wykres 2 Skala bezrobocia w Grudziądzu w I półroczu 2008 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądzu



C. Bezrobotni wg wieku

Ważnym czynnikiem wpływającym na kształtowanie się sytuacji na lokalnym rynku pracy jest wiek zarejestrowanych osób. W końcu czerwca 2008 r. wśród bezrobotnych w powiecie grodzkim dominowały osoby w wieku 45-54 lata oraz 25-34 lata. Najmniej osób bezrobotnych odnotowano w grupach wiekowych powyżej 54 lat.

W tabeli 3 przedstawiono strukturę bezrobotnych powiatu grodzkiego wg wieku.

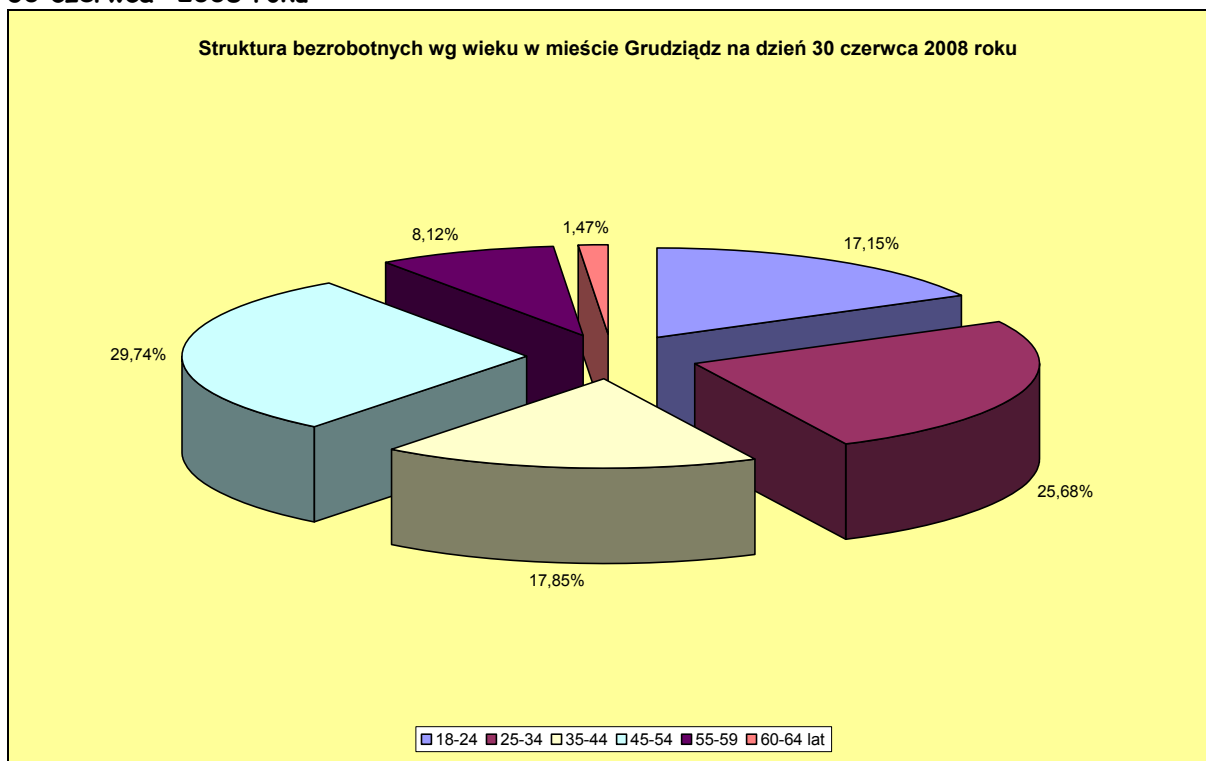
Tabela 3 Struktura bezrobotnych powiatu grodzkiego wg wieku [stan na 30.06.2008 r.]

Wiek	Powiat grudziądzki grodzki	
	Ogółem	%
18-24	1 086	17,15%
25-34	1 626	25,68%
35-44	1 130	17,85%
45-54	1 883	29,74%
55-59	514	8,12%
60-64 lat	93	1,47%
Ogółem	6 332	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądzu



Wykres 3 Struktura bezrobotnych zamieszkałych w Grudziądzu wg wieku na dzień 30 czerwca 2008 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądzu



D. Bezrobotni wg wykształcenia

Ważnym czynnikiem, wśród zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie Pracy, jest wykształcenie. Reforma systemu edukacji spowodowała powstanie na rynku pracy luki wynikającej z braku osób z wykształceniem zawodowym, a więc specjalistów w określonej dziedzinie, którzy posiadaliby wykształcenie umożliwiające im podjęcie pracy w konkretnym zawodzie, którego wykonywania mogli się nauczyć w szkołach zawodowych. Coraz więcej osób, bez względu na wiek, rozpoczęło naukę w systemie dziennym, wieczorowym lub zaocznym, w celu dokończenia się. W pracy biurowej wykształcenie wyższe stało się szczególnie istotne i coraz częściej wymagane przez pracodawców. Warto jednak zauważyć, że posiadanie dyplomu ukończenia szkoły wyższej jest istotne, ale również ważne jest wykorzystanie wiedzy zdobytej na studiach w codziennej pracy zawodowej. Umiejętność łączenia wiedzy teoretycznej z praktyczną jest zatem bardzo istotne, a posiadanie samego dyplomu ukończenia szkoły wyższej nie gwarantuje szybkiego znalezienia pracy.

W czerwcu 2008 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądz zarejestrowano najwięcej bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. W powiecie grudziądzkim odnotowano 38,88 % bezrobotnych, którzy posiadają dyplom ukończenia szkoły gimnazjalnej (lub niższej). Najmniejszą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem wyższym, którzy stanowią w powiecie grudziądzkim 4,03 %.

W tabeli 4 przedstawiono strukturę bezrobotnych zamieszkałych w mieście Grudziądz wg wykształcenia [stan na 30.06.2008 r.]

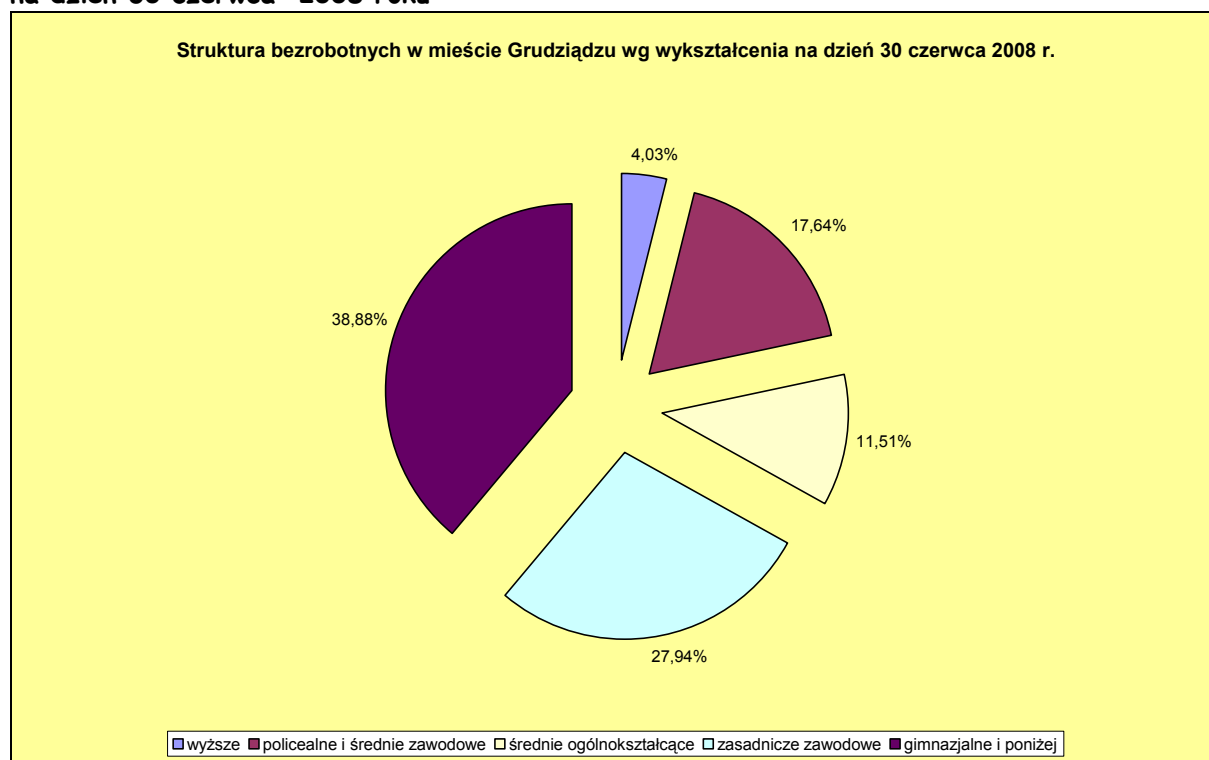


Tabela 4 Struktura bezrobotnych w Grudziądzu wg wykształcenia [stan na dzień 30.06.2008 r.]

Wykształcenie	Miasto Grudziądz	
	Ogółem	udział %
Wyższe	255	4,03%
policealne i średnie zawodowe	1 117	17,64%
średnie ogólnokształcące	729	11,51%
zasadnicze zawodowe	1 769	27,94%
gimnazjalne i poniżej	2 462	38,88%
Ogółem	6 332	100,00%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądzu

Wykres 4 Struktura bezrobotnych zamieszkałych w Grudziądzu wg wykształcenia na dzień 30 czerwca 2008 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądzu



E. Bezrobotni wg stażu pracy

Pracodawcy obok wykształcenia kandydatów do pracy zwracają również szczególną uwagę na posiadane doświadczenie zawodowe. Wsparcie finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu w ramach zatrudnienia subsydiowanego i prowadzone inne formy aktywizacji zawodowej umożliwiają zdobycie doświadczenia zawodowego bezpośrednio u pracodawcy np. w formie stażu lub przygotowania zawodowego. Zwracając uwagę na staż pracy należy zauważyć, że takiego stażu nie posiadają osoby dopiero wkraczające na rynek pracy, a więc absolwenci szkół. Bardzo często brak doświadczenia zawodowego dyskwalifikuje te osoby, a wiedza zdobyta w szkołach nie zawsze jest adekwatna do obowiązków jakie te osoby pełniłyby na określonych stanowiskach pracy. Dlatego większe szanse na podjęcie pracy mają osoby, które wcześniej już pracowały.

Według stanu na koniec czerwca 2008 r. dominowały osoby, które przepracowały od 1 roku do 5 lat. W powiecie grudziądzkim grodzkim odnotowano 23,72 % bezrobotnych w tej grupie. Najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby, które przepracowały ponad 30 lat. W powiecie grudziądzkim grodzkim odnotowano 2,37 % osób z tak długoletnim stażem.

Warto zwrócić uwagę, że w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu figuruje 12,98 % bezrobotnych z powiatu grodzkiego, które nie posiadają żadnego doświadczenia zawodowego, a więc należą do grupy osób, którym te doświadczenie zawodowe może być szczególnie trudno nabyć i okres poszukiwania odpowiedniego zatrudnienia może się wydłużać.

W tabeli 5 przedstawiono strukturę bezrobotnych z powiatu grudziądzkiego grodzkiego z uwzględnieniem stażu pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2008 r.



IV. Metody i mierniki analizy stanu bezrobocia

A. Mierniki i wskaźniki oceny stanu bezrobocia

Do najważniejszych terminów związanych z pomiarem zjawiska bezrobocia zalicza się skalę i stopę bezrobocia.

Skala (poziom, rozmiary) bezrobocia oznacza globalną liczbę osób poszukujących pracy, ustaloną na podstawie ewidencji urzędów pracy lub badania aktywności ekonomicznej ludności lub też specjalnych badań ankietowych (w ten sposób można badać bezrobocie ukryte lub fikcyjne).

Stopa bezrobocia jest miernikiem procentowym wyrażającym stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo (tj. sumy ludności pracującej i bezrobotnej). Stopa bezrobocia obrazuje stopień natężenia zjawiska w różnych okresach w wymiarze globalnym, regionalnym i lokalnym, w odniesieniu do poszczególnych kategorii ludności w miastach i na wsi oraz w skali międzynarodowej.

Kolejnymi ważnymi terminami dotyczącymi oceny stanu bezrobocia są:

- **wskaźnik napływu bezrobotnych** prezentujący stosunek procentowy liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności czynnej zawodowo według stanu na koniec poprzedniego okresu;
- **wskaźnik napływu do bezrobocia** ukazujący stosunek procentowy liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.
- **wskaźnik odpływu z bezrobocia**, który oznacza wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędów pracy do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego;
- **wskaźnik płynności rynku pracy** prezentujący procentowy stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie



B. Metody analizy stanu bezrobocia

W badaniach rynku pracy wykorzystywane są różnorodne metody i podejścia badawcze, co wiąże się z różnorodnością problemów występujących w tych badaniach.

Wśród badań można wyróżnić **podejście zasobowe**, polegające na wykorzystaniu w analizie wielkości ekonomicznych takich jak skala czy stopa bezrobocia.

Charakterystyczną cechą tych wielkości jest to, że określają one poziom zjawiska ekonomicznego w danym momencie. Analizy zasobowe są ważne dla zrozumienia szeregu zjawisk i procesów zachodzących na rynku pracy, posiadają jednak swe mankamenty. Szacunki zasobu bezrobocia rejestrowanego wykonywane są na koniec miesiąca. Są jednak również tacy bezrobotni, którzy rejestrują się na początku miesiąca i wyrejestrowują się w tym samym miesiącu. Ci bezrobotni nie są uwzględniani w szacunkach zasobu bezrobocia, tak więc analizy zasobowe nie uwzględniają wszystkich bezrobotnych.

Z drugiej strony analizy te pomijają niektóre ważne aspekty zmian zachodzących w bezrobociu. Gdy zasób bezrobocia w kolejnych miesiącach jest taki sam, to może się wydawać, że na rynku pracy niewiele się dzieje, choć wcale tak być nie musi. W tych okresach bowiem możemy mieć do czynienia z taką samą liczbą napływu do bezrobocia i odpływu od bezrobocia.

Odmiernym sposobem jest **podejście strumieniowe**, w którym wykorzystuje się wielkości ekonomiczne o charakterze strumieniowym. Analizy strumieniowe wykorzystuje się często w badaniu czynników wpływających na rozmiary bezrobocia. W ostatnich latach zauważa się wzrost popularności podejścia strumieniowego w analizach rynku pracy w Polsce. Strumieniem w tym przypadku nazywamy liczbę osób przechodzących z jednego zasobu do drugiego w pewnym okresie.

Podstawą analizy strumieniowej jest ustalenie wielkości poszczególnych strumieni w kolejnych okresach oraz określenie roli poszczególnych strumieni w kształtowaniu zmian zasobów. Związki między zmiennymi ekonomicznymi a bezrobociem jest znacznie łatwiej uchwycić w przypadku wykorzystania w analizie strumieni napływu i odpływu niż przy wykorzystaniu zasobu bezrobocia.

Analizy strumieniowe mają istotne znaczenie dla rozpoznania czynników decydujących o wysokości stóp bezrobocia na regionalnych i lokalnych rynkach pracy, czy też w wybranych grupach siły roboczej. Ustalenie czynników determinujących stopę bezrobocia ma istotne walory, pozwala bowiem odpowiedzieć na pytanie, jakie działania należy podjąć, aby skutecznie ograniczać bezrobocie.

Analizy strumieniowe wymagają posługiwania się relatywnymi wielkościami strumieni, bo tylko wówczas można przeprowadzić analizę porównawczą poszczególnych rynków pracy lub grup siły roboczej. Wskaźnikami relatywnych wielkości strumieni są tzw. stopy przepływów, rozumiane jako stosunek wielkości odpowiedniego strumienia w danym okresie do wielkości zasobu, z którego ten strumień wypływa na koniec poprzedniego okresu. Stopy przepływów można obliczać również do węższych grup wyodrębnionych według kryteriów wieku, płci, zawodu czy wykształcenia. Analizę stóp przepływów można wykorzystać dla rozpoznania czynników determinujących stopę bezrobocia na określonym rynku pracy, której wielkość może zależeć od tego, że zatrudnieni mają trudności z utrzymaniem zatrudnienia, albo bezrobotni nie mogą znaleźć pracy, lub też na danym rynku pracy następują częste wejścia i wyjścia z zasobów siły roboczej.

Podjęcie strumieniowe ma także istotne znaczenie dla rozstrzygnięcia czy zasób bezrobocia ma charakter stagnacyjny (gdy rotacja osób jest stosunkowo powolna) czy też dynamiczny. Ustalenie charakteru zasobu bezrobocia ma znaczenie dla kierunków polityki państwa na rynku pracy.

Jeśli zasób jest dynamiczny, to oznacza, że rynkowi brakuje lepszych miejsc pracy i odpowiednich dopasowań strukturalnych miejsc pracy i bezrobotnych. Polityka



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiatowy Urząd Pracy
w Grudziądzu



EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

prowadzona na szczeblu państwa i powiatu powinna zatem preferować instrumenty niwelujące te niedopasowania, takie jak szkolenia czy pośrednictwo pracy.

W przypadku zasobu stagnacyjnego rynkowi brakuje przede wszystkim miejsc pracy, państwo powinno podejmować działania prowadzące do zwiększenia liczby miejsc pracy, również poprzez prace interwencyjne czy roboty publiczne. Celem tych działań winno być przede wszystkim ograniczenie bezrobocia długookresowego i skrócenie przeciętnego okresu trwania bezrobocia.

Obliczanie przez urzędy pracy choć kilku ze stóp w odniesieniu do całej siły roboczej oraz poszczególnych grup wiekowych i zawodowych pozwalałoby lepiej identyfikować grupy zwiększonego ryzyka zagrożenia bezrobociem oraz lepiej adresować aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Istotne walory analiz strumieniowych nie powinny skłaniać do rezygnacji z analiz zasobowych. Analizy te powinny być prowadzone równolegle, gdyż umożliwiają rozpoznanie nieco innych aspektów rynku pracy.



V. Analiza bezrobotnych według zawodów

A. Bezrobotni ogółem

Według stanu na dzień 30 czerwca 2008 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu zarejestrowanych pozostawało **6 332** bezrobotnych z powiatu grudziądzkiego grodzkiego, w tym 4 011 kobiet. W porównaniu ze stanem na koniec czerwca 2007 roku liczba bezrobotnych spadła o 1597 osób (spadek o 20,14 %). Zmniejszyła się również liczba bezrobotnych kobiet z o 942 osoby (spadek o 19,02 % ogółu bezrobotnych kobiet).

Bezrobotnych bez zawodu, a więc bezrobotnych, którzy nie posiadali świadectwa (dyplomu) ukończenia szkoły lub kursu i nie posiadali udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie zarejestrowanych było 1099 osób, w tym 709 kobiet. W stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba bezrobotnych bez zawodu wzrosła o 136 osoby tj. o 14,12 %.

Wynikiem utrzymującej się tendencji spadkowej jest stopa bezrobocia, która w końcu czerwca 2008 roku kształtowała się na poziomie 18 %. W stosunku do czerwca 2007 roku stopa bezrobocia spadła o 4 pkt. procentowe.

Na podstawie przeprowadzonych badań można stwierdzić, iż w końcu czerwca 2008 roku największy udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych stanowiły osoby z grupy zawodów „Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” - **14,35 %** ogółu bezrobotnych. Zarejestrowani bezrobotni posiadali zawód głównie sprzedawcy - 749 osób, w tym 711 kobiet.

Nieco mniej stanowili bezrobotni z grupy „Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń” - **9,27 %** ogółu. Grupa ta została zdominowana przede wszystkim przez bezrobotnych posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe i uprawnienia niezbędne do pracy w zawodzie:

- ślusarz - 149 osób, w tym 5 kobiet;



- mechanik samochodów osobowych - 45 osób, w tym żadnej kobiety;
- tokarz - 38 osób, w tym 5 kobiet,
- pozostali elektromonterzy - 26 osób, w tym 1 kobieta.

Trzecią najliczniejszą grupę zawodów stanowili „Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach” - **9,10 %** ogółu. W grupie tej bezrobotni zarejestrowani byli głównie w zawodzie:

- sprzątaczką - 176 osób, w tym 176 kobiet;
- robotnik gospodarczy - 56 osób, w tym 21 kobiet,
- salowa - 47 osób, w tym 47 kobiet,
- dozorca - 38 osób, w tym 18 kobiet,
- pomoc kuchenna - 37 osób, w tym 37 kobiet.

Kolejną liczną grupę stanowili „Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - **8,94 %** ogółu. Bezrobotni w tej grupie zawodów zarejestrowani byli przede wszystkim w zawodzie:

- szwaczka - 119 osób, w tym 113 kobiet,
- krawiec - 110 osób, w tym 106 kobiet,
- cukiernik - 47 osób, w tym 28 kobiet,
- piekarz - 45 osoby, w tym 10 kobiet,
- rzeźnik wędliniarz - 35 osób, w tym 23 kobiety,
- stolarz meblowy - 29 osób, w tym 5 kobiet.

Dużą grupę bezrobotnych stanowili „Pracownicy usług osobistych i ochrony” - **8,79 %** ogółu bezrobotnych. Bezrobotni zarejestrowani byli głównie w zawodzie:

- kucharz - 143 osoby, w tym 121 kobiet,
- kelner - 74 osoby, w tym 65 kobiet,
- fryzjer - 43 osoby, w tym 41 kobiet;



- kucharz małej gastronomii - 40 osób, w tym 31 kobiet,
- opiekunka domowa - 33 osób, w tym 33 kobiety;
- pracownik ochrony mienia i osób - 31 osób, w tym 7 kobiet,
- opiekunka dziecięca - 20 osób, w tym 20 kobiet.

Pozostałe grupy zawodów stanowiły poniżej 7 % ogółu bezrobotnych. Spośród tych grup najwięcej osób bezrobotnych było zarejestrowanych w zawodach:

- ✓ asystent ekonomiczny - 186 osób, w tym 166 kobiet,
- ✓ pracownik biurowy - 147 osób, w tym 131 kobiet,
- ✓ konfeksjoner wyrobów gumowych - 133 osoby w tym 130 kobiet,
- ✓ robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 129 osób, w tym 104 kobiety,
- ✓ murarz - 100 osób, w tym żadnej kobiety,
- ✓ robotnik budowlany - 84 osoby, w tym żadnej kobiety,
- ✓ technik mechanik - 57 osób, w tym 4 kobiety,
- ✓ technik żywienia i gospodarstwa domowego - 51 osób, w tym 46 kobiet,
- ✓ malarz budowlany - 48 osób, w tym 16 kobiet,
- ✓ kierowca samochodu osobowego - 47 osób, w tym 1 kobieta,
- ✓ technik budownictwa - 43 osoby, w tym 23 kobiety,
- ✓ kierowca samochodu ciężarowego - 38 osób, w tym żadnej kobiety,
- ✓ pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni - 34 osoby, w tym 22 kobiety,
- ✓ technik rolnik - 33 osoby, w tym 18 kobiet,
- ✓ pozostali rolnicy produkcji roślinnej - 32 osoby, w tym 28 kobiet,
- ✓ monter instalacji wodociagowych i kanalizacyjnych - 32 osoby, w tym żadnej kobiety,
- ✓ księgowy - 30 osób, w tym 30 kobiet,
- ✓ aparatowy procesów chemicznych - 29 osób, w tym 26 kobiet,
- ✓ technik elektryk - 27 osób, w tym 4 kobiety,



- ✓ robotnik magazynowy 27 osób, w tym 13 kobiet.
- ✓ magazynier - 26 osób, w tym 10 kobiet,
- ✓ ładowacz - 25 osób, w tym 5 kobiet.
- ✓ pedagog - 24 osoby, w tym 19 kobiet,
- ✓ fotograf - 24 osoby, w tym 20 kobiet,
- ✓ przedstawiciel handlowy - 23 osoby, w tym 5 kobiet,
- ✓ rolnik upraw mieszanych - 23 osoby, w tym 19 kobiet,
- ✓ ekonomista - 22 osoby, w tym 15 kobiet,
- ✓ technik technologii chemicznej - 21 osób, w tym 12 kobiet,
- ✓ technik informatyk - 21 osób, w tym 11 kobiet,
- ✓ lakiernik samochodowy - 21 osób, w tym 1 kobieta,
- ✓ palacz kotłów parowych - 21 osób, w tym żadnej kobiety,
- ✓ operator urządzeń przetwórstwa mięsa - 21 osób, w tym 11 kobiet,
- ✓ pakowacz - 21 osób, w tym 14 kobiet,
- ✓

Najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowili bezrobotni z grupy zawodów:

- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy - 0,04 %;
- Kierownicy dużych i średnich organizacji - 0,08 %,
- Leśnicy i rybacy - 0,10 %,
- Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni - 0,10 %.



B. Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły

W tej kategorii bezrobotnych znajdują się wszystkie osoby zarejestrowane w tutejszym Urzędzie Pracy z powiatu grudziądzkiego grodzkiego, które w ciągu ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę.

Według stanu na dzień 30 czerwca 2008 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu odnotowano **154** bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły, w tym 99 kobiet. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych w tej kategorii spadła o 36 osób (spadek o 18,95 %).

Wśród bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły największy udział stanowili bezrobotni z grupy zawodów :

- ✓ „Pracownicy pozostałych specjalności” - **20,88 %**. Tak wysoki udział tej grupy odnotowano głównie za sprawą bezrobotnych z zawodem: technik ekonomista - 9 osób, handlowiec - 5 osób,
- ✓ „Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia” - **12,09 %**. Taki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły średniej osiągnięty został za sprawą bezrobotnych w zawodzie: dietetyk - 4 osoby, pozostali technicy technologii żywności - 3 osoby;
- ✓ „Pozostali specjaliści” - **12,09 %**, w tym w zawodzie pedagog - 4 osoby,
- ✓ „Średni personel techniczny” - **10,99 %**. Zarejestrowane osoby w tej grupie zawodów to głównie technik elektronik - 4 osoby,
- ✓ „Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń” - **9,89 %** ogółu bezrobotnych w tej kategorii. Zarejestrowani bezrobotni w tej grupie to: mechanik - mechanik pojazdów samochodowych - 3 osoby, elektromonter - 2 osoby,



C. Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy

W trzeciej omawianej kategorii bezrobotnych znalazły się osoby bezrobotne zarejestrowane w tutejszym Urzędzie Pracy zamieszkałe w powiecie grudziądzkim grodzkim, które poprzednio pracowały i są zarejestrowane powyżej 12 miesięcy.

Według stanu na dzień 30 czerwca 2008 roku zarejestrowanych było **2 425** bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy, w tym 1 672 kobiety. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 766 osób (spadek o 24,01 %). Spadła również liczba bezrobotnych kobiet poprzednio pracujących zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy o 543 osób (spadek o 24,51 %).

W tej kategorii bezrobotnych dominowały następujące grupy zawodów:

- „Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” - **15,67 %**. Wszyscy zarejestrowani to osoby posiadające zawód sprzedawcy - 352 osoby, w tym 341 kobiet,
- „Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach” - **13,13 %**. Najwięcej osób zarejestrowanych posiadało zawód: sprzątaczkę - 114 osób, w tym 114 kobiet, salowa - 31 osób, w tym 31 kobiet, robotnika gospodarczego - 28 osób, w tym 10 kobiet, pomoc kuchenna - 21 osób, w tym 21 kobiet, dozorca - 20 osób, w tym 11 kobiet,
- „Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - **8,68 %**. Bezrobotni w tej grupie zawodów posiadali głównie zawód: szwaczka - 53 osób, w tym 49 kobiet, krawiec - 41 osoby, w tym 39 kobiet,
- „Robotnicy usług osobistych i ochrony” - **7,70 %** ogółu. Bezrobotni zarejestrowani byli głównie w zawodzie: kucharz - 49 osób, w tym 47 kobiet, kelner - 22 osoby, w tym 20 kobiet, opiekunka domowa - 20 osób, w tym 20 kobiet,
- „Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń” - **7,65 %** w tym głównie w zawodzie ślusarz - 54 osoby, w tym 1 kobiety;
- „Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” - **6,99 %** ogółu bezrobotnych w tej kategorii. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w zawodzie: robotnik pomocniczy w przemyśle



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiatowy Urząd Pracy
w Grudziądzu



EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

przetwórczym - 70 osób, w tym 58 kobiet oraz robotnik budowlany - 29 osób,
w tym żadnej kobiety.



VI. Strumienie napływu do bezrobocia rejestrowanego w powiecie grodzkim w I półroczu 2008 roku

Wśród czynników wpływających na rozmiary strumieni napływu do bezrobocia należy wymienić:

- **stan koniunktury gospodarczej** - im gorsza koniunktura, tym większe strumienie napływu, ponieważ oznacza to mniejszą produkcję w gospodarce i mniejszą liczbę miejsc pracy,
- **tempo racjonalizacji zatrudnienia** - im silniejsze tempo tych procesów racjonalizacji zatrudnienia tym większa liczba rejestrujących się bezrobotnych
- **stopień niedopasowań strukturalnych bezrobotnych i ofert pracy** w szczególności w aspekcie kwalifikacyjnym, zawodowym i regionalnym. Bezrobotni są bowiem mniej mobilni, co może być częściowo zniwelowane poprzez ich szkolenia i przekwalifikowania.
- **efektywność aktywnych form rynku pracy** - efektywność tych programów, czyli zatrudnienie po zakończeniu formy subsydiowanej, wpływa bezpośrednio na wielkość napływu do bezrobocia,
- **stopa kompensacji dochodów w okresie bezrobocia** - Stopa ta oznacza relację między wysokością zasiłku dla bezrobotnych a dochodem jaki bezrobotny otrzymuje podejmując pracę. Zbyt wysoka stopa kompensacji zniechęca bezrobotnych do intensywnych poszukiwań pracy i skłania niektórych pracujących, zwłaszcza o niskich kwalifikacjach, do rezygnacji z pracy i rejestracji w urzędach pracy w celu uzyskania zasiłku dla bezrobotnych,
- **poziom zaradności na rynku pracy** - osoby mniej zaradne, mające trudności z samodzielnym zdobyciem informacji o wolnych miejscach pracy są bardziej skłonne do rejestrowania się w urzędach pracy, aby za ich



pośrednictwem znaleźć zatrudnienie lub wziąć udział w szkoleniach i przekwalifikowaniach dla bezrobotnych

- **regulacje prawne w zakresie bezrobocia i polityki rynku pracy** - Zbyt liberalny system przyznawania zasiłków dla bezrobotnych oraz wiele uprawnień, z których mogą korzystać bezrobotni w znacznym stopniu mogą wpływać na decyzje jednostek dotyczące rejestracji w urzędach pracy

W I półroczu 2008 roku zarejestrowano **5 345** osób, które otrzymały status osoby bezrobotnej, w tym 2 669 kobiet. W stosunku do I półroczu 2007 roku liczba nowych rejestracji zmniejszyła się o 156 osoby tj. o 2,84 %, natomiast liczba rejestrujących się kobiet zmniejszyła się o 17 osób tj. 0,63 %.

Grupa zawodów „Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” - **12,84 %** stanowiła ogółu nowych rejestracji. Większość nowych rejestracji dotyczyła zawodu sprzedawca - 527 osób, w tym 469 kobiet.

Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń” stanowili drugą grupę zawodów, co do liczby nowych rejestracji - **11,36 %** ogółu nowych rejestracji. Dominowały tu rejestracje przede wszystkim w zawodzie:

- ✓ ślusarz - 123 osoby, w tym 2 kobiety;
- ✓ mechanik samochodów osobowych - 63 osób, w tym żadnej kobiety;
- ✓ elektromonter instalacji elektrycznych - 31 osób, w tym żadnej kobiety;
- ✓ blacharz samochodowy - 27 osób, w tym żadnej kobiety;
- ✓ tokarz - 25 osób, w tym 2 kobiety;
- ✓ pozostali elektromonterzy - 25 osób, w tym żadnej kobiety;
- ✓ elektromonter (elektryk) zakładowy - 23 osoby, w tym żadnej kobiety;
- ✓ mechanik pojazdów samochodowych - 20 osób, w tym żadnej kobiety,



Nieco mniejszy udział w liczbie nowych rejestracji posiadali bezrobotni z grupy zawodów „Pracownicy usług osobistych i ochrony” - **9,31 %** ogółu. Najwięcej osób zarejestrowało się, w badanym okresie, w zawodzie:

- ✓ kucharz - 131 osób, w tym 78 kobiet;
- ✓ kelner - 64 osoby, w tym 48 kobiet;
- ✓ kucharz małej gastronomii - 50 osób, w tym 37 kobiet;
- ✓ fryzjer - 43 osoby, w tym 40 kobiet.
- ✓ pracownik ochrony mienia i osób - 35 osób, w tym 5 kobiet;

Duży udział w nowych rejestracjach posiada druga grupa zawodów: „Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - **9,21 %**. Grupa ta została zdominowana przede wszystkim przez osoby z zawodem:

- ✓ krawiec - 77 osób, w tym 73 kobiety;
- ✓ szwaczka - 67 osób, w tym 65 kobiet;
- ✓ piekarz - 61 osób, w tym 3 kobiety,
- ✓ stolarz meblowy - 41 osób, w tym 3 kobiety.
- ✓ cukiernik - 39 osób, w tym 12 kobiet;
- ✓ stolarz - 21 osób, w tym żadnej kobiety.

Kolejną co do liczby nowych rejestracji stanowiła grupa zawodów „Górnicy i robotnicy budowlani” - **9,12 %** ogółu nowych rejestracji. Najwięcej bezrobotnych rejestrowało się w zawodzie:

- ✓ murarz - 121 osób, w tym żadnej kobiet,
- ✓ malarz budowlany - 48 osób, w tym 4 kobiety;
- ✓ lakiernik samochodowy - 29 osób, w tym 1 kobieta;
- ✓ dekarz - 23 osoby, w tym żadnej kobiety;
- ✓ monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych - 23 osoby, w tym żadnej kobiety.



7,52 % stanowiły osoby z grupy zawodów „ Średni personel techniczny”. Najwięcej rejestracji w tej grupie stanowiły osoby posiadające zawód:

- ✓ technik mechanik - 67 osób, w tym 2 kobiety;
- ✓ technik budownictwa - 48 osób, w tym 11 kobiet;
- ✓ technik elektryk - 34 osoby, w tym 5 kobiet;
- ✓ technik informatyk - 27 osób, w tym 8 kobiet;
- ✓ fotograf - 20 osób, w tym 13 kobiet.

Udział w ogólnej liczbie nowych rejestracji na poziomie **6,96 %** odnotowano w grupie „Pracownicy pozostałych specjalności”. Najwięcej osób rejestrujących się posiadało zawód:

- ✓ asystent ekonomiczny - 129 osób, w tym 111 kobiet;
- ✓ organizator usług hotelarskich - 25 osób, w tym 22 kobiety;
- ✓ handlowiec - 25 osób, w tym 23 kobiety;
- ✓ księgowy (samodzielny) - 20 osób, w tym 20 kobiet.

Udział pozostałych grup zawodów w ogólnej liczbie nowych rejestracji stanowił poniżej 6 %.

Najmniejszy udział w ogólnej liczbie nowych rejestracji stanowiły grupy:

- ✓ Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy - 0,02 %;
- ✓ Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni - 0,02 %;
- ✓ Kierownicy małych przedsiębiorstw - 0,05 %;
- ✓ Kierownicy dużych i średnich organizacji - 0,07 %;



W I półroczu 2008 roku zarejestrowało się 487 absolwentów, w tym 304 kobiety. W stosunku do I półrocza roku ubiegłego napływ do bezrobocia w tej grupie osób zmniejszył się o 155 osób tj. o 24,14 %. Liczba noworejestrowanych kobiet wśród absolwentów spadła o 81 osób tj. o 21,04 %.

Wśród nowych rejestracji, bezrobotnych pozostających bez pracy do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, najwięcej osób zarejestrowano w grupie zawodów:

- ✓ „Pracownicy pozostałych specjalności” - **19,66 %**, w tym głównie w zawodzie: asystent ekonomiczny - 18 osób, organizator usług hotelarskich - 16 osób,
- ✓ „Pracownicy usług osobistych i ochrony” - **14,92 %** w tym głównie w zawodzie: kucharz małej gastronomii- 20 osób, kucharz - 12 osób;
- ✓ „Pozostali specjaliści” - **13,56 %** w tym głównie w zawodach: pedagog - 11 osób, ekonomista - 8 osób;
- ✓ „Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia” - **12,54 %**, w tym głównie w zawodzie: technik żywienia i gospodarstwa domowego - 14 osób.



VII. Oferty pracy

W I półroczu 2008 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu wpłynęło 1936 ofert pracy z Grudziądza. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba zgłoszonych wolnych stanowisk pracy zmniejszyła się o 563 oferty pracy tj. o 22,53 %. Wśród zgłoszonych wolnych stanowisk pracy 1396 ofert dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego, co stanowi 72,11 % ogółu zgłoszonych ofert pracy. Liczba zgłoszonych ofert pracy subsydiowanej w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego wzrosła o 2,80 % tj. o 385 ofert.

Zgłoszone oferty pracy dotyczyły głównie zatrudnienia w grupie zawodów „Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach” - **16,01 %** ogółu zgłoszonych ofert pracy. Pracownicy poszukiwani byli przede wszystkim w zawodzie:

- ✓ Robotnik gospodarczy - 239 ofert,
- ✓ Sprzątaczką - 28 ofert.

Drugą grupą zawodową, na którą wpływały oferty pracy była grupa „Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” - **13,94 %** ogółu ofert, w tym w zawodzie sprzedawca - 269 ofert.

Pracodawcy poszukiwali także bezrobotnych do pracy w grupie zawodów „Pracownicy obsługi biurowej” - **12,76 %** ogółu zgłoszonych ofert pracy, w tym głównie w zawodzie pracownik biurowy - 149 ofert oraz magazynier - 68 ofert.

Kolejną grupę pod względem ilości złożonych ofert pracy była grupa „Pracownicy pozostałych specjalności” - **9,19 %**, w tym:

- ✓ Pracownik administracyjny - 78 ofert,
- ✓ Przedstawiciel handlowy - 27 oferty.



Kolejną grupą zawodów, na którą składane były oferty pracy jest grupa „Górnicy i robotnicy budowlani” - **8,83 %** ogółu zgłoszonych ofert pracy, w tym przede wszystkim w zawodzie:

- ✓ murarz - 27 ofert,
- ✓ monter izolacji budowlanych - 20 ofert.

Następną grupę, co do ilości zgłoszonych ofert pracy stanowiły oferty z grupy zawodów „Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - **7,70 %** ogółu zgłoszonych ofert pracy.

Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie zatrudnienia w zawodach:

- ✓ szwaczka - 94 oferty,
- ✓ krojczy - 23 oferty.

Następną grupą o stosunkowo dużym wskaźniku ofert pracy była grupa „Pracownicy usług osobistych i ochrony” - **6,35 %** ogółu ofert pracy, w tym w zawodach:

- ✓ kucharz - 43 oferty,
- ✓ kelner - 17 ofert,
- ✓ fryzjer - 17 ofert.

Najmniejszy udział w ogólnej liczbie zgłoszonych ofert pracy posiadały oferty z grupy zawodów:

- ✓ „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy” - 0,05%,
- ✓ „Kierownicy dużych i średnich organizacji” - 0,10 %,
- ✓ „specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia” - 0,16 %,
- ✓ „Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych” - 0,16 %.

W grupie zawodów „Kierownicy małych przedsiębiorstw”, „Rolnicy”, „Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”, „Leśnicy i rybacy” nie zgłoszono żadnych ofert pracy w badanym okresie sprawozdawczym.



A. Szansa uzyskania oferty pracy

Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy obliczany jako stosunek średniej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie do średniej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie w tym samym czasie.

Wskaźnik ten jest bardzo istotny, gdyż umożliwia zebranie informacji o zawodach, w których stosunkowo łatwo znaleźć pracę oraz tych, w których zdecydowanie trudniej jest znaleźć zatrudnienie i należy podjąć działania dążące do przekwalifikowania umiejętności zawodowych posiadanych przez bezrobotnych.

Największe szanse na znalezienie pracy mają bezrobotni z grupy zawodów:

- ✓ „Pracownicy obsługi biurowej”,
- ✓ „Kierownicy dużych i średnich organizacji”
- ✓ „Kierowcy i operatorzy pojazdów”.

Najtrudniej odpowiednie zatrudnienie będzie znaleźć bezrobotnym z grupy zawodów:

- ✓ „Leśnicy i rybacy”,
- ✓ „Kierownicy małych przedsiębiorstw”,
- ✓ „Rolnicy”
- ✓ „Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”,
- ✓ „Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych”.



VIII. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć taki zawód, na który występuje wyższe zapotrzebowanie na rynku pracy, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy to zawód, w którym liczba osób poszukujących pracy jest wyższa, niż zapotrzebowanie na ten zawód na rynku pracy.

Zawody zrównoważone to zawody, w których liczba szukających pracy w danym zawodzie jest podobna to liczby ofert pracy w zawodzie.

Zawody nadwyżkowe i deficytowe określane są za pomocą średniej miesięcznej nadwyżki - deficytu podaży siły roboczej, która stanowi różnicę między średnią miesięczną liczbą zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w I półroczu 2008 roku a średnią miesięczną liczbą ofert pracy zgłoszonych w tym zawodzie w tym okresie.

Kluczowym zadaniem tej analizy jest identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Zostanie ona dokonana w oparciu o przyjęty **wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu k** ($W_{n,II}^k$)

$$W_{n,II}^k = \frac{\bar{O}_{II}^k}{\bar{B}_{II}^k}$$

gdzie:

\bar{B}_{II}^k - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w I półroczu 2008 r.

\bar{O}_{II}^k - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w I półroczu 2008 roku.



Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest zatem obliczany jako stosunek liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy w danym zawodzie do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie w danym okresie sprawozdawczym.

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,II}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,II}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,II}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Analizując strukturę osób bezrobotnych oraz liczbę zgłoszonych wolnych miejsc pracy przy uwzględnieniu kodu zawodu wyodrębniono zawody deficytowe, nadwyżkowe oraz zrównoważone.



Po przeprowadzeniu takiej analizy wyodrębniono **446** zawodów nadwyżkowych, w tym wśród **365** zawodów wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) wyniósł zero. Pracodawcy zgłaszając oferty pracy w tych zawodach nie muszą martwić się, że nie znajdą pracownika o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych.

W tabeli 6 przedstawiono zawody o najniższym wskaźniku intensywności w powiecie grudziądzkim grodzkim.

Tabela 6 Zawody nadwyżkowe o najniższym wskaźniku intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów w powiecie grudziądzkim grodzkim w I półroczu 2008 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
000000	Bez zawodu	0,00
244104	Pedagog	0,00
311502	Technik mechanik	0,00
321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0,00
341902	Asystent ekonomiczny (technik ekonomista)	0,00
743304	Krawiec	0,01
512202	Kucharz małej gastronomii	0,02
741201	Cukiernik	0,03
741203	Piekarz	0,03
311204	Technik budownictwa	0,04
723105	Mechanik samochodów osobowych	0,05
828401	Konfeksjoner wyrobów gumowych	0,06
742207	Stolarz meblowy	0,07
722204	Ślusarz	0,12
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,14
712102	Murarz	0,32
512201	Kucharz	0,33
512302	Kelner	0,27
522107	Sprzedawca	0,51



108 zawodów zostało zakwalifikowanych do grupy zawodów deficytowych, w których więcej jest zgłoszonych wolnych miejsc pracy niż zarejestrowanych bezrobotnych. Spośród grupy zawodów deficytowych w 72 zawodach wskaźnik intensywności osiągnął wartość największą - max. W tych zawodach zgłoszono wolne miejsca pracy, natomiast nie figurowały w nich żadne osoby bezrobotne.

W tabeli 7 przedstawiono zawody deficytowe o najwyższym wskaźniku.

Tabela 7 Zawody deficytowe o najwyższym wskaźniku intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów w powiecie grudziądzkim grodzkim w I półroczu 2008 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
311290	Pozostali technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni	2,00
311801	Grafik komputerowy	2,00
514103	Kosmetyczka	2,00
711301	Kamieniarz	2,00
721403	Monter konstrukcji stalowych	2,00
731306	Złotnik - jubiler	2,00
823104	Wulkanizator	2,00
828105	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	2,00
826401	Operator maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2,00
916102	Ładowacz nieczystości stałych	2,00
713603	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	2,33
832201	Kierowca autobusu	2,33
411101	Sekretarka	2,50
341601	Zaopatrzeniowiec	2,57
312201	Operator sprzętu komputerowego	3,00
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	3,00
825302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	3,00
232108	Nauczyciel języka obcego	4,00



343101	Pracownik administracyjny	4,11
422201	Recepcjonista	4,00
346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	4,50
743501	Krojczy	5,75
914103	Robotnik gospodarczy	6,13
713301	Tynkarz	7,00
741402	Przetwórca owoców i warzyw	8,00
713401	Monter izolacji budowlanych	20,00
829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	24,00



Najlepsza sytuacja na rynku pracy występuje w grupie zawodów zrównoważonych.

Jest to zarówno korzystna sytuacja dla pracodawców jak i samych bezrobotnych, gdyż pracodawcy zgłaszają wolne miejsca pracy zaś w rejestrze tutejszego Urzędu Pracy znajdują się osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje zawodowe do pracy na tym stanowisku.

W powiecie grodzkim wyodrębniono 14 zawodów zrównoważonych.

W tabeli 8 wyszczególniono wszystkie zawody zrównoważone w powiecie grudziądzkim grodzkim.

Tabela 8 Zawody zrównoważone w powiecie grudziądzkim grodzkim w I półroczu 2008 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu
223301	Lekarz weterynarii
241913	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu
322601	Technik farmaceutyczny
346104	Pracownik socjalny
413390	Pozostali pracownicy do spraw transportu
522108	Sprzedawca w stacji paliw
721204	Spawacz ręczny gazowy
826690	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia
828501	Monter mebli
833104	Kierowca ciągnika rolniczego
833308	Operator suwnic
913102	Palacz pieców zwykłych
931203	Robotnik drogowy
915206	Woźny



IX. Długotrwale bezrobotni

Wydłużający się okres pozostawania bez pracy zmniejsza szansę bezrobotnym znalezienia odpowiedniego zatrudnienia. Szczególnie trudna sytuacja spotyka bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy przez ponad 12 miesięcy przez okres ostatnich 24 miesięcy. W celu dokładnego zdiagnozowania struktury tej grupy bezrobotnych wykorzystano wskaźnik długotrwale bezrobotnych obliczany jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie powyżej 12 miesięcy do liczby zgłoszonych ofert pracy w tym zawodzie wg stanu na koniec czerwca 2008 r.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia ($W_{d,II}^k$)

$$W_{d,II}^k = \frac{B_{d,II}^k}{B_{II}^k} \cdot 100\%$$

gdzie:

$B_{d,II}^k$ - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu w końcu czerwca 2008 roku,

B_{II}^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu w końcu czerwca roku.

Według stanu na dzień 30 czerwca 2008 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądz zarejestrowanych było 4 021 długotrwale bezrobotnych. W stosunku do poprzedniego okresu ubiegłego roku liczba bezrobotnych spadła o 24,10 %.

Wskaźnik długotrwałości bezrobocia wynoszący 1 oznacza, iż 100 % bezrobotnych należących do danej grupy zawodowej na koniec czerwca 2008 roku posiadało status długotrwale bezrobotnych.



Najwyższy poziom wskaźnika długotrwale bezrobotnych odnotowano w grupie zawodów:

- ❖ „Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni” - 0,80
- ❖ „Kierownicy dużych i średnich organizacji” - 0,75
- ❖ „Kierownicy małych przedsiębiorstw” - 0,71
- ❖ „Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów” - 0,67
- ❖ „Pracownicy przy pracach prostych w handlu i obsługi klientów” - 0,62
- ❖ „Rolnicy” - 0,59
- ❖ „Operatorzy i monterzy maszyn” - 0,50
- ❖ „Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy” - 0,50.

Najniższy wskaźnik długotrwale bezrobotnych odnotowano w grupie zawodów:

- ❖ „Pozostali specjaliści” - 0,25
- ❖ „Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia” - 0,28
- ❖ „Ogrodnicy” - 0,29.



X. Analiza sytuacji osób bezrobotnych wg sekcji PKD

Podsumowując grupy zawodów zarówno od strony liczby zarejestrowanych osób poprzednio pracujących w tych zawodach jak również zgłoszonych wolnych miejsc pracy można wnioski oprzeć o Polską Klasyfikację Działalności.

W tabeli 9 przedstawiono sekcje PKD z największą liczbą zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio pracujących oraz zgłoszonych ofert pracy.

Tabela 9 Największa liczba bezrobotnych poprzednio pracujących i zgłoszonych ofert pracy według sekcji PKD w powiecie grudziądzkim w I półroczu 2008 r.

Nazwa sekcji	Liczba bezrobotnych (stan w końcu I półrocza)	Liczba ofert pracy (zgłoszone w I półroczu)
Przetwórstwo przemysłowe	1472	313
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	1166	515
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	664	129
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	457	117
Budownictwo	380	232
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	171	345



XI. Wnioski

Powyższa analiza pokazała ogólny zarys struktury bezrobotnych i ofert pracy w powiecie grudziądzkim grodzkim. Wyszczególnione zostały zawody reprezentowane przez największą liczbę osób zarejestrowanych w urzędzie pracy oraz oferty pracy w zawodach.

Wyniki przeprowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o statystykę rynku pracy nie są w stanie określić w pełni rzeczywistej skali zjawiska w przedmiotowym zakresie. Jest to spowodowane tym, że nie wszystkie wolne miejsca pracy zgłaszane są przez pracodawców do urzędów pracy. Ponadto należy brać również pod uwagę fakt, że coraz więcej bezrobotnych może być sklasyfikowanych w wielu zawodach, ale w momencie sporządzania sprawozdań statystycznych - zawarci są w systemie ewidencji komputerowej pod jednym kodem zawodu.

Reasumując jednak możemy stwierdzić, że po pierwsze znaczna część bezrobotnych to osoby bez kwalifikacji zawodowych tj. 17,36 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Po przeprowadzonej analizie można stwierdzić, które zawody należą do grupy zawodów deficytowych, a które do zawodów nadwyżkowych. Badanie umożliwiło wyciągnięcie następujących wniosków:

- liczba osób bezrobotnych w stosunku do stanu na koniec czerwca 2007 roku zmniejszyła się o 1597 osób, w tym 942 kobiety,
- zmniejszył się poziom stopy bezrobocia w stosunku do czerwca 2007 roku z 22,0 do 18,0 % tj. o 4,0 pkt. procentowych,
- Największą grupę osób bezrobotnych stanowią „Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy”, „Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń”, „Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach.
- Najmniejszą grupę stanowią: „Kierownicy dużych i średnich organizacji”, „Kierownicy małych przedsiębiorstw”, „Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i



instruktorzy", „Leśnicy i rybacy" oraz „Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni".

- Napływ nowych rejestracji został zdominowany przede wszystkim osobami z grupy zawodów: „Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy", „Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń",
- Niewielki udział w napływie osób bezrobotnych stanowią „Nauczyciele praktycznej nauki zawodów i instruktorzy" oraz „Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni".
- Największe szanse na znalezienie pracy mają „Pracownicy obsługi biurowej" „Kierownicy dużych i średnich organizacji" oraz „Kierowcy i operatorzy pojazdów".
- Stosunkowo duże trudności w znalezieniu pracy mogą mieć: „Leśnicy i rybacy", „Kierownicy małych przedsiębiorstw", „Rolnicy", „ Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni", „Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych".
- Do zawodów nadwyżkowych można zaliczyć m.in. asystenta ekonomicznego, technik mechanik, kucharz, sprzedawca, murarz, ślusarz, mechanik samochodów osobowych, piekarz, krawiec, konfeksjoner wyrobów gumowych, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym,
- Zawody deficytowe to: pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani, monter izolacji budowlanych, przetwórcza owoców i warzyw, tynkarz.
- Za zawody zrównoważone uznano zawody: lekarz weterynarii, specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu, technik farmaceutyczny, pracownik socjalny, pozostali pracownicy do spraw transportu, sprzedawca w stacji paliw, spawacz ręczny gazowy, pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia, monter mebli, kierowca ciągnika rolniczego, operator suwnic, palacz pieców zwykłych, robotnik drogowy oraz woźny.



- Długotrwałe bezrobocie dotyka przede wszystkim grup zawodów: „Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”, „Kierownicy dużych i średnich przedsiębiorstw”, „Kierownicy małych przedsiębiorstw”, „Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów”, „Pracownicy przy pracach prostych w handlu i obsługi klientów”, „Rolnicy”.
- Analizując strukturę sekcji PKD najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowano w „Przetwórstwo przemysłowe”, Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego” oraz „Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała”.
- Najwięcej ofert pracy wpłynęło w następującej sekcji PKD: „Handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego”, „Przetwórstwo przemysłowe” oraz „Budownictwo”

Ważną kwestią jest fakt, iż osoby posiadające wykształcenie wyższe (i nie tylko) często poszukają pracy na własną rękę, wszystkimi dostępnymi metodami, na samym końcu kierują się do urzędu pracy, jeśli zaś chodzi o pracodawców, oni również korzystają z innych metod szczególnie jeśli chodzi o prace wysoce wyspecjalizowane, wymagające dużych kwalifikacji i doświadczenia.

Warto zwrócić na to uwagę i sprawić, aby młodzi ludzie kończący naukę samodzielnie potrafili doskonalić swoje umiejętności i podnosić kwalifikacje w celu szybkiego znalezienia odpowiedniego zatrudnienia.

Problem lokalnego rynku pracy jest problemem bardzo złożonym i należy mieć świadomość, iż analiza ilościowa nie jest w stanie w pełni go oddać. Opiera się ona bowiem na danych z rejestrów Urzędu Pracy dotyczących bezrobotnych i ofert pracy. Nie ma natomiast możliwości objęcia analizą osób faktycznie nie pracujących a nie będących w oficjalnych rejestrach. Dotyczy to także ofert pracy, w przypadku których trudno jest ustalić jaki ich odsetek nie zostaje zgłoszony do urzędów pracy.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiatowy Urząd Pracy
w Grudziądzu



EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Złożoność tego problemu wynika również z mechanizmów rynkowych podaży i popytu na pracę. Są one kierowane przez szereg czynników trudnych czy wręcz nie możliwych do ujęcia, jak kwestie wysokości stawek płacowych, oferowanych przez pracodawców czy mobilności oraz motywacji do pracy i do podnoszenia swoich kwalifikacji przez osoby poszukujące pracy. Mimo tego prowadzenie monitoringu lokalnego rynku pracy jest elementem niezbędnym w warunkach gospodarki rynkowej, stanowiącym istotne źródło informacji dla jego uczestników. Daje on bowiem obraz sytuacji, który może stać podstawą do kreowania działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.



XII. Spis tabel

TABELA 1 STOPA BEZROBOCIA W GRUDZIĄDZU W I PÓŁROCZU 2008 ROKU	9
TABELA 2 LICZBA BEZROBOTNYCH W MIEŚCIE GRUDZIĄDZ W I PÓŁROCZU 2008 ROKU ..	11
TABELA 3 STRUKTURA BEZROBOTNYCH POWIATU GRODZKIEGO WG WIEKU [STAN NA 30.06.2008 R.].....	13
TABELA 4 STRUKTURA BEZROBOTNYCH W GRUDZIĄDZU WG WYKSZTAŁCENIA [STAN NA DZIEŃ 30.06.2008 R.].....	16
TABELA 5 STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GRUDZIĄDZA WG STAŻU PRACY [STAN NA 30.06.2008 R.].....	18
TABELA 6 ZAWODY NADWYŻKOWE O NAJWYŻSZYM WSKAŹNIKU INTENSYWNOŚCI NADWYŻKI (DEFICYTU) ZAWODÓW W POWIECIE GRUDZIĄDZKIM GRODZKIM W I PÓŁROCZU 2008 R.	40
TABELA 7 ZAWODY DEFICYTOWE O NAJNIŻSZYM WSKAŹNIKU INTENSYWNOŚCI NADWYŻKI (DEFICYTU) ZAWODÓW W POWIECIE GRUDZIĄDZKIM GRODZKIM W I PÓŁROCZU 2008 R.	41
TABELA 8 ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE W POWIECIE GRUDZIĄDZKIM GRODZKIM W I PÓŁROCZU 2008 R.	43
TABELA 9 NAJWIĘKSZA LICZBA BEZROBOTNYCH POPRZEDNIO PRACUJĄCYCH I ZGŁOSZONYCH OFERT PRACY WEDŁUG SEKCJI PKD W POWIECIE GRODZKIM W I PÓŁROCZU 2008 R.	46



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiatowy Urząd Pracy
w Grudziądzu



EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

XIII. Spis wykresów

WYKRES 1 STOPA BEZROBOCIA W GRUDZIĄDZU W I PÓŁROCZU 2008 ROKU	10
WYKRES 2 SKALA BEZROBOCIA W GRUDZIĄDZU W I PÓŁROCZU 2008 ROKU	12
WYKRES 3 STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH W GRUDZIĄDZU WG WIEKU NA DZIEŃ 30 CZERWCA 2008 ROKU	14
WYKRES 4 STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH W GRUDZIĄDZU WG WYKSZTAŁCENIA NA DZIEŃ 30 CZERWCA 2008 ROKU	16
WYKRES 5 STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH W GRUDZIĄDZU WG STAŻU PRACY NA DZIEŃ 30 CZERWCA 2008 ROKU	18



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiatowy Urząd Pracy
w Grudziądzu



EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

XIV. Aneks statystyczny