



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiatowy Urząd Pracy  
w Grudziądzu



EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

**Raport jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**

**Działanie VI:** *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*

**Poddziałanie 6.1.2:** *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*

**Tytuł projektu:** „Nowe standardy działania kadr PUP w Grudziądzu”

**Numer umowy:** UDA-POKL.06.01.02-04-012/08-00

***Monitoring***  
***zawodów deficytowych i nadwyżkowych***  
***w powiecie grudziądzkim grodzkim***  
***za 2008 rok***



## Spis treści

I. Wprowadzenie.....	3
II. Metodologia opracowania.....	5
III. Charakterystyka bezrobocia w Grudziądz ..... 9	9
A. Stopa bezrobocia w Grudziądz ..... 9	9
B. Skala bezrobocia w mieście Grudziądz ..... 11	11
C. Bezrobotni wg wieku..... 13	13
D. Bezrobotni wg wykształcenia..... 15	15
E. Bezrobotni wg stażu pracy..... 17	17
IV. Metody i mierniki analizy stanu bezrobocia..... 19	19
A. Mierniki i wskaźniki oceny stanu bezrobocia..... 19	19
B. Metody analizy stanu bezrobocia ..... 20	20
V. Analiza bezrobotnych według zawodów..... 23	23
A. Bezrobotni ogółem..... 23	23
B. Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły ..... 28	28
C. Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy..... 30	30
VI. Strumień napływu do bezrobocia rejestrowanego w powiecie grodzkim w 2008 roku..... 32	32
VII. Oferty pracy ..... 38	38
A. Szansa uzyskania oferty pracy ..... 41	41
VIII. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych ..... 42	42
IX. Długotrwale bezrobotni ..... 48	48
X. Analiza sytuacji osób bezrobotnych wg sekcji PKD..... 50	50
XI. Wnioski ..... 51	51
XII. Spis tabel..... 55	55
XIII. Spis wykresów ..... 56	56
XIV. Aneks statystyczny ..... 57	57



## I. Wprowadzenie

Na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (t.j. Dz. U. z 2008 r. nr 69 poz. 415 z późn. zm.) samorządy województwa opracowują monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Dokładne wytyczne dotyczące sporządzania niniejszego raportu zostały zawarte w „Zaleceniach metodologicznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowanych przez Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w 2003 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznych obserwacji zachodzących na rynku pracy związanych głównie z systemem kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Na podstawie przeprowadzonych obserwacji można dokonać analizy i oceny rynku pracy, a także sporządzić krótkotrwałą prognozę niezbędną dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawowym celem prowadzonego monitoringu jest więc efektywniejsze dostosowanie systemu kształcenia zawodowego do bieżących potrzeb rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzany jest dwa razy w roku na szczeblu krajowym, wojewódzkim i powiatowym.

Niniejszy raport monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmujący 2008 rok sporządzono na podstawie:

- ◆ załącznika 2 do sprawozdania MPiPS-01 - „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan za I i II półrocze 2008 roku”,
- ◆ załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01 - „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I i II półrocze 2008 roku”.



Raport dotyczy sytuacji na rynku pracy powiatu grudziądzkiego grodzkiego. Aby przeprowadzić bardziej szczegółową analizę struktury bezrobotnych oraz zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu ofert pracy według zawodów wykorzystano następujące wskaźniki:

- średnią miesięczną nadwyżkę (deficyt) podaży siły roboczej w danym zawodzie,
- wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) określonego zawodu,
- wskaźnik uzyskania oferty pracy w tym zawodzie,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie,
- wskaźnik struktury bezrobotnych według zawodów oraz PKD,
- wskaźnik struktury ofert pracy według zawodów oraz PKD.

Raport dotyczy **30** dużych grup zawodowych, **392** grup elementarnych oraz **1 770** zawodów i specjalności określonych w „Klasyfikacji zawodów i specjalności” wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. W przeprowadzonych badaniach został ujęty również poziom i struktura bezrobotnych oraz zgłaszanych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności, która obowiązuje na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 października 1997 roku w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

Tak szczegółowa analiza dała jasny obraz sytuacji lokalnego rynku pracy pod kątem zawodów jakie posiadają bezrobotni oraz zawodów w jakich zgłoszono wolne miejsca pracy z obszaru powiatu grudziądzkiego grodzkiego.



## II. Metodologia opracowania

Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to: zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe.

**Zawód** zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

**Specjalność** jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

**Umiejętność** określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności).

**Kwalifikacje zawodowe** to układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych. Dla celów klasyfikacji istotne są dwa aspekty kwalifikacji: poziom i specjalizacja.

**Poziom kwalifikacji** potraktowano jako funkcję kompleksowości i zakresu umiejętności (kompleksowość umiejętności traktując jako czynnik ważniejszy), wynikających ze złożoności oraz zakresu zadań i obowiązków.

**Specjalizację kwalifikacji** zdefiniowano natomiast przez rodzaj koniecznej wiedzy czy umiejętność posługiwania się określonymi urządzeniami i narzędziami lub przez rodzaj stosowanych materiałów czy produkowanych wyrobów albo rodzaj świadczonych usług.



Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez praktykę. Decydującym czynnikiem dla określenia, jak dany zawód powinien być sklasyfikowany, są wymagane kwalifikacje niezbędne do wykonania zadań i obowiązków, a nie sposób, w jaki te kwalifikacje są osiągane.

Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże - dwucyfrowym, grupy średnie - trzycyfrowym, a elementarne - czterocyfrowym.

Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy. Poszczególne grupy wielkie zawodów można scharakteryzować następująco:

### **1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy**

Grupa ta obejmuje zawody, w których podstawowymi zadaniami są: planowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych.

### **2. Specjaliści**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające posiadania wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich głównymi zadaniami są: wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.



### **3. Technicy i inny średni personel.**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do wykonywania głównie prac technicznych i podobnych, związanych z badaniem i stosowaniem naukowych oraz artystycznych koncepcji i metod działania.

### **4. Pracownicy biurowi.**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do zapisywania, organizowania, przechowywania i wyszukiwania informacji, obliczania danych liczbowych, finansowych i statystycznych oraz wykonywania obowiązków wobec klientów, szczególnie związanych z operacjami pieniężnymi, organizowaniem podróży, informacjami i spotkaniami w zakresie biznesu.

### **5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych.

### **6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uprawy i zbioru ziemiopłodów, zbierania owoców lub roślin dziko rosnących, uprawy i eksploatacji lasów, chowu i hodowli zwierząt, połowów lub hodowli ryb.



## **7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów, maszyn i wytwarzanych produktów.

## **8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń**

Grupa ta obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do prowadzenia pojazdów i innego sprzętu ruchomego, nadzorowania, kontroli i obserwacji pracy maszyn i urządzeń przemysłowych na miejscu lub przy pomocy zdalnego sterowania oraz do montowania produktów z komponentów według ścisłych norm i metod. Wykonywanie zadań wymaga głównie posiadania wiedzy i zrozumienia zasad funkcjonowania obsługiwanych urządzeń.

## **9. Pracownicy przy pracach prostych**

Grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych przypadkach wymaga pewnego wysiłku fizycznego.

## **10. Siły zbrojne**

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi służby stałej i kontraktowej oraz żołnierze zasadniczej i nadterminowej służby wojskowej.





### III. Charakterystyka bezrobocia w Grudziądz

#### A. Stopa bezrobocia w Grudziądz

W dniu 31 grudnia 2008 r. stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie **19,0 %** w powiecie grodzkim. W stosunku do województwa kujawsko-pomorskiego wskaźnik stopy bezrobocia jest większy o 5,6 pkt procentowego natomiast w odniesieniu do całego kraju stopa bezrobocia w powiecie grodzkim jest wyższa o 9,5 pkt. procentowego.

W stosunku do 31 grudnia 2007 roku stopa bezrobocia w powiecie grodzkim spadła o 1 pkt procentowy.

W końcu 2008 roku w Grudziądz funkcjonowały 9032 podmioty gospodarcze działające w sekcjach:

- ◆ Handel i naprawy,
- ◆ Obsługa nieruchomości i firm,
- ◆ Ochrona zdrowia i pomoc społeczna,
- ◆ Transport, gospodarka magazynowa i łączność,
- ◆ Przetwórstwo przemysłowe,
- ◆ Budownictwo.

W tabeli 1 przedstawiono kształtowanie się wskaźnika stopy bezrobocia w mieście Grudziądz na tle województwa kujawsko-pomorskiego i Polski w 2008 roku.

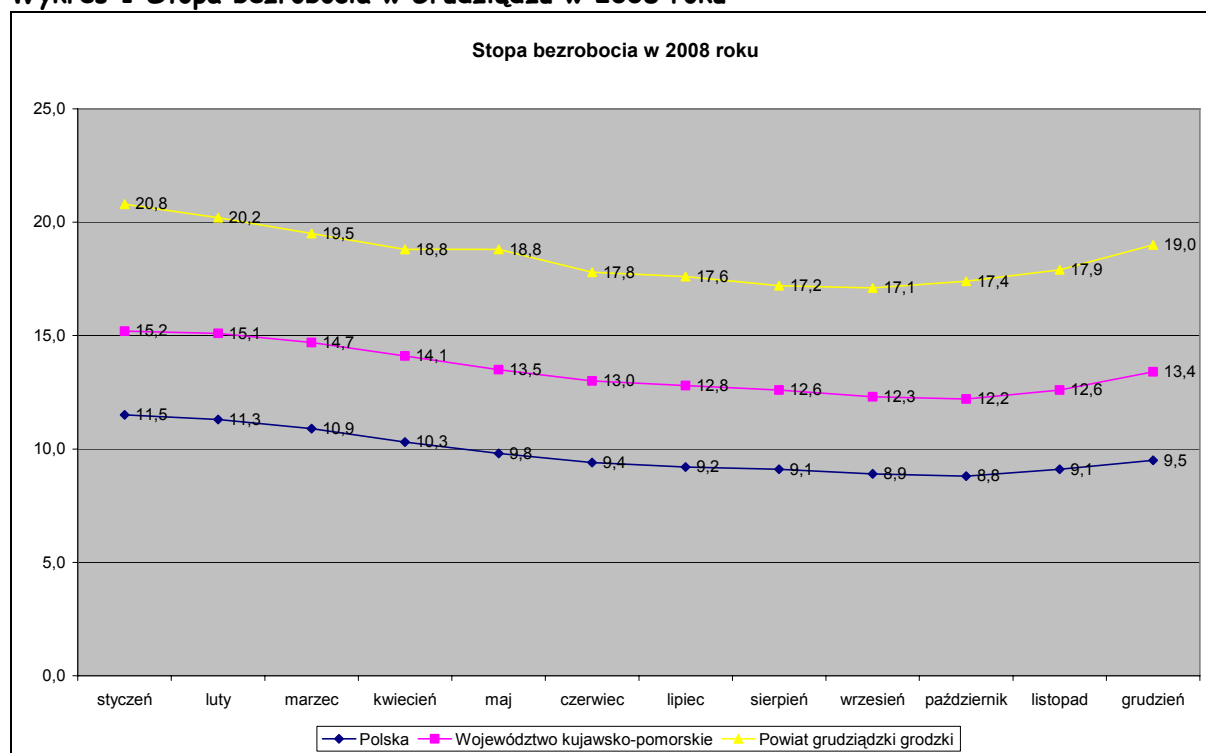


Tabela 1 Stopa bezrobocia w Grudziądzu w 2008 roku

Stopa bezrobocia w 2008 r.	Polska	Województwo kujawsko-pomorskie	Powiat grudziądzki grodzki
styczeń	11,5	15,2	20,8
luty	11,3	15,1	20,2
marzec	10,9	14,7	19,5
kwiecień	10,3	14,1	18,8
maj	9,8	13,5	18,8
czerwiec	9,4	13,0	17,8
lipiec	9,2	12,8	17,6
sierpień	9,1	12,6	17,2
wrzesień	8,9	12,3	17,1
październik	8,8	12,2	17,4
listopad	9,1	12,6	17,9
grudzień	9,5	13,4	19,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądzu

Wykres 1 Stopa bezrobocia w Grudziądzu w 2008 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądzu



## **B. Skala bezrobocia w mieście Grudziądz**

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy można zauważyć tendencję malejącą. Z roku na rok liczba zarejestrowanych bezrobotnych systematycznie zmniejszała się do września 2008 roku, natomiast od października 2008 roku zaczęła wzrastać.

W stosunku do 31 grudnia 2007 roku liczba bezrobotnych w powiecie grodzkim zmniejszyła się o 343 osoby tj. o 4,76 %, natomiast liczba kobiet zmniejszyła się o 405 osób tj. o 9 %.

Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych nieznacznie się zmniejszył się i w dniu 31 grudnia 2008 roku wynosi 59,71 %.

W tabeli 2 przedstawiono liczbę bezrobotnych w powiecie grudziądzkim grodzkim w 2008 roku wraz z udziałem kobiet.

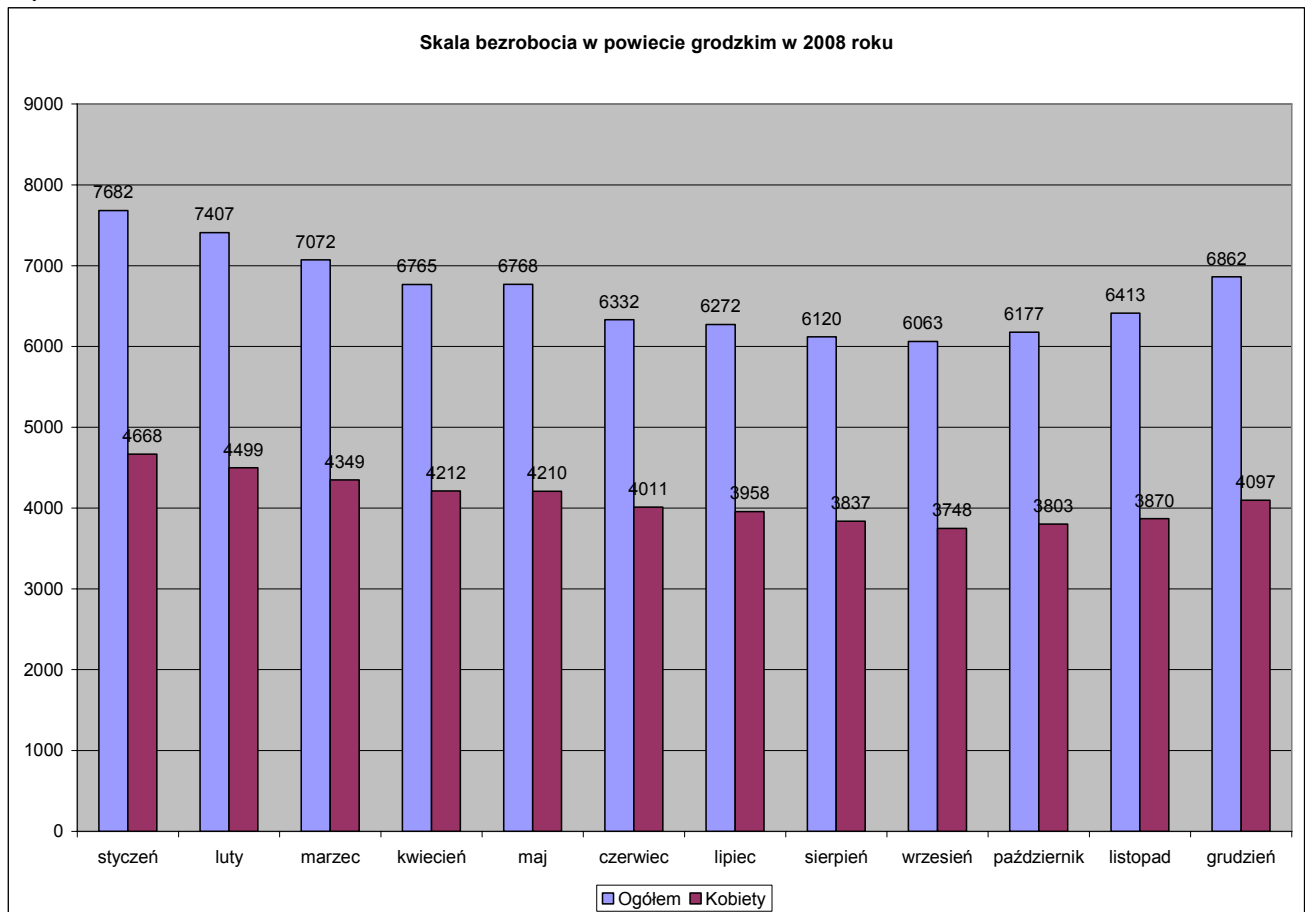
**Tabela 2 Liczba bezrobotnych w mieście Grudziądz w 2008 roku**

Liczba bezrobotnych	Powiat grudziądzki grodzki		wskaźnik udziału kobiet
	Ogółem	Kobiety	
<b>styczeń</b>	7682	4668	60,77%
<b>luty</b>	7407	4499	60,74%
<b>marzec</b>	7072	4349	61,50%
<b>kwiecień</b>	6765	4212	62,26%
<b>maj</b>	6768	4210	62,20%
<b>czerwiec</b>	6332	4011	63,34%
<b>lipiec</b>	6272	3958	63,11%
<b>sierpień</b>	6120	3837	62,70%
<b>wrzesień</b>	6063	3748	61,82%
<b>październik</b>	6177	3804	61,57%
<b>listopad</b>	6413	3870	60,35%
<b>grudzień</b>	6862	4097	59,71%

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądzu*



Wykres 2 Skala bezrobocia w Grudziądzu w 2008 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądzu



### **C. Bezrobotni wg wieku**

Ważnym czynnikiem wpływającym na kształtowanie się sytuacji na lokalnym rynku pracy jest wiek zarejestrowanych osób. W końcu grudnia 2008 r. wśród bezrobotnych w powiecie grodzkim dominowały osoby w wieku 45-54 lata oraz 25-34 lata. Najmniej osób bezrobotnych odnotowano w grupach wiekowych powyżej 54 lat.

W tabeli 3 przedstawiono strukturę bezrobotnych powiatu grodzkiego wg wieku.

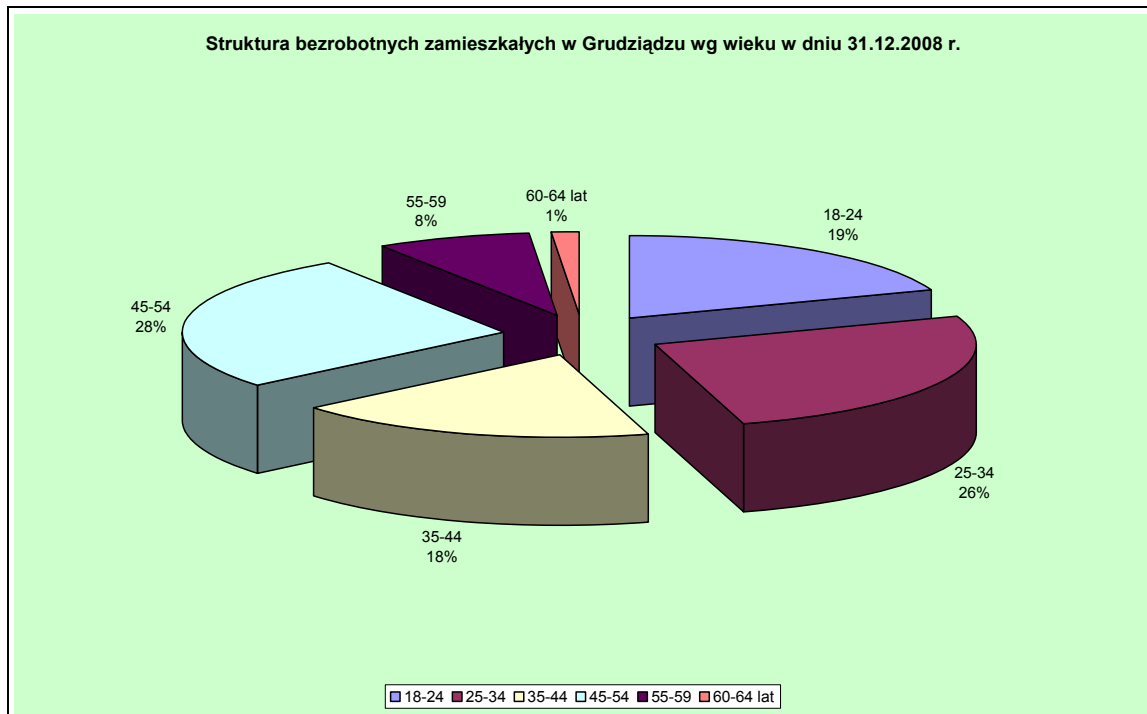
**Tabela 3 Struktura bezrobotnych powiatu grodzkiego wg wieku [stan w dniu 31.12.2008 r.]**

	Powiat grudziądzki grodzki	
Wiek	Ogółem	%
18-24	1326	19,32%
25-34	1802	26,26%
35-44	1263	18,41%
45-54	1847	26,92%
55-59	531	7,74%
60-64 lat	93	1,36%
<b>Ogółem</b>	<b>6 862</b>	<b>100%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądzu



**Wykres 3 Struktura bezrobotnych zamieszkałych w Grudziądzu wg wieku w dniu 31 grudnia 2008 roku**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądzu



## ***D. Bezrobotni wg wykształcenia***

Ważnym czynnikiem, wśród zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie Pracy, jest wykształcenie. Reforma systemu edukacji spowodowała powstanie na rynku pracy luki wynikającej z braku osób z wykształceniem zawodowym, a więc specjalistów w określonej dziedzinie, którzy posiadaliby wykształcenie umożliwiające im podjęcie pracy w konkretnym zawodzie, którego wykonywania mogli się nauczyć w szkołach zawodowych. Coraz więcej osób, bez względu na wiek, rozpoczęło naukę w systemie dziennym, wieczorowym lub zaocznym, w celu dokończenia się. W pracy biurowej wykształcenie wyższe stało się szczególnie istotne i coraz częściej wymagane przez pracodawców. Warto jednak zauważyć, że posiadanie dyplomu ukończenia szkoły wyższej jest istotne, ale również ważne jest wykorzystanie wiedzy zdobytej na studiach w codziennej pracy zawodowej. Umiejętność łączenia wiedzy teoretycznej z praktyczną jest zatem bardzo istotne, a posiadanie samego dyplomu ukończenia szkoły wyższej nie gwarantuje szybkiego znalezienia pracy.

W grudniu 2008 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądz zarejestrowano najwięcej bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. W powiecie grodzkim odnotowano 37,6 % bezrobotnych, którzy posiadają dyplom ukończenia szkoły gimnazjalnej (lub niższej). Najmniejszą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem wyższym, którzy stanowią w powiecie grudziądzkim grodzkim 4,53 %.

W tabeli 4 przedstawiono strukturę bezrobotnych zamieszkałych w mieście Grudziądz wg wykształcenia [stan w dniu 31.12.2008 r.]

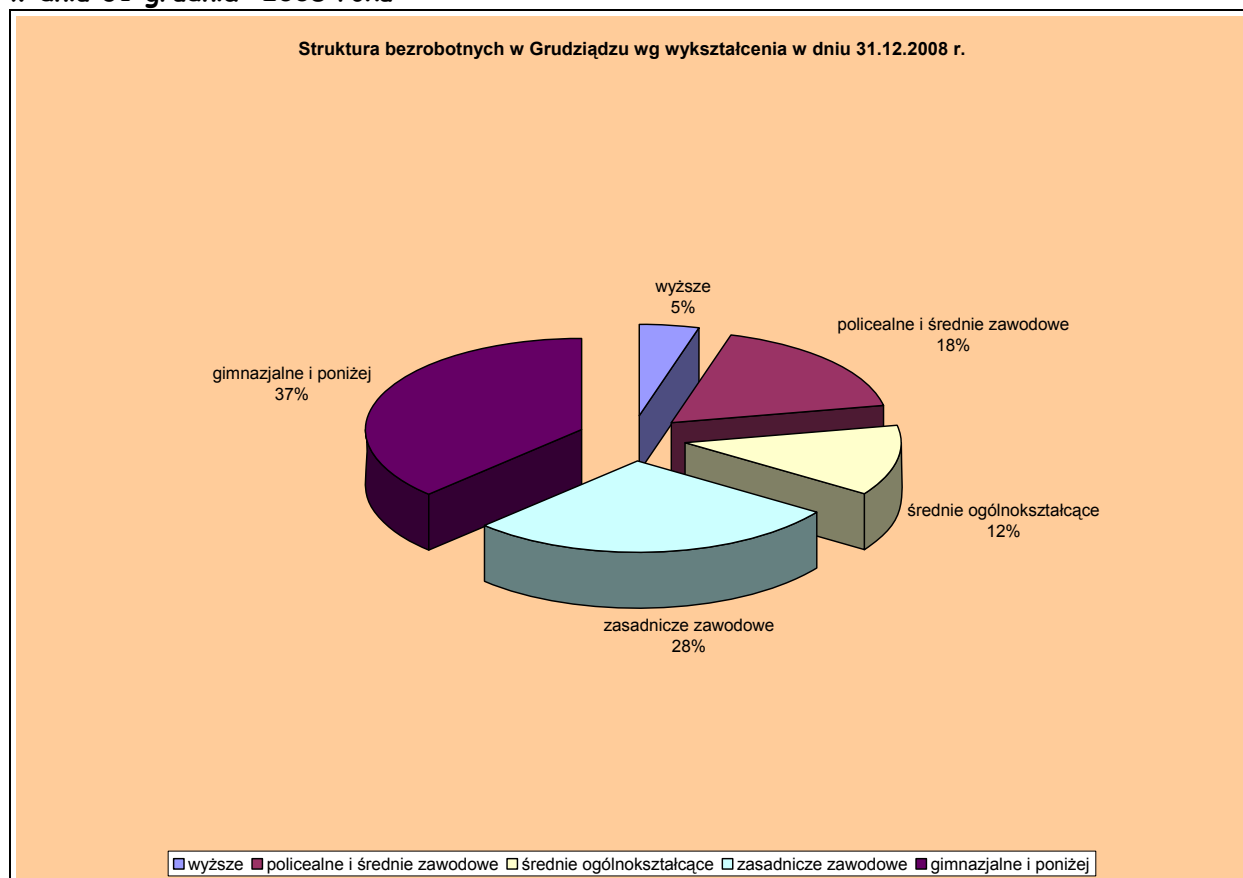


**Tabela 4 Struktura bezrobotnych w Grudziądzu wg wykształcenia [stan w dniu 31.12.2008 r.]**

Wykształcenie	Ogółem	udział %
wyższe	311	4,53%
policealne i średnie zawodowe	1 202	17,52%
średnie ogólnokształcące	857	12,49%
zasadnicze zawodowe	1 912	27,86%
gimnazjalne i poniżej	2 580	37,60%
<b>Ogółem</b>	<b>6 862</b>	<b>100,00%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądzu

**Wykres 4 Struktura bezrobotnych zamieszkałych w Grudziądzu wg wykształcenia w dniu 31 grudnia 2008 roku**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądzu





## ***E. Bezrobotni wg stażu pracy***

Pracodawcy obok wykształcenia kandydatów do pracy zwracają również szczególną uwagę na posiadane doświadczenie zawodowe. Wsparcie finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu w ramach zatrudnienia subsydiowanego i prowadzone inne formy aktywizacji zawodowej umożliwiają zdobycie doświadczenia zawodowego bezpośrednio u pracodawcy np. w formie stażu lub przygotowania zawodowego. Zwracając uwagę na staż pracy należy zauważyć, że takiego stażu nie posiadają osoby dopiero wkraczające na rynek pracy, a więc absolwenci szkół. Bardzo często brak doświadczenia zawodowego dyskwalifikuje te osoby, a wiedza zdobyta w szkołach nie zawsze jest adekwatna do obowiązków jakie te osoby pełniłyby na określonych stanowiskach pracy. Dlatego większe szanse na podjęcie pracy mają osoby, które wcześniej już pracowały.

Według stanu w końcu grudnia 2008 r. dominowały osoby, które przepracowały od 1 roku do 5 lat. W powiecie grudziądzkim grodzkim odnotowano 24,32 % bezrobotnych w tej grupie. Najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby, które przepracowały ponad 30 lat. W powiecie grudziądzkim grodzkim odnotowano 2,36 % osób z tak długoletnim stażem.

Warto zwrócić uwagę, że w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu figuruje 13,48 % bezrobotnych z powiatu grodzkiego, które nie posiadają żadnego doświadczenia zawodowego, a więc należą do grupy osób, którym te doświadczenie zawodowe może być szczególnie trudno nabyć i okres poszukiwania odpowiedniego zatrudnienia może się wydłużać.

W tabeli 5 przedstawiono strukturę bezrobotnych z powiatu grudziądzkiego grodzkiego z uwzględnieniem stażu pracy wg stanu w dniu 31 grudnia 2008 r.

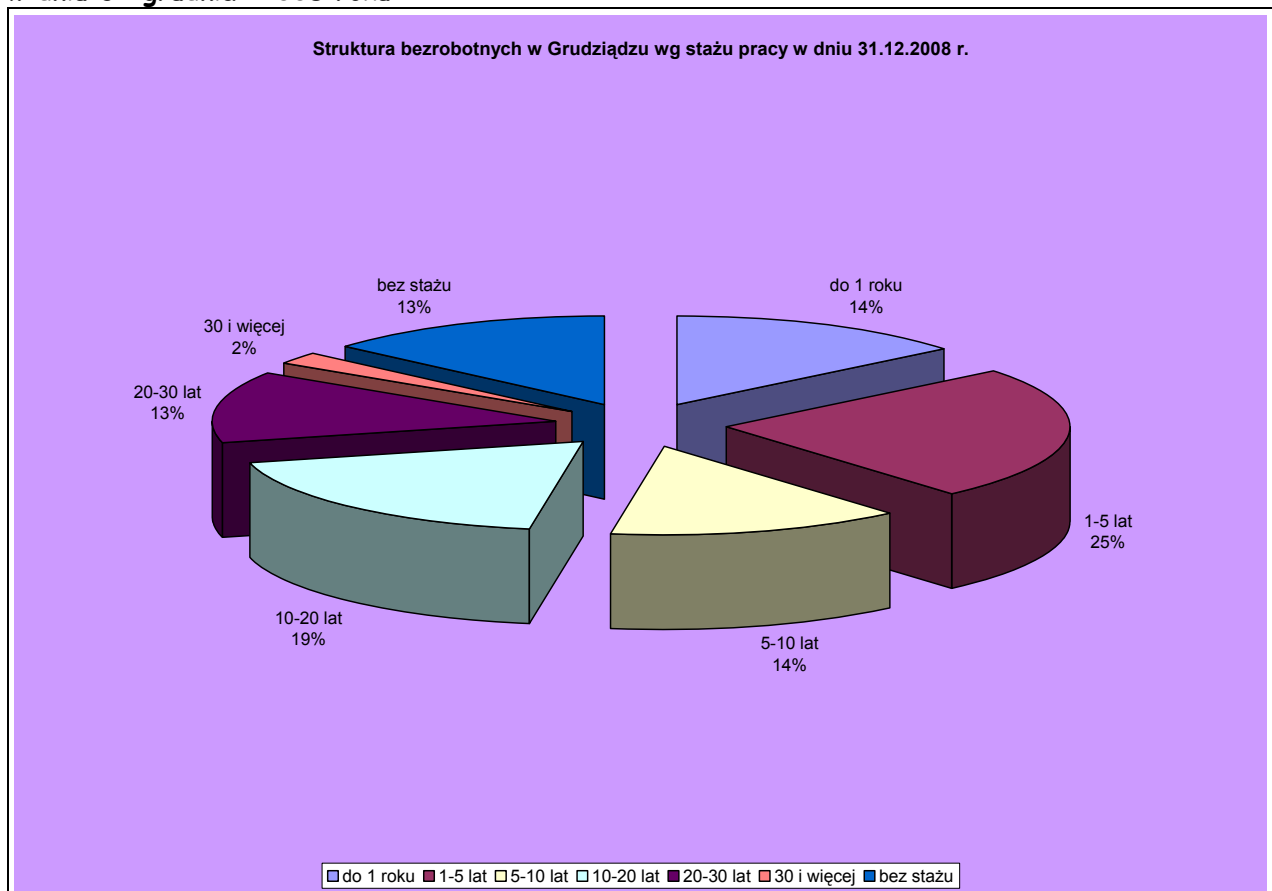


**Tabela 5 Struktura bezrobotnych z Grudziądzu wg stażu pracy [stan w dniu 31.12.2008 r.]**

Staż pracy	Ogółem	udział %
do 1 roku	972	14,16%
1-5 lat	1669	24,32%
5-10 lat	962	14,02%
10-20 lat	1269	18,49%
20-30 lat	903	13,16%
30 i więcej	162	2,36%
bez stażu	925	13,48%
<b>Ogółem</b>	<b>6862</b>	<b>100,00%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądzu

**Wykres 5 Struktura bezrobotnych zamieszkałych w Grudziądzu wg stażu pracy w dniu 31 grudnia 2008 roku**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Grudziądzu



## IV. Metody i mierniki analizy stanu bezrobocia

### A. Mierniki i wskaźniki oceny stanu bezrobocia

Do najważniejszych terminów związanych z pomiarem zjawiska bezrobocia zalicza się skalę i stopę bezrobocia.

**Skala (poziom, rozmiary) bezrobocia** oznacza globalną liczbę osób poszukujących pracy, ustaloną na podstawie ewidencji urzędów pracy lub badania aktywności ekonomicznej ludności lub też specjalnych badań ankietowych (w ten sposób można badać bezrobocie ukryte lub fikcyjne).

**Stopa bezrobocia** jest miernikiem procentowym wyrażającym stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo (tj. sumy ludności pracującej i bezrobotnej). Stopa bezrobocia obrazuje stopień natężenia zjawiska w różnych okresach w wymiarze globalnym, regionalnym i lokalnym, w odniesieniu do poszczególnych kategorii ludności w miastach i na wsi oraz w skali międzynarodowej.

Kolejnymi ważnymi terminami dotyczącymi oceny stanu bezrobocia są:

- **wskaźnik napływu bezrobotnych** prezentujący stosunek procentowy liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności czynnej zawodowo według stanu na koniec poprzedniego okresu;
- **wskaźnik napływu do bezrobocia** ukazujący stosunek procentowy liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.
- **wskaźnik odpływu z bezrobocia**, który oznacza wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędów pracy do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego;
- **wskaźnik płynności rynku pracy** prezentujący procentowy stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie



## ***B. Metody analizy stanu bezrobocia***

W badaniach rynku pracy wykorzystywane są różnorodne metody i podejścia badawcze, co wiąże się z różnorodnością problemów występujących w tych badaniach.

Wśród badań można wyróżnić **podejście zasobowe**, polegające na wykorzystaniu w analizie wielkości ekonomicznych takich jak skala czy stopa bezrobocia.

Charakterystyczną cechą tych wielkości jest to, że określają one poziom zjawiska ekonomicznego w danym momencie. Analizy zasobowe są ważne dla zrozumienia szeregu zjawisk i procesów zachodzących na rynku pracy, posiadają jednak swe mankamenty. Szacunki zasobu bezrobocia rejestrowanego wykonywane są na koniec miesiąca. Są jednak również tacy bezrobotni, którzy rejestrują się na początku miesiąca i wyrejestrowują się w tym samym miesiącu. Ci bezrobotni nie są uwzględniani w szacunkach zasobu bezrobocia, tak więc analizy zasobowe nie uwzględniają wszystkich bezrobotnych.

Z drugiej strony analizy te pomijają niektóre ważne aspekty zmian zachodzących w bezrobociu. Gdy zasób bezrobocia w kolejnych miesiącach jest taki sam, to może się wydawać, że na rynku pracy niewiele się dzieje, choć wcale tak być nie musi. W tych okresach bowiem możemy mieć do czynienia z taką samą liczbą napływu do bezrobocia i odpływu od bezrobocia.

Odmiernym sposobem jest **podejście strumieniowe**, w którym wykorzystuje się wielkości ekonomiczne o charakterze strumieniowym. Analizy strumieniowe wykorzystuje się często w badaniu czynników wpływających na rozmiary bezrobocia. W ostatnich latach zauważa się wzrost popularności podejścia strumieniowego w analizach rynku pracy w Polsce. Strumieniem w tym przypadku nazywamy liczbę osób przechodzących z jednego zasobu do drugiego w pewnym okresie.

Podstawą analizy strumieniowej jest ustalenie wielkości poszczególnych strumieni w kolejnych okresach oraz określenie roli poszczególnych strumieni w kształtowaniu zmian zasobów. Związki między zmiennymi ekonomicznymi a bezrobociem jest znacznie łatwiej uchwycić w przypadku wykorzystania w analizie strumieni napływu i odpływu niż przy wykorzystaniu zasobu bezrobocia.

Analizy strumieniowe mają istotne znaczenie dla rozpoznania czynników decydujących o wysokości stóp bezrobocia na regionalnych i lokalnych rynkach pracy, czy też w wybranych grupach siły roboczej. Ustalenie czynników determinujących stopę bezrobocia ma istotne walory, pozwala bowiem odpowiedzieć na pytanie, jakie działania należy podjąć, aby skutecznie ograniczać bezrobocie.

Analizy strumieniowe wymagają posługiwania się relatywnymi wielkościami strumieni, bo tylko wówczas można przeprowadzić analizę porównawczą poszczególnych rynków pracy lub grup siły roboczej. Wskaźnikami relatywnych wielkości strumieni są tzw. stopy przepływów, rozumiane jako stosunek wielkości odpowiedniego strumienia w danym okresie do wielkości zasobu, z którego ten strumień wypływa na koniec poprzedniego okresu. Stopy przepływów można obliczać również do węższych grup wyodrębnionych według kryteriów wieku, płci, zawodu czy wykształcenia. Analizę stóp przepływów można wykorzystać dla rozpoznania czynników determinujących stopę bezrobocia na określonym rynku pracy, której wielkość może zależeć od tego, że zatrudnieni mają trudności z utrzymaniem zatrudnienia, albo bezrobotni nie mogą znaleźć pracy, lub też na danym rynku pracy następują częste wejścia i wyjścia z zasobów siły roboczej.

Podjęcie strumieniowe ma także istotne znaczenie dla rozstrzygnięcia czy zasób bezrobocia ma charakter stagnacyjny (gdy rotacja osób jest stosunkowo powolna) czy też dynamiczny. Ustalenie charakteru zasobu bezrobocia ma znaczenie dla kierunków polityki państwa na rynku pracy.

Jeśli zasób jest dynamiczny, to oznacza, że rynkowi brakuje lepszych miejsc pracy i odpowiednich dopasowań strukturalnych miejsc pracy i bezrobotnych. Polityka



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiatowy Urząd Pracy  
w Grudziądz



EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

prowadzona na szczeblu państwa i powiatu powinna zatem preferować instrumenty niwelujące te niedopasowania, takie jak szkolenia czy pośrednictwo pracy.

W przypadku zasobu stagnacyjnego rynkowi brakuje przede wszystkim miejsc pracy, państwo powinno podejmować działania prowadzące do zwiększenia liczby miejsc pracy, również poprzez prace interwencyjne czy roboty publiczne. Celem tych działań winno być przede wszystkim ograniczenie bezrobocia długookresowego i skrócenie przeciętnego okresu trwania bezrobocia.

Obliczanie przez urzędy pracy choć kilku ze stóp w odniesieniu do całej siły roboczej oraz poszczególnych grup wiekowych i zawodowych pozwalałoby lepiej identyfikować grupy zwiększonego ryzyka zagrożenia bezrobociem oraz lepiej adresować aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Istotne walory analiz strumieniowych nie powinny skłaniać do rezygnacji z analiz zasobowych. Analizy te powinny być prowadzone równolegle, gdyż umożliwiają rozpoznanie nieco innych aspektów rynku pracy.



## V. Analiza bezrobotnych według zawodów

### A. Bezrobotni ogółem

Według stanu w dniu 31 grudnia 2008 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu zarejestrowanych pozostawało **6 862** bezrobotnych z powiatu grudziądzkiego grodzkiego, w tym 4 097 kobiet. W porównaniu ze stanem z dnia 31 grudnia 2007 roku liczba bezrobotnych spadła o 343 osoby (spadek o 4,76 %). Zmniejszyła się również liczba bezrobotnych kobiet z o 405 osób (spadek o 9 % ogółu bezrobotnych kobiet).

Bezrobotnych bez zawodu, a więc bezrobotnych, którzy nie posiadali świadectwa (dyplomu) ukończenia szkoły lub kursu i nie posiadali udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie zarejestrowanych było 1269 osób, w tym 799 kobiet. W stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba bezrobotnych bez zawodu wzrosła o 212 osób tj. o 20,01 %.

Wynikiem utrzymującej się tendencji spadkowej jest stopa bezrobocia, która w końcu grudnia 2008 roku kształtowała się na poziomie 19 %. W stosunku do grudnia 2007 roku stopa bezrobocia spadła o 1 pkt procentowy.

Na podstawie przeprowadzonych badań można stwierdzić, iż w końcu grudnia 2008 roku największy udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych stanowiły osoby z grupy zawodów „Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” - **13,03 %** ogółu bezrobotnych. Zarejestrowani bezrobotni posiadali zawód głównie sprzedawcy - 725 osób, w tym 675 kobiet.

Nieco mniej stanowili bezrobotni z grupy „Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń” - **10,07 %** ogółu. Grupa ta została zdominowana przede wszystkim przez bezrobotnych posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe i uprawnienia niezbędne do pracy w zawodzie:

- ślusarz - 182 osoby, w tym 4 kobiety;



- tokarz - 48 osób, w tym 6 kobiet,
- mechanik samochodów osobowych - 41 osób, w tym żadnej kobiety;
- pozostali elektromonterzy - 32 osoby, w tym żadnej kobiety,
- blacharz samochodowy - 30 osób, w tym żadnej kobiety;
- formierz-odlewnik - 24 osoby, w tym 7 kobiet;
- mechanik pojazdów samochodowych - 21 osób, w tym żadnej kobiety.

Trzecią najliczniejszą grupę zawodów stanowili „Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach” - **8,81 %** ogółu. W grupie tej bezrobotni zarejestrowani byli głównie w zawodzie:

- sprzątaczką - 173 osoby, w tym 171 kobiet;
- robotnik gospodarczy - 68 osób, w tym 26 kobiet,
- salowa - 49 osób, w tym 49 kobiet,
- pomoc kuchenna - 45 osób, w tym 45 kobiet,
- dozorca - 43 osoby, w tym 17 kobiet,

Kolejną liczną grupę stanowili „Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - **8,65 %** ogółu. Bezrobotni w tej grupie zawodów zarejestrowani byli przede wszystkim w zawodzie:

- szwaczka - 123 osoby, w tym 116 kobiet,
- krawiec - 117 osób, w tym 112 kobiet,
- piekarz - 49 osób, w tym 12 kobiet,
- cukiernik - 43 osoby, w tym 23 kobiet,
- stolarz meblowy - 35 osób, w tym 4 kobiety,
- rzeźnik wędliniarz - 31 osób, w tym 19 kobiet,
- stolarz - 22 osoby, w tym żadnej kobiety.





Piątą grupę bezrobotnych stanowili „Pracownicy usług osobistych i ochrony” - **8,39 %** ogółu bezrobotnych. Bezrobotni zarejestrowani byli głównie w zawodzie:

- kucharz - 152 osoby, w tym 120 kobiet,
- kelner - 65 osób, w tym 60 kobiet,
- kucharz małej gastronomii - 54 osoby, w tym 40 kobiet,
- fryzjer - 46 osób, w tym 44 kobiety;
- opiekunka domowa - 32 osoby, w tym 32 kobiety;
- pracownik ochrony mienia i osób - 32 osoby, w tym 8 kobiet,
- opiekunka dziecięca domowa - 17 osób, w tym 17 kobiet,
- opiekunka dziecięca - 14 osób, w tym 14 kobiet.

Dużą grupę bezrobotnych stanowili „Górnicy i robotnicy budowlani” - **7,53 %** ogółu bezrobotnych. Bezrobotni zarejestrowani byli głównie w zawodzie:

- ✓ murarz - 118 osób, w tym żadnej kobiety,
- ✓ malarz budowlany - 78 osób, w tym 15 kobiet,
- ✓ monter instalacji wodociagowych i kanalizacyjnych - 40 osób, w tym żadnej kobiety,
- ✓ formierz odlewnik - 24 osoby, w tym 7 kobiet,
- ✓ monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody - 24 osoby, w tym żadnej kobiety,
- ✓ lakiernik samochodowy - 21 osób, w tym 1 kobieta.

Pozostałe grupy zawodów stanowiły poniżej 7 % ogółu bezrobotnych. Spośród tych grup najwięcej osób bezrobotnych było zarejestrowanych w zawodach:

- ✓ asystent ekonomiczny - 183 osoby, w tym 162 kobiety,
- ✓ pracownik biurowy - 154 osoby, w tym 130 kobiet,
- ✓ robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 126 osób, w tym 100 kobiet,



- ✓ konfeksjoner wyrobów gumowych - 117 osób w tym 113 kobiet,
- ✓ robotnik budowlany - 107 osób, w tym żadnej kobiety,
- ✓ technik żywienia i gospodarstwa domowego - 62 osoby, w tym 52 kobiety,
- ✓ technik mechanik - 58 osób, w tym 4 kobiety,
- ✓ technik budownictwa - 50 osób, w tym 22 kobiety,
- ✓ kierowca samochodu ciężarowego - 47 osób, w tym żadnej kobiety,
- ✓ kierowca samochodu osobowego - 42 osoby, w tym 1 kobieta,
- ✓ technik rolnik - 40 osób, w tym 23 kobiety,
- ✓ magazynier - 34 osoby, w tym 12 kobiet,
- ✓ aparatowy procesów chemicznych - 34 osoby, w tym 32 kobiety,
- ✓ pedagog - 33 osoby, w tym 27 kobiet,
- ✓ ekonomista - 32 osoby, w tym 21 kobiet,
- ✓ operator urządzeń przetwórstwa mięsa - 32 osoby, w tym 17 kobiet,
- ✓ pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni - 31 osób, w tym 22 kobiety,
- ✓ robotnik magazynowy 31 osób, w tym 10 kobiet.
- ✓ księgowy - 30 osób, w tym 30 kobiet,
- ✓ ładowacz - 29 osób, w tym 6 kobiet,
- ✓ technik elektryk - 28 osób, w tym 5 kobiet,
- ✓ technik technologii chemicznej - 27 osób, w tym 19 kobiet,
- ✓ technik handlowiec - 27 osób, w tym 23 kobiety,
- ✓ pozostali rolnicy produkcji roślinnej - 27 osób, w tym 19 kobiet,
- ✓ technik hotelarstwa - 25 osób, w tym 21 kobiet,
- ✓ przedstawiciel handlowy - 23 osoby, w tym 6 kobiet,
- ✓ technik administracji - 22 osoby, w tym 21 kobiet,
- ✓ technik technologii odzieży - 21 osób, w tym 21 kobiet,
- ✓ technik informatyk - 21 osób, w tym 8 kobiet,
- ✓ fotograf - 21 osób, w tym 15 kobiet,
- ✓ rolnik upraw mieszanych - 21 osób, w tym 17 kobiet,



- ✓ robotnik drogowy - 21 osób, w tym 1 kobieta,
- ✓ pakowacz - 20 osób, w tym 10 kobiet,

Najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowili bezrobotni z grupy zawodów:

- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy - 0,05 %;
- Leśnicy i rybacy - 0,05 %,
- Kierownicy dużych i średnich organizacji - 0,07 %,
- Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni - 0,09 %,
- Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni - 0,21 %,
- Kierownicy małych przedsiębiorstw - 0,23%.



## ***B. Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły***

W tej kategorii bezrobotnych znajdują się wszystkie osoby zarejestrowane w tutejszym Urzędzie Pracy z powiatu grudziądzkiego grodzkiego, które w ciągu ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę.

Według stanu w dniu 31 grudnia 2008 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu odnotowano **315** bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły, w tym 222 kobiet. W stosunku do analogicznego dnia roku ubiegłego liczba bezrobotnych w tej kategorii wzrosła o 101 osób (wzrost o 32,06 %).

Wśród bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły największy udział stanowili bezrobotni z grupy zawodów :

- ✓ „Pracownicy pozostałych specjalności” - **22,11 %**. Tak wysoki udział tej grupy odnotowano głównie za sprawą bezrobotnych z zawodem: technik ekonomista - 13 osób, technik hotelarstwa - 9 osób, technik handlowiec- 5 osób, technik agrobiznesu - 5 osób, plastik - 5 osób,
- ✓ „Pozostali specjaliści” - **14,74 %**, w tym w zawodzie pedagog - 6 osób, ekonomista - 4 osoby,
- ✓ „Pracownicy usług osobistych i ochrony” - **13,68 %**, w tym w zawodzie kucharz małej gastronomii - 16 osób, fryzjer - 5 osób,
- ✓ „Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia” - **12,11 %**. Taki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły średniej osiągnięty został za sprawą bezrobotnych w zawodzie: pozostali technicy technologii żywności - 6 osób, technik żywienia i gospodarstwa domowego - 5 osób.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiatowy Urząd Pracy  
w Grudziądzu



EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

- ✓ „Średni personel techniczny” - **9,47 %**. Zarejestrowane osoby w tej grupie zawodów to głównie technik elektronik - 6 osób,
  
- ✓ „Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń” - **6,84 %** ogółu bezrobotnych w tej kategorii. Zarejestrowani bezrobotni w tej grupie to: mechanik - mechanik pojazdów samochodowych - 5 osób.



### **C. Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy**

W trzeciej omawianej kategorii bezrobotnych znalazły się osoby bezrobotne zarejestrowane w tutejszym Urzędzie Pracy zamieszkałe w powiecie grudziądzkim grodzkim, które poprzednio pracowały i są zarejestrowane powyżej 12 miesięcy.

Według stanu w dniu 31 grudnia 2008 roku zarejestrowanych było **2 056** bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy, w tym 1 332 kobiety. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 810 osób (spadek o 28,26 %). Spadła również liczba bezrobotnych kobiet poprzednio pracujących zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy o 646 osób (spadek o 32,66 %).

W tej kategorii bezrobotnych dominowały następujące grupy zawodów:

- „Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” - **14,67 %**. Wszyscy zarejestrowani to osoby posiadające zawód sprzedawcy - 278 osób, w tym 267 kobiet,
- „Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach” - **12,51 %**. Najwięcej osób zarejestrowanych posiadało zawód: sprzątaczkę - 84 osoby, w tym 84 kobiety, salowa - 26 osób, w tym 26 kobiet, robotnika gospodarczego - 26 osób, w tym 10 kobiet, pomoc kuchenna - 20 osób, w tym 20 kobiet, dozorca - 18 osób, w tym 9 kobiet,
- „Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń” - **8,81 %** w tym głównie w zawodzie ślusarz - 49 osoby, w tym 1 kobieta;
- „Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - **8,13 %**. Bezrobotni w tej grupie zawodów posiadali głównie zawód: szwaczka - 43 osoby, w tym 39 kobiet, krawiec - 36 osób, w tym 34 kobiety,
- „Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” - **7,49 %** ogółu bezrobotnych w tej kategorii. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w zawodzie: robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 52 osoby, w tym 43 kobiety oraz robotnik budowlany - 34 osoby, w tym żadnej kobiety,



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiatowy Urząd Pracy  
w Grudziądz



EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

- „Robotnicy usług osobistych i ochrony” - **7,23 %** ogółu. Bezrobotni zarejestrowani byli głównie w zawodzie: kucharz - 42 osoby, w tym 41 kobiet, kelner- 16 osób, w tym 15 kobiet, opiekunka domowa - 16 osób, w tym 16 kobiet, fryzjer - 14 osób, w tym 14 kobiet.



## VI. Strumienie napływu do bezrobocia rejestrowanego w powiecie grodzkim w 2008 roku

Wśród czynników wpływających na rozmiary strumieni napływu do bezrobocia należy wymienić:

- **stan koniunktury gospodarczej** - im gorsza koniunktura, tym większe strumienie napływu, ponieważ oznacza to mniejszą produkcję w gospodarce i mniejszą liczbę miejsc pracy,
- **tempo racjonalizacji zatrudnienia** - im silniejsze tempo tych procesów racjonalizacji zatrudnienia tym większa liczba rejestrujących się bezrobotnych
- **stopień niedopasowań strukturalnych bezrobotnych i ofert pracy** w szczególności w aspekcie kwalifikacyjnym, zawodowym i regionalnym. Bezrobotni są bowiem mniej mobilni, co może być częściowo zniwelowane poprzez ich szkolenia i przekwalifikowania.
- **efektywność aktywnych form rynku pracy** - efektywność tych programów, czyli zatrudnienie po zakończeniu formy subsydiowanej, wpływa bezpośrednio na wielkość napływu do bezrobocia,
- **stopa kompensacji dochodów w okresie bezrobocia** - Stopa ta oznacza relację między wysokością zasiłku dla bezrobotnych a dochodem jaki bezrobotny otrzymuje podejmując pracę. Zbyt wysoka stopa kompensacji zniechęca bezrobotnych do intensywnych poszukiwań pracy i skłania niektórych pracujących, zwłaszcza o niskich kwalifikacjach, do rezygnacji z pracy i rejestracji w urzędach pracy w celu uzyskania zasiłku dla bezrobotnych,
- **poziom zaradności na rynku pracy** - osoby mniej zaradne, mające trudności z samodzielnym zdobyciem informacji o wolnych miejscach pracy są bardziej skłonne do rejestrowania się w urzędach pracy, aby za ich





pośrednictwem znaleźć zatrudnienie lub wziąć udział w szkoleniach i przekwalifikowaniach dla bezrobotnych

- **regulacje prawne w zakresie bezrobocia i polityki rynku pracy** - Zbyt liberalny system przyznawania zasiłków dla bezrobotnych oraz wiele uprawnień, z których mogą korzystać bezrobotni w znacznym stopniu mogą wpływać na decyzje jednostek dotyczące rejestracji w urzędach pracy

W 2008 roku zarejestrowano **11 713** osób, które otrzymały status osoby bezrobotnej, w tym 5 888 kobiet. W stosunku do 2007 roku liczba nowych rejestracji wzrosła o 170 osób tj. o 1,45 %, natomiast liczba rejestrujących się kobiet wzrosła o 158 osób tj. 2,68 %.

Grupa zawodów „Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” - **11,81 %** stanowiła ogółu nowych rejestracji. Większość nowych rejestracji dotyczyła zawodu sprzedawca - 1066 osób, w tym 948 kobiet.

Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń” stanowili drugą grupę zawodów, co do liczby nowych rejestracji - **11,46 %** ogółu nowych rejestracji. Dominowały tu rejestracje przede wszystkim w zawodzie:

- ✓ ślusarz - 296 osoby, w tym 8 kobiet;
- ✓ mechanik samochodów osobowych - 125 osób, w tym żadnej kobiety;
- ✓ blacharz samochodowy - 72 osoby, w tym żadnej kobiety;
- ✓ tokarz - 66 osób, w tym 3 kobiety;
- ✓ mechanik pojazdów samochodowych - 56 osób, w tym żadnej kobiety,
- ✓ elektromonter instalacji elektrycznych - 52 osoby, w tym żadnej kobiety;
- ✓ pozostali elektromonterzy - 50 osób, w tym żadnej kobiety;
- ✓ elektromonter (elektryk) zakładowy - 46 osób, w tym 1 kobieta;
- ✓ elektromechanik pojazdów samochodowych - 36 osób, w tym żadnej kobiety,
- ✓ formierz odlewnik - 30 osób, w tym 8 kobiet,



- ✓ pozostali mechanicy pojazdów samochodowych - 22 osoby, w tym żadnej kobiety,
- ✓ spawacz ręczny gazowy - 21 osób, w tym żadnej kobiety,

Nieco mniejszy udział w liczbie nowych rejestracji posiadali bezrobotni z grupy zawodów „Pracownicy usług osobistych i ochrony” - **8,89 %** ogółu. Najwięcej osób zarejestrowało się, w badanym okresie, w zawodzie:

- ✓ kucharz - 264 osób, w tym 156 kobiet;
- ✓ kelner - 129 osób, w tym 95 kobiet;
- ✓ kucharz małej gastronomii - 110 osób, w tym 75 kobiet;
- ✓ fryzjer - 92 osoby, w tym 86 kobiet;
- ✓ pracownik ochrony mienia i osób - 63 osoby, w tym 11 kobiet;
- ✓ opiekunka domowa - 28 osób, w tym 28 kobiet,
- ✓ bufetowy (barman) - 25 osób, w tym 20 kobiet

Kolejną co do liczby nowych rejestracji stanowiła grupa zawodów „Górnicy i robotnicy budowlani” - **8,83 %** ogółu nowych rejestracji. Najwięcej bezrobotnych rejestrowało się w zawodzie:

- ✓ murarz - 252 osoby, w tym żadnej kobiet,
- ✓ malarz budowlany - 113 osób, w tym 13 kobiet;
- ✓ monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych - 69 osób, w tym żadnej kobiety,
- ✓ lakiernik samochodowy - 58 osób, w tym 1 kobieta;
- ✓ monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody - 40 osób, w tym żadnej kobiety,
- ✓ dekarz - 36 osób, w tym żadnej kobiety;
- ✓ stolarz budowlany - 29 osób, w tym żadnej kobiety,
- ✓ malarz tapeciarski - 24 osoby, w tym żadnej kobiety,
- ✓ cieśla - 23 osoby, w tym żadnej kobiety,



Duży udział w nowych rejestracjach posiada druga grupa zawodów: „Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - **8,65 %**. Grupa ta została zdominowana przede wszystkim przez osoby z zawodem:

- ✓ krawiec - 155 osób, w tym 148 kobiet;
- ✓ szwaczka - 146 osób, w tym 141 kobiet;
- ✓ piekarz - 128 osób, w tym 13 kobiet,
- ✓ stolarz meblowy - 82 osoby, w tym 5 kobiet,
- ✓ cukiernik - 77 osób, w tym 25 kobiet;
- ✓ rzeźnik wędliniarz - 61 osób, w tym 26 kobiet,
- ✓ stolarz - 48 osób, w tym żadnej kobiety,
- ✓ pozostali stolarze i pokrewni - 20 osób, w tym 1 kobieta.

**7,69 %** stanowiły osoby z grupy zawodów „ Średni personel techniczny”. Najwięcej rejestracji w tej grupie stanowiły osoby posiadające zawód:

- ✓ technik mechanik - 150 osób, w tym 4 kobiety;
- ✓ technik budownictwa - 111 osób, w tym 21 kobiet;
- ✓ technik elektryk - 81 osób, w tym 8 kobiet;
- ✓ technik informatyk - 64 osoby, w tym 17 kobiet;
- ✓ technik elektronik - 45 osób, w tym 2 kobiety;
- ✓ technik technologii odzieży - 38 osób, w tym 38 kobiet;
- ✓ technik technologii chemicznej - 32 osoby, w tym 19 kobiet;
- ✓ fotograf - 30 osób, w tym 20 kobiet;
- ✓ kontroler jakości wyrobów - artykuły przemysłowe - 24 osoby, w tym 20 kobiet;
- ✓ laborant chemiczny - 22 osoby, w tym 19 kobiet.



Udział w ogólnej liczbie nowych rejestracji na poziomie **7,54 %** odnotowano w grupie „Pracownicy pozostałych specjalności”. Najwięcej osób rejestrujących się posiadało zawód:

- ✓ asystent ekonomiczny - 301 osób, w tym 255 kobiet
- ✓ organizator usług hotelarskich - 71 osób, w tym 59 kobiet;
- ✓ handlowiec - 54 osoby, w tym 47 kobiet;
- ✓ organizator agrobiznesu - 54 osoby, w tym 37 kobiet;
- ✓ pracownik administracyjny - 40 osób, w tym 37 kobiet;
- ✓ przedstawiciel handlowy - 39 osób, w tym 15 kobiet;
- ✓ księgowy (samodzielny) - 33 osoby, w tym 33 kobiety.

Udział pozostałych grup zawodów w ogólnej liczbie nowych rejestracji stanowił poniżej 6 %.

Najmniejszy udział w ogólnej liczbie nowych rejestracji stanowiły grupy:

- ✓ Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni - 0,03 %
- ✓ Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy - 0,04 %;
- ✓ Leśnicy i rybacy - 0,05 %;
- ✓ Kierownicy dużych i średnich organizacji - 0,08 %,
- ✓ Kierownicy małych przedsiębiorstw - 0,11 %,

W 2008 roku zarejestrowało się 1 134 absolwentów, w tym 718 kobiet. W stosunku do roku ubiegłego napływ do bezrobocia w tej grupie osób zmniejszył się o 122 osoby tj. o 9,71 %. Liczba noworejestrowanych kobiet wśród absolwentów spadła o 26 osób tj. o 3,49 %.

Wśród nowych rejestracji, bezrobotnych pozostających bez pracy do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, najwięcej osób zarejestrowano w grupie zawodów:



- ✓ „Pracownicy pozostałych specjalności” - **20,34 %**, w tym głównie w zawodzie: asystent ekonomiczny - 50 osób, organizator usług hotelarskich - 40 osób,
- ✓ „Pozostali specjaliści” - **16,97 %** w tym głównie w zawodach: pedagog - 28 osób, ekonomista - 23 osoby;
- ✓ „Pracownicy usług osobistych i ochrony” - **13,74 %** w tym głównie w zawodzie: kucharz małej gastronomii- 45 osób, kucharz - 25 osób;
- ✓ „Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia” - **11,36 %**, w tym głównie w zawodzie: technik żywienia i gospodarstwa domowego - 23 osoby,
- ✓ Średni personel techniczny - **9,68 %** w tym głównie w zawodach: technik elektronik - 13 osób, w tym żadnej kobiety, technik mechanik - 13 osób, w tym żadnej kobiety.



## VII. Oferty pracy

W 2008 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu wpłynęło 3445 ofert pracy z Grudziądza. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba zgłoszonych wolnych stanowisk pracy zmniejszyła się o 1699 ofert pracy tj. o 33,03 %. Wśród zgłoszonych wolnych stanowisk pracy 2427 ofert dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego, co stanowi 70,45 % ogółu zgłoszonych ofert pracy. Liczba zgłoszonych ofert pracy subsydiowanej w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego zmniejszyła się o 10,84 % tj. o 295 ofert.

Zgłoszone oferty pracy dotyczyły głównie zatrudnienia w grupie zawodów „Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach” - **14,08 %** ogółu zgłoszonych ofert pracy.

Pracownicy poszukiwani byli przede wszystkim w zawodzie:

- ✓ Robotnik gospodarczy - 350 ofert,
- ✓ Sprzątaczką - 59 ofert.

Drugą grupą zawodową, na którą wpływały oferty pracy była grupa „Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” - **13,24 %** ogółu ofert, w tym w zawodzie sprzedawca - 448 ofert.

Pracodawcy poszukiwali także bezrobotnych do pracy w grupie zawodów „Pracownicy obsługi biurowej” - **12,98 %** ogółu zgłoszonych ofert pracy, w tym głównie w zawodzie pracownik biurowy - 266 ofert oraz magazynier - 122 oferty.

Kolejną grupę pod względem ilości złożonych ofert pracy była grupa „Pracownicy pozostałych specjalności” - **9,43 %**, w tym:

- ✓ Pracownik administracyjny - 113 ofert,
- ✓ Przedstawiciel handlowy - 67 oferty,
- ✓ Zaopatrzeniowiec - 32 oferty,
- ✓ Księgowy (samodzielny) - 28 ofert,



- ✓ Handlowiec - 22 oferty.

Kolejną grupą zawodów, na którą składane były oferty pracy jest grupa „Górnicy i robotnicy budowlani” - **7,87 %** ogółu zgłoszonych ofert pracy, w tym przede wszystkim w zawodzie:

- ✓ murarz - 73 oferty,
- ✓ malarz budowlany - 25 ofert,
- ✓ monter izolacji budowlanych - 20 ofert,
- ✓ dekarz - 20 ofert,
- ✓ monter instalacji wodociagowych i kanalizacyjnych - 20 ofert.

Następną grupą o stosunkowo dużym wskaźniku ofert pracy była grupa „Pracownicy usług osobistych i ochrony” - **7,63 %** ogółu ofert pracy, w tym w zawodach:

- ✓ kucharz - 81 ofert,
- ✓ kelner - 46 ofert,
- ✓ opiekunka dziecięca - 34 oferty,
- ✓ fryzjer - 31 ofert,
- ✓ pracownik ochrony mienia i osób - 23 oferty,
- ✓ kosmetyczka - 22 oferty,

Następną grupę, co do ilości zgłoszonych ofert pracy stanowiły oferty z grupy zawodów „Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - **7,52 %** ogółu zgłoszonych ofert pracy.

Wolne miejsca pracy dotyczyły głównie zatrudnienia w zawodach:

- ✓ szwaczka - 136 ofert,
- ✓ krojczy - 59 ofert.

Kolejną grupą o stosunkowo dużym wskaźniku ofert pracy była grupa „Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” - **7,02 %** ogółu ofert pracy, w tym w zawodach:



- ✓ robotnik budowlany - 150 ofert,
- ✓ robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym- 63 oferty.

Najmniejszy udział w ogólnej liczbie zgłoszonych ofert pracy posiadały oferty z grupy zawodów:

- ✓ „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy” - 0,06%,
- ✓ „kierownicy dużych i średnich organizacji” - 0,09 %,
- ✓ „specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych” - 0,17%
- ✓ „specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia” - 0,20 %,
- ✓ „robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni” - 0,23 %.

W grupie zawodów „Kierownicy małych przedsiębiorstw”, „Rolnicy”, „Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”, „Leśnicy i rybacy” nie zgłoszono żadnych ofert pracy w badanym okresie sprawozdawczym.





## **A. Szansa uzyskania oferty pracy**

**Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy** obliczany jako stosunek średniej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie do średniej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie w tym samym czasie.

Wskaźnik ten jest bardzo istotny, gdyż umożliwia zebranie informacji o zawodach, w których stosunkowo łatwo znaleźć pracę oraz tych, w których zdecydowanie trudniej jest znaleźć zatrudnienie i należy podjąć działania dążące do przekwalifikowania umiejętności zawodowych posiadanych przez bezrobotnych.

Największe szanse na znalezienie pracy mają bezrobotni z grupy zawodów:

- ✓ „Pracownicy obsługi biurowej”,
- ✓ „Kierownicy dużych i średnich organizacji”
- ✓ „Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów”
- ✓ „Pracownicy pozostałych specjalności”
- ✓ „Kierowcy i operatorzy pojazdów”.

Najtrudniej odpowiednie zatrudnienie będzie znaleźć bezrobotnym z grupy zawodów:

- ✓ „Leśnicy i rybacy”,
- ✓ „Kierownicy małych przedsiębiorstw”,
- ✓ „Siły zbrojne”,
- ✓ „Rolnicy”
- ✓ „Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”,



## VIII. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć taki zawód, na który występuje wyższe zapotrzebowanie na rynku pracy, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

**Zawód nadwyżkowy** to zawód, w którym liczba osób poszukujących pracy jest wyższa, niż zapotrzebowanie na ten zawód na rynku pracy.

**Zawody zrównoważone** to zawody, w których liczba szukających pracy w danym zawodzie jest podobna to liczby ofert pracy w zawodzie.

Zawody nadwyżkowe i deficytowe określane są za pomocą średniej miesięcznej nadwyżki - deficytu podaży siły roboczej, która stanowi różnicę między średnią miesięczną liczbą zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w 2008 roku a średnią miesięczną liczbą ofert pracy zgłoszonych w tym zawodzie w tym okresie.

Kluczowym zadaniem tej analizy jest identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Zostanie ona dokonana w oparciu o przyjęty **wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu k** ( $W_{n,II}^k$ )

$$W_{n,II}^k = \frac{\bar{O}_{II}^k}{\bar{B}_{II}^k}$$

gdzie:

$\bar{B}_{II}^k$  - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w 2008 r.

$\bar{O}_{II}^k$  - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w 2008 roku.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiatowy Urząd Pracy  
w Grudziądzu



EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest zatem obliczany jako stosunek liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy w danym zawodzie do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie w danym okresie sprawozdawczym.

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,II}^k < 0,9$  to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,II}^k \leq 1,1$  to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,II}^k > 1,1$  to zawody deficytowe

Analizując strukturę osób bezrobotnych oraz liczbę zgłoszonych wolnych miejsc pracy przy uwzględnieniu kodu zawodu wyodrębniono zawody deficytowe, nadwyżkowe oraz zrównoważone.



Po przeprowadzeniu takiej analizy wyodrębniono **517** zawodów nadwyżkowych, w tym wśród **394** zawodów wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) wyniósł zero. Pracodawcy zgłaszając oferty pracy w tych zawodach nie muszą martwić się, że nie znajdą pracownika o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych.

W tabeli 6 przedstawiono zawody o najniższym wskaźniku intensywności w powiecie grudziądzkim grodzkim.

**Tabela 6 Zawody nadwyżkowe o najniższym wskaźniku intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów w powiecie grudziądzkim grodzkim w 2008 r.**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
„000000”	Bez zawodu	0,00
„311502”	Technik mechanik	0,00
„321402”	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0,00
„341404”	Organizator usług hotelarskich [zawód szkolny: Technik hotelarstwa]	0,00
„321208”	Technik rolnik	0,00
"341903"	Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]	0,00
743304	Krawiec	0,01
512202	Kucharz małej gastronomii	0,01
"244104"	Pedagog	0,01
"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	0,02
"741203"	Piekarz	0,02
"311204"	Technik budownictwa	0,03
"741104"	Rzeźnik wędliniarz	0,03
"933102"	Ładowacz	0,04
"741201"	Cukiernik	0,04
"724290"	Pozostali elektrycy	0,04
"311401"	Technik elektronik	0,04
"311302"	Technik elektryk	0,06



"723105"	Mechanik samochodów osobowych	0,07
"722204"	Ślusarz	0,07
"724301"	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,10
"714201"	Lakiernik samochodowy	0,10
"722304"	Tokarz	0,12
"723106"	Mechanik pojazdów samochodowych	0,14
"312102"	Technik informatyk	0,17
"721303"	Blacharz samochodowy	0,18
"828401"	Konfeksjoner wyrobów gumowych	0,19
"714101"	Malarz budowlany	0,22
"742207"	Stolarz meblowy	0,23
"712102"	Murarz	0,29
"713604"	Monter instalacji wodociagowych i kanalizacyjnych	0,29
"512201"	Kucharz	0,31
"514102"	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	0,34
"913207"	Sprzątaczk	0,35
"512302"	Kelner	0,36
"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,38
"522107"	Sprzedawca	0,42

113 zawodów zostało zakwalifikowanych do grupy zawodów deficytowych, w których więcej jest zgłoszonych wolnych miejsc pracy niż zarejestrowanych bezrobotnych. Spośród grupy zawodów deficytowych w 70 zawodach wskaźnik intensywności osiągnął wartość największą - max. W tych zawodach zgłoszono wolne miejsca pracy, natomiast nie figurowały w nich żadne osoby bezrobotne.

W tabeli 7 przedstawiono zawody deficytowe o najwyższym wskaźniku.

**Tabela 7 Zawody deficytowe o najwyższym wskaźniku intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów w powiecie grudziądzkim grodzkim w 2008 r.**

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
"331102"	Instruktor nauki jazdy	2,00
"341201"	Agent ubezpieczeniowy	2,00
"413102"	Inwentaryzator	2,00
"721403"	Monter konstrukcji stalowych	2,00
"731306"	Złotnik - jubiler	2,00
"828105"	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	2,00
"832201"	Kierowca autobusu	2,00
"411101"	Sekretarka	2,20
"713603"	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	2,40
"513102"	Opiekunka dziecięca	2,62
"341601"	Zaopatrzeniowiec	2,67
"741402"	Przetwórca owoców i warzyw	2,67
"343101"	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	2,83
"311802"	Kreślarz techniczny	3,00
"347502"	Instruktor dyscypliny sportu	3,00
"823104"	Wulkanizator	3,00
"826401"	Operator maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	3,00
"914103"	Robotnik gospodarczy	3,61
"825302"	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	4,00
"422201"	Recepcjonista	4,50
"311801"	Grafik komputerowy	5,00
"713401"	Monter izolacji budowlanych	5,00
"713201"	Glazurnik	8,00
"713302"	Tynkarz	8,00
"829190"	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	9,40
"743501"	Krojczy	11,80
"712901"	Konserwator budynków	17,00

Najlepsza sytuacja na rynku pracy występuje w grupie zawodów zrównoważonych. Jest to zarówno korzystna sytuacja dla pracodawców jak i samych bezrobotnych, gdyż pracodawcy zgłaszają wolne miejsca pracy zaś w rejestrze tutejszego Urzędu Pracy znajdują się osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje zawodowe do pracy na tym stanowisku. W powiecie grudziądzkim wyodrębniono 22 zawody zrównoważone.

W tabeli 8 wyszczególniono wszystkie zawody zrównoważone w Grudziądzu.

**Tabela 8 Zawody zrównoważone w powiecie grudziądzkim grudziądzkim w 2008 r.**

Kod zawodu	Nazwa zawodu
235907	Pedagog szkolny
241913	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu
311290	Pozostali technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni
312201	Operator sprzętu komputerowego
315201	Diagnosta samochodowy
342901	Agent reklamowy
346103	Opiekunka środowiskowa
413390	Pozostali pracownicy do spraw transportu
421101	Kasjer biletowy
422202	Rejestratorka medyczna
514201	Hostessa
514302	Żałobnik
741103	Rozbieracz-wykrawacz
742302	Pilarz
743604	Szwaczka
823205	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych
826690	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwia
826901	Operator maszyn do produkcji włókien i przędzin
828105	Monter sprzętu gospodarstwa domowego
828501	Monter mebli
828790	Pozostali monterzy wyrobów złożonych
833308	Operator suwnic



## IX. Długotrwale bezrobotni

Wydłużający się okres pozostawania bez pracy zmniejsza szansę bezrobotnym znalezienia odpowiedniego zatrudnienia. Szczególnie trudna sytuacja spotyka bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy przez ponad 12 miesięcy przez okres ostatnich 24 miesięcy. W celu dokładnego zdiagnozowania struktury tej grupy bezrobotnych wykorzystano wskaźnik długotrwale bezrobotnych obliczany jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie powyżej 12 miesięcy do liczby zgłoszonych ofert pracy w tym zawodzie wg stanu w końcu grudnia 2008 r.

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia ( $W_{d,II}^k$ )**

$$W_{d,II}^k = \frac{B_{d,II}^k}{B_{II}^k} \cdot 100\%$$

gdzie:

$B_{d,II}^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu w końcu grudnia 2008 roku,

$B_{II}^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu w końcu grudnia roku.

Według stanu w dniu 31 grudnia 2008 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądz zarejestrowanych było 3 759 długotrwale bezrobotnych. W stosunku do poprzedniego okresu ubiegłego roku liczba bezrobotnych spadła o 20,55 %.

Wskaźnik długotrwałości bezrobocia wynoszący 1 oznacza, iż 100 % bezrobotnych należących do danej grupy zawodowej w końcu grudnia 2008 roku posiadało status długotrwale bezrobotnych.





Najwyższy poziom wskaźnika długotrwale bezrobotnych odnotowano w grupie zawodów:

- ❖ „Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni” - 0,80
- ❖ „Leśnicy i rybacy” - 0,67
- ❖ „Kierownicy małych przedsiębiorstw” - 0,61
- ❖ „Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów” - 0,50
- ❖ „Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach” - 0,48
- ❖ „operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych” - 0,48
- ❖ „Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia” - 0,47
- ❖ „Rolnicy” - 0,46.

Najniższy wskaźnik długotrwale bezrobotnych odnotowano w grupie zawodów:

- ❖ „Siły zbrojne” - 0,00
- ❖ „Pozostali specjaliści” - 0,15
- ❖ „Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia” - 0,21
- ❖ „Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni” - 0,25
- ❖ „Kierownicy dużych i średnich organizacji” - 0,25
- ❖ „Średni personel techniczny” - 0,26
- ❖ „Specjaliści szkolnictwa” - 0,27
- ❖ „Pracownicy usług osobistych i ochrony” - 0,29.



## X. Analiza sytuacji osób bezrobotnych wg sekcji PKD

Podsumowując grupy zawodów zarówno od strony liczby zarejestrowanych osób poprzednio pracujących w tych zawodach jak również zgłoszonych wolnych miejsc pracy można wnioski oprzeć o Polską Klasyfikację Działalności.

W tabeli 9 przedstawiono sekcje PKD z największą liczbą zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio pracujących oraz zgłoszonych ofert pracy.

Tabela 9 Największa liczba bezrobotnych poprzednio pracujących i zgłoszonych ofert pracy według sekcji PKD w powiecie grudziądzkim w 2008 r.

Nazwa sekcji	Liczba bezrobotnych (stan w końcu roku)	Liczba ofert pracy (zgłoszone w roku)
Przetwórstwo przemysłowe	1543	656
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	1191	876
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	839	215
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	458	210
Budownictwo	453	400
Działalność nie zidentyfikowana	309	0
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	261	539
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	203	137



## XI. Wnioski

Powyższa analiza pokazała ogólny zarys struktury bezrobotnych i ofert pracy w powiecie grudziądzkim grodzkim. Wyszczególnione zostały zawody reprezentowane przez największą liczbę osób zarejestrowanych w urzędzie pracy oraz oferty pracy w zawodach.

Wyniki przeprowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o statystykę rynku pracy nie są w stanie określić w pełni rzeczywistej skali zjawiska w przedmiotowym zakresie. Jest to spowodowane tym, że nie wszystkie wolne miejsca pracy zgłaszane są przez pracodawców do urzędów pracy. Ponadto należy brać również pod uwagę fakt, że coraz więcej bezrobotnych może być sklasyfikowanych w wielu zawodach, ale w momencie sporządzania sprawozdań statystycznych - zawarci są w systemie ewidencji komputerowej pod jednym kodem zawodu.

Reasumując jednak możemy stwierdzić, że po pierwsze znaczna część bezrobotnych to osoby bez kwalifikacji zawodowych tj. 18,49 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Po przeprowadzonej analizie można stwierdzić, które zawody należą do grupy zawodów deficytowych, a które do zawodów nadwyżkowych. Badanie umożliwiło wyciągnięcie następujących wniosków:

- liczba osób bezrobotnych w stosunku do stanu w końcu grudnia 2007 roku zmniejszyła się o 343 osoby, w tym 405 kobiet,
- zmniejszył się poziom stopy bezrobocia w stosunku do grudnia 2007 roku z 20,3 do 19,0 % tj. o 1,3 pkt procentowy,
- Największą grupę osób bezrobotnych stanowią „Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy”, „Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń”, „Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach.
- Najmniejszą grupę stanowią: „Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy”, „Leśnicy i rybacy”, „Kierownicy dużych i średnich organizacji”, „Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”, „Robotnicy



zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni" oraz „Kierownicy małych przedsiębiorstw”.

- Napływ nowych rejestracji został zdominowany przede wszystkim osobami z grupy zawodów: „Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy”, „Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń”,
- Niewielki udział w napływie osób bezrobotnych stanowią „Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni” oraz „Nauczyciele praktycznej nauki zawodów i instruktorzy”.
- Największe szanse na znalezienie pracy mają „Pracownicy obsługi biurowej” „Kierownicy dużych i średnich organizacji” oraz „Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów”.
- Stosunkowo duże trudności w znalezieniu pracy mogą mieć: „Leśnicy i rybacy”, „Kierownicy małych przedsiębiorstw”, „Siły zbrojne”, „Rolnicy”, „ Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni.
- Do zawodów nadwyżkowych można zaliczyć m.in. asystenta ekonomicznego, technik mechanik, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik hotelarstwa, technik rolnik, technik agrobiznesu, technik ekonomista, krawiec, kucharz małej gastronomii, pedagog, piekarz, technik budownictwa
- Zawody deficytowe to: konserwator budynków, krojczy, pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani, tynkarz, glazurnik, monter izolacji budowlanych, grafik komputerowy, recepcjonista, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury.
- Za zawody zrównoważone uznano zawody: pedagog szkolny, specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu, pozostali technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni, operator sprzętu komputerowego, diagnosta samochodowy, agent reklamowy, opiekunka środowiskowa, pozostali pracownicy do spraw transportu, kasjer biletowy, rejestratorka medyczna, hostessa, żałobnik, rozbieracz-wykrawacz, pilarz, szwaczka, operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych, pozostali operatorzy maszyn do



produkcji obuwia, operator maszyn do produkcji włókien i przędzin, monter sprzętu gospodarstwa domowego, monter mebli, pozostali monterzy wyrobów złożonych, operator suwnic.

- Długotrwałe bezrobocie dotyka przede wszystkim grup zawodów: „Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”, „Leśnicy i rybacy”, „Kierownicy małych przedsiębiorstw”, „Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów”, „Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach” „Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych”, „Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia”, „Rolnicy”.
- Analizując strukturę sekcji PKD najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowano w „Przetwórstwo przemysłowe”, Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego” oraz „Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała”.
- Najwięcej ofert pracy wpłynęło w następującej sekcji PKD: „Handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego”, „Przetwórstwo przemysłowe” oraz „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne”, „Budownictwo”.

Ważną kwestią jest fakt, iż osoby posiadające wykształcenie wyższe (i nie tylko) często poszukają pracy na własną rękę, wszystkimi dostępnymi metodami, na samym końcu kierują się do urzędu pracy, jeśli zaś chodzi o pracodawców, oni również korzystają z innych metod szczególnie jeśli chodzi o prace wysoce wyspecjalizowane, wymagające dużych kwalifikacji i doświadczenia.

Warto zwrócić na to uwagę i sprawić, aby młodzi ludzie kończący naukę samodzielnie potrafili doskonalić swoje umiejętności i podnosić kwalifikacje w celu szybkiego znalezienia odpowiedniego zatrudnienia.

Problem lokalnego rynku pracy jest problemem bardzo złożonym i należy mieć świadomość, iż analiza ilościowa nie jest w stanie w pełni go oddać. Opiera się ona bowiem



na danych z rejestrów Urzędu Pracy dotyczących bezrobotnych i ofert pracy. Nie ma natomiast możliwości objęcia analizą osób faktycznie nie pracujących a nie będących w oficjalnych rejestrach. Dotyczy to także ofert pracy, w przypadku których trudno jest ustalić jaki ich odsetek nie zostaje zgłoszony do urzędów pracy.

Złożoność tego problemu wynika również z mechanizmów rynkowych podaży i popytu na pracę. Są one kierowane przez szereg czynników trudnych czy wręcz nie możliwych do ujęcia, jak kwestie wysokości stawek płacowych, oferowanych przez pracodawców czy mobilności oraz motywacji do pracy i do podnoszenia swoich kwalifikacji przez osoby poszukujące pracy. Mimo tego prowadzenie monitoringu lokalnego rynku pracy jest elementem niezbędnym w warunkach gospodarki rynkowej, stanowiącym istotne źródło informacji dla jego uczestników. Daje on bowiem obraz sytuacji, który może stać podstawą do kreowania działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.



## XII. Spis tabel

TABELA 1 STOPA BEZROBOCIA W GRUDZIĄDZU W 2008 ROKU .....	10
TABELA 2 LICZBA BEZROBOTNYCH W MIEŚCIE GRUDZIĄDZ W 2008 ROKU.....	11
TABELA 3 STRUKTURA BEZROBOTNYCH POWIATU GRODZKIEGO WG WIEKU [STAN W DNIU 31.12.2008 R.].....	13
TABELA 4 STRUKTURA BEZROBOTNYCH W GRUDZIĄDZU WG WYKSZTAŁCENIA [STAN W DNIU 31.12.2008 R.].....	16
TABELA 5 STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GRUDZIĄDZA WG STAŻU PRACY [STAN W DNIU 31.12.2008 R.].....	18
TABELA 6 ZAWODY NADWYŻKOWE O NAJWYŻSZYM WSKAŹNIKU INTENSYWNOŚCI NADWYŻKI (DEFICYTU) ZAWODÓW W POWIECIE GRUDZIĄDZKIM GRODZKIM W 2008 R.....	44
TABELA 7 ZAWODY DEFICYTOWE O NAJNIŻSZYM WSKAŹNIKU INTENSYWNOŚCI NADWYŻKI (DEFICYTU) ZAWODÓW W POWIECIE GRUDZIĄDZKIM GRODZKIM W 2008 R.....	46
TABELA 8 ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE W POWIECIE GRUDZIĄDZKIM GRODZKIM W 2008 R.....	47
TABELA 9 NAJWIĘKSZA LICZBA BEZROBOTNYCH POPRZEDNIO PRACUJĄCYCH I ZGŁOSZONYCH OFERT PRACY WEDŁUG SEKCJI PKD W POWIECIE GRODZKIM W 2008 R.....	50



### XIII. Spis wykresów

WYKRES 1 STOPA BEZROBOCIA W GRUDZIĄDZU W 2008 ROKU.....	10
WYKRES 2 SKALA BEZROBOCIA W GRUDZIĄDZU W 2008 ROKU .....	12
WYKRES 3 STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH W GRUDZIĄDZU WG WIEKU W DNIU 31 GRUDNIA 2008 ROKU .....	14
WYKRES 4 STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH W GRUDZIĄDZU WG WYKSZTAŁCENIA W DNIU 31 GRUDNIA 2008 ROKU .....	16
WYKRES 5 STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH W GRUDZIĄDZU WG STAŻU PRACY W DNIU 31 GRUDNIA 2008 ROKU .....	18





**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Powiatowy Urząd Pracy  
w Grudziądzu



EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

## **XIV. Aneks statystyczny**